

70-10/2022.

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének
2022. július 13-án
megtartott soron kívüli ülésének

- a./ tárgysorozata
- b./ jegyzőkönyve
- c./ határozata 67-69
- d./ rendelete 6.

T Á R G Y S O R O Z A T

1./ A Helyi esélyegyenlőség program felülvizsgálata.

Előadó: Kertész Gáborné jegyző

2./ Bagdi Sándor polgármester jutalmazása.

Előadó: Dr. Imre Gyula bizottsági tag

3./ A Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegének megállapítása.

Előadó: Kertész Gáborné jegyző

4./ Gyermekeintézményekben intézményi térítési díj megállapítása.

Előadó: Kertész Gáborné jegyző

N y í r b é l t e k, 2022. július 13.



Imréné Dr. Plangár Mária
Dr. Imréné Dr. Plangár Mária
alpolgármester

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

Készült: Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. július 13-án megtartott soron kívüli ülésén.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal tanácskozó terme.

Jelen vannak: A jegyzőkönyvhöz mellékelt jelenléti ív szerint.

Igazoltan távol van: Bagdi Sándor polgármester
Káplár István képviselő.

Tanácskozási joggal részt vesz: Kertész Gáborné jegyző
Kepics Lajosné vezető főtanácsos.

Dr. Imréné Dr. Plangár Mária alpolgármester: Köszöntöm a soron kívüli ülésen megjelenteket. Megállapítom, hogy az ülés határozatképes 5 fő képviselő megjelent. Az ülést megnyitom. Javaslom a meghívóban szereplő napirend megtárgyalásán kívül meghívóra felvenni és megtárgyalni

- Bagdi Sándor polgármester jutalmazásáról szóló előterjesztést,
- Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegének megállapításáról

szóló előterjesztést,

- Gyermekeintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról szóló előterjesztést.

A Képviselő-testület az elhangzott javaslat figyelembevételével a meghívóban szereplő napirend és a felvételre javasolt napirendek megtárgyalását 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta.

1. N A P I R E N D

1./ Előterjesztés a Helyi esélyegyenlőség program felülvizsgálatáról.

Előadó: Kertész Gáborné jegyző

Dr. Imréné Dr. Plangár Mária alpolgármester: Jó meglátásai vannak a RNÖ elnöknek, több problémát felvetett a nemzetiségi lakossággal kapcsolatban.

Plangár László képviselő: Amíg nem lesz nagyobb fegyelmezési lehetőség nem lesz megoldás a viselkedési probléma megváltoztatására.

Dr. Imréné Dr. Plangár Mária alpolgármester: A kiegészítés beépítésével javasoljuk a Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatát elfogadni.

A Képviselő-testület az elhangzott javaslat figyelembevételével 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta.

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének
67/2022.(VII.13.)
határozata
Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

A Képviselő-testület

1. A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 6. §-a alapján Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata 2019-2024 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) felülvizsgálta, azt a 128(2019).(XII.16.) határozattal elfogadott formában továbbra is hatályban tartja. Megállapítja, hogy az abban foglalt lejárt határidejű intézkedések teljesültek.

2. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési terve „Gyermekek” célcsoportjára vonatkozó részt kiegészíti:

„ Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva.” feladattal.

3. A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 3. §-a értelmében a felülvizsgált HEP-et a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje meg a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság részére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

2. N A P I R E N D

Tárgy: Bagdi Sándor polgármester jutalmazása.

Előadó: Dr. Imre Gyula bizottsági tag

Dr. Imréné Dr. Plangár Mária alpolgármester: A bizottság véleményezte az előterjesztést, javasolta Polgármester Úr részére 3 havi illetményének megfelelő összegű jutalom megállapítását.

A Képviselő-testület az elhangzott javaslat figyelembevételével 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta.

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének
68/2022.(VII.13.)
határozata
Bagdi Sándor polgármester jutalmazásáról

A Képviselő-testület

Bagdi Sándor polgármester 2022. évi munkája elismerésül 3 havi illetményének megfelelő összegű bruttó 2.340.000.-Ft pénzjutalomban részesíti.
A fedezetet a 2022. évi költségvetésében rendelkezésre áll.

3. N A P I R E N D

Tárgy: Előterjesztés Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegének megállapításáról

Előadó: Kertész Gáborné jegyző

Dr. Imréné Dr. Plangár Mária alpolgármester: A bizottság véleményezte az előterjesztést, javasolta a határozat-tervezet elfogadását. Az áremelések indokolják a 2022. évi intézményi térítési díj alapját meghatározó nyersanyagköltség emelését.

A Képviselő-testület az elhangzott javaslat figyelembevételével 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta.

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének
69/2022.(VII.13.)
határozata

Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegének megállapításáról

A Képviselő- testület

A 2022. augusztus 1-től a Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegét a következők szerint állapítja meg:

1.) A Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyhától étkezés igénybevétele esetén fizetendő térítési díjak:

A nyersanyag norma ebédre eső összege a 19-69 éves korúak vonatkozásában.

a.) az intézményi térítési díj alapja

Nyersanyagköltség Ft-ban	Rezsiköltség %	Rezsi Ft-ban	Térítési díj Ft-ban
459	70	321	780+ Áfa

b.) Vendégebéd étkezők:

Nyersanyagköltség Ft-ban	Rezsiköltség %	Rezsi Ft-ban	Térítési díj Ft-ban
459	70	321	780 + Áfa

c.) A Gyöngyszem Óvoda és konyha intézmény által működtetett konyhától való étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összege a nyersanyag költségéből, a 70 %-os rezsi költségéből és az ÁFA összegéből tevődik össze.

4. N A P I R E N D

Tárgy: Gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapítása.

Előadó: Kertész Gáborné jegyző

Dr. Imréné Dr. Plangár Mária alpolgármester: A nyersanyagköltség emelése indokolja az intézményi térítési díj megállapítását. A bizottság véleményezte az előterjesztést, javasolta a rendelet-tervezet elfogadását.

A Képviselő-testület az elhangzott javaslat figyelembevételével 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi rendeletet alkotta.

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata

Képviselő-testületének

6/2022.(VII.16.)

rendelete

Gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 29.§ (1) bekezdésében, 147. § (1) bekezdésében, kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) A rendelet hatálya kiterjed az önkormányzati fenntartású Nyírbéteki Gyöngyszem Óvodában és az állami intézményfenntartó központ által fenntartott Nyírbéteki Szent László

Általános Iskolában gyermekétkeztetést igénybevevő gyermekekre, tanulókra, valamint a térítési díj megfizetésére kötelezett személyekre.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a rendelet hatálya kiterjed a Gyvt. szerint biztosítandó szünidei gyermekétkeztetésre, valamint az Erzsébet táborban biztosított étkeztetés intézményi térítési díjára is.

2. §

(1) A gyermekétkeztetés intézményi térítési díját az 1.melléklet tartalmazza.

(2) A szünidei gyermekétkeztetés intézményi térítési díját a 2.melléklet tartalmazza.

(3) Az Erzsébet tábor térítési díját a 3.melléklet tartalmazza.

3. §

A Gyvt.-ben meghatározott normatív kedvezményben nem részesülő Nyírbétek nagyközségben az 1.§ (1) bekezdésben meghatározott köznevelési intézménybe járó és az ellátást igénybevevő gyermekek részére a nevelési- tanítási napokra naponta a tízórai, ebéd és az uzsonna étkezésre eső személyi térítési díjából 100% kedvezményt biztosít.

4. §

(1) Az étkezések személyi térítési díját a (3) bekezdésben foglalt esetek kivételével havonta előre kell megfizetni. Az elszámolási különbözetet a következő havi személyi térítési díj megfizetésénél kell figyelembe venni.

(2) Amennyiben a személyi térítési díjat az étkezést igénybe vevő helyett - írásos megállapodás alapján - más szervezet fizeti meg, úgy a személyi térítési díj megfizetése utólag, számla alapján történik.

5.§

Ez a rendelet 2022.augusztus 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 18/2015.(XII.20.) rendelet hatályát veszti.

Napirend után:

Tündik László képviselő: A csapadékvíz elvezető árok építése során a kavics az útra szóródik, kérni kell a vállalkozót, hogy az úttestről az elszórt kavicsot seperjék le, mert balesetveszélyes.

Dr. Imre Gyula képviselő: Az Új utcán és a Rózsa utcán megépített csapadékvíz elvezető árok mellett a kinőtt parlag fűvet ki kell szedni.

Madarász Tibor képviselő: Nem lehet, hogy a beruházás kapcsán egy utcát fejezzenek be és utána kezdje a másik utcán a csapadékvíz elvezető építését?

Dr. Imre Gyula képviselő: Vannak olyan munkamenetek amit egyszerre tudnak csinálni.

Madarász Tibor képviselő: A műhely előtt én is háromszor töltöttem fel az útpadka melletti részt, mert kigödrösödik.

Kertész Gáborné jegyző: Szólunk a kivitelezőnek, jelezzük a problémát.

Madarász Tibor képviselő: Az átereszeket most lerakták az utcára.


Kertész Gáborné jegyző: A kapubejárókat is csinálni fogják és ahhoz szükséges valószínű az átereszt. Szólok a kivitelezőknek, hogy a parlagfű mentesítést végezze el és a sódert separtesse le az útról.

Plangár László képviselő: Mikorra kell befejezni?


Kertész Gáborné jegyző: 2022. november 30-ig.

Mivel több tárgy nem volt Dr. Imréné Dr. Plangár Mária alpolgármester a Képviselő-testület soron kívüli ülését bezárta.

N y í r b é l t e k, 2022. július 13.


Dr. Imréné Dr. Plangár Mária
alpolgármester




Kertész Gáborné
jegyző

J E L E N L É T I Í V**Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
2022. július 13-án megtartott soron kívüli üléséről****Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete**

1.) Bagdi Sándor polgármester

2.) Dr. Imréné Dr. Plangár Mária
alpolgármester

Imréné Dr. Plangár Mária

3.) Dr. Imre Gyula képviselő

Imre Gyula

4.) Káplár István képviselő

5.) Madarász Tibor képviselő

Madarász Tibor

6.) Plangár László képviselő

Plangár László

7.) Tündik László képviselő

Tündik László

Nyírbétek Nagyközség
POLGÁRMESTERE
4372 Nyírbétek, Kossuth u. 5-7.
Tel.: 42/389-255.

69-10/2022.

MEGHÍVÓ

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének tagjait

2022. július 13-án (szerda) du. a bizottsági ülést követően

a Polgármesteri Hivatal tanácskozó termében tartandó soron kívüli ülésére összehívom.

NAPIRENDI JAVASLAT:

1./ Előterjesztés a Helyi esélyegyenlőség program felülvizsgálatáról.

Előadó: Bagdi Sándor polgármester

N y í r b é t e k, 2022. július 11.



Bagdi Sándor
Bagdi Sándor
polgármester

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata
Polgármesterétől
4372 Nyírbétek, Kossuth Lajos utca 5-7.
Tel: 42/389-255
FA-62/2022.

Előterjesztés
Képviselő-testülethez
Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete – az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése értelmében –128/2019. (XII. 16.) Képviselő-testületi határozatával elfogadta az Önkormányzat öt évre szóló, 2019-2024 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP).

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 8. § (3) bekezdése értelmében az esélyegyenlőségi programot **kétévente felül kell vizsgálni**. A felülvizsgálatnak ki kell terjednie a helyzetelemzés helytállóságára, valamint a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére, eredményeire.

Fentieket figyelembe véve Nyírbétek Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjában foglaltak végrehajtásának ellenőrzése céljából 2022. július 11-én Helyi Esélyegyenlőségi Fórum megtartására került sor. A Fórumon megvitatásra került a HEP Intézkedési Terve, melybe a kitűzött céloknak megfelelően, azok megvalósulását, illetve az elért eredményeket megvizsgáltuk, a HEP felülvizsgálatát elvégeztük.

A Fórum Nyírbétek Nagyközség Polgármesterének és Jegyzőjének, a Polgármesteri Hivatal érintett dolgozóinak, az Intézkedési Terv egyes feladataira kijelölt felelősöknek, részvételével került lebonyolításra.

A Helyi Esélyegyenlőségi Fórum javasolta, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési terve „Gyermekek” célcsoportjára vonatkozó rész egészüljön ki a „Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva.” feladattal.

A Fórumon megállapítást nyert, hogy a megjelölt intézkedések a továbbiakban is fennmaradhatnak, azok módosítása nem indokolt.

Jelen előterjesztéshez tájékoztatásul melléketként csatoljuk a 2019-2024 időszakra szóló HEP-et, a HEP-hez kapcsolódó Intézkedési Tervet, melynek megtárgyalása után tisztelettel kérem a csatolt határozati javaslat elfogadását.

Nyírbétek, 2022. 07. 08.




Bagdi Sándor
polgármester

HATÁROZAT-TERVEZET
Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testülete
.....(....)
határozata

Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

A Képviselő-testület

1. A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 6. §-a alapján Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata 2019-2024 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) felülvizsgálta, azt a 128(2019.(XII.16.) határozattal elfogadott formában továbbra is hatályban tartja. Megállapítja, hogy az abban foglalt lejárt határidejű intézkedések teljesültek.

2. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési terve „Gyermekek” célcsoportjára vonatkozó részt kiegészíti:

„ Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva.” feladattal.

3. A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 3. §-a értelmében a felülvizsgált HEP-et a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje meg a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság részére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata



2019-2024

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3	
Bevezetés	3	
A település bemutatása	3	
Értékeink, küldetésünk.....	9	
Célok	9	
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11	
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11	
2. Stratégiai környezet bemutatása	14	
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16	
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	39	
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	61	
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	68	
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	78	
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	84	
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	85	
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	86	
1. A HEP IT részletei	86	
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	86	
A beavatkozások megvalósítói	88	
Jövőképünk.....	89	
Az intézkedési területek részletes kifejtése	90	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) Hiba!		A
könyvjelző nem létezik.		
3. Megvalósítás.....	114	
A megvalósítás előkészítése	114	
A megvalósítás folyamata.....	114	
Monitoring és visszacsatolás	116	
Nyilvánosság	116	
Érvényesülés, módosítás.....	118	
4. Elfogadás módja és dátuma	119	

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

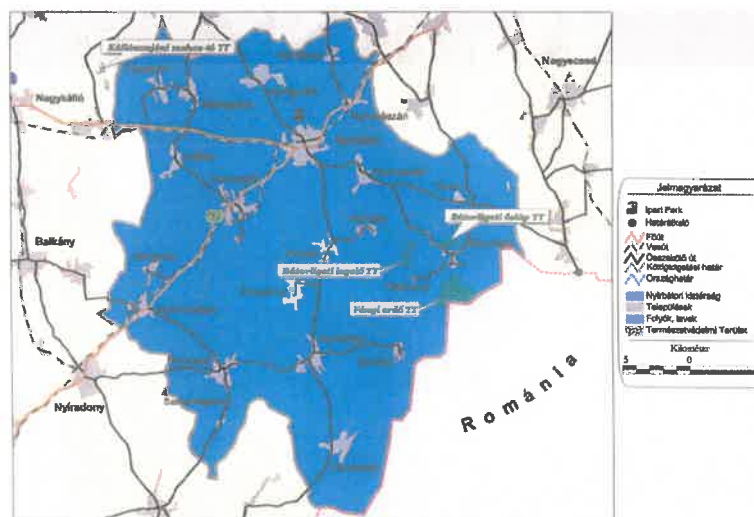
Az Ebktv. 31.§ (1) bekezdése alapján minden települési önkormányzatnak ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadni, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetét – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, fogyatékkal élő személyek valamint a gyermekek és idősek csoportjára -, majd feltárt problémákra reagálva meghatározza az esélyegyenlőséget elősegítő célokat és tevékenységeket.

Az esélyegyenlőség mindenki számára érték, így az önkormányzatoknak is érdeke, hogy a fent megnevezett célok, megvalósuljanak, így Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata a törvényi előírásoknak megfelelően megalkotja a Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban : Program).

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nyírbétek Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében Nyírbátortól délre található. A községet a 4903-as számú Nyíradony-Nyírbétek, valamint 4906-os számú Nyírbátor-Nyírbétek -Nyírábrány közutak szelik át, melynek egyik csatlakozó közútja a Nyírbétek-Ömböly közötti 49133-as számú közút.



Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A község neve először 1265-ben tűnt fel, V. István ifjabb király oklevelében.

A falu az 1325. évi osztozások idején a Kállay-ágnak jutott, amely így hosszú évszázadokra a település földesuraivá vált. Ettől kezdve mindig is a Kállay családbeliek osztoztak rajta. A XVII. század végén pusztulni kezdett. 1700-ban lakói Károlyi Sándor közeli encsencsi birtokára mentek lakni, és a pusztulás később is folytatódott, mert 1729-ben Kállay János azért kért adómérséklést a megyétől, hogy a további elnéptelenedést megállítsa. Később görög katolikus lakosokkal telepítette be.

1785-ban Nyírbéltek a Kállay család tulajdona 117 lakóházzal és 769 lakóval. 1848-ban a falunak 1505 fő, nagyrészt görög katolikus lakosa volt. 1935-ben a falu területe 10803 kat. Holdat tett ki, lakosainak száma: 3047, lakóházaké pedig 472. Lakói valamennyien magyar anyanyelvűek, akiknek a fő foglalkozása a mezőgazdasági termelés volt.

A település birtokmegoszlása az 1900-as évek elején: 1 nagybirtok, 5 középbirtok, néhány kisbirtok és 60 törpebirtok. Nyírbéltek 1922-től a Ligetaljai járáshoz tartozott a hozzá tartozó Cifraszállás, Hágótanya, Lebujanya, Lejtőtanya és Gyármajor nevű területekkel. 1950-től, a Ligetaljai járás megszűnte után a Nyírbátori járáshoz sorolták. 1971-től közös tanácsú község, 1975-től nagyközség.

1979-től, a kétszintű helyi területi igazgatási rendszer bevezetésével közvetlen megyei tanácsi irányítás alá kerül. Az új önkormányzati rendszer kialakulása után a településen 1995-től körjegyzőséget hoztak létre. Jelenleg Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye és a Nyírbátori Járás települése. 2013. 01.01-jén 2952 állandó lakos él a településen. A nyírbátori járás harmadik legnépesebb települése, a megye lakosainak 5,25 %-a nyírbélteki lakos.

Nagyközségünknek két híres épülete van kulturális, művészeti és történelmi szempontból. Az egyik a XIII. században épült római katolikus műemlék templom, a másik pedig a XIX. században épült műemlék jellegű görög katolikus templom

A római katolikus templom 1222-ben épült. A templom falképeinek helyreállításakor a freskók vakolata alatt égett vakolatréteg maradványait találták, amely valószínűleg a tatárjárás nyomati őrzi. A templom 1787-ben a falu egyharmadával együtt leégett. Egy 1813-ból származó adat szerint a mintegy harminc évvel korábban tűzvész sújtotta épületet Kállay Ignác földesúr helyreállította és istentisztelet tartására alkalmassá tette.

A nyugati hálózaton álló kis tornyot 1925-ben emelték. Jellegét tekintve a templom szabadon álló, középkori eredetű épület. Szentélye egyhajós, egyenes záródású, keleti falán és a hajó sarkain támpillérekkel. Említést érdemelnek a templombelső feltárt freskói. A templomhajó keleti falszakaszain ornamentális töredékek, déli falán többalakos kompozíció töredékei láthatók. A köpenyeges Mária-ábrázolás legkorábban a XV. Század második felében készülhetett.

Az 1420 körülre datálható falképek kompozíciós központja a keleti falon feltárt Golgota-jelenet. E központi témához csatlakozik jobbról és balról a 12 apostol alakja. A két téma között a kapcsolat olyan szoros, hogy a Krisztus keresztje alatt álló János apostol nemcsak a Golgota-jelenet szereplője, hanem az apostol-sorozatban is bekomponálta a festő. Az alakok piros rozettával díszített fehér háttér előtt állnak.

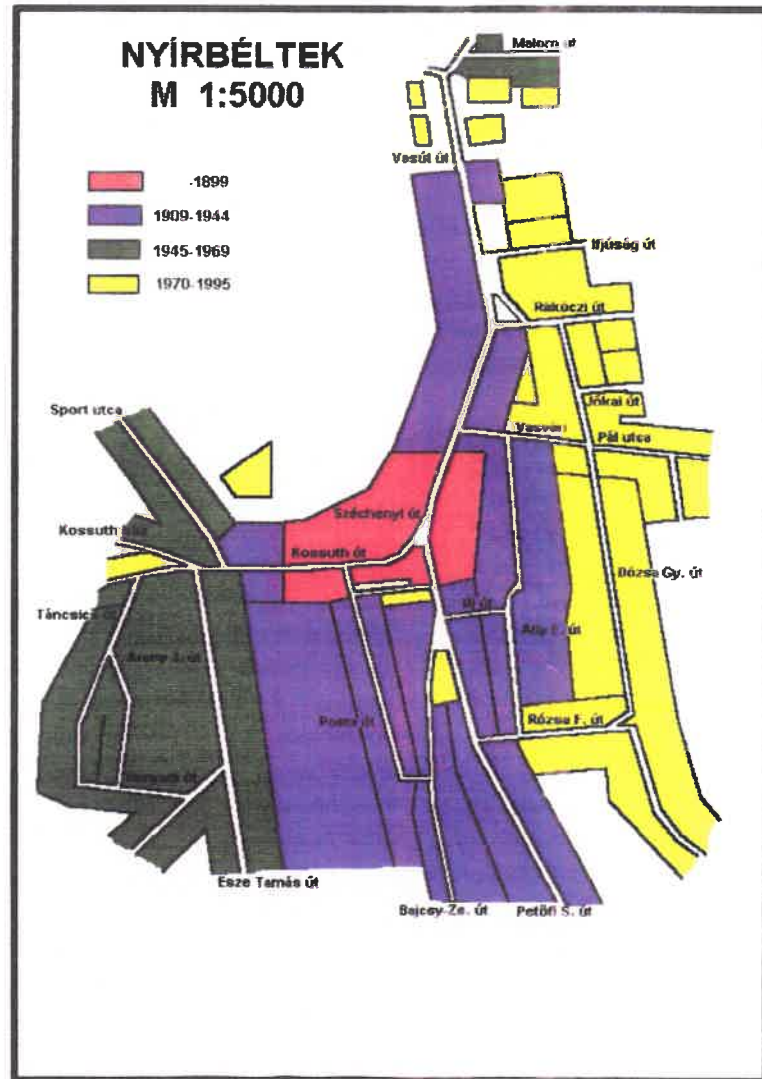


Római Katolikus templom



Görög Katolikus templom

Nyírbéltek nagyközség kialakulásának térképi ábrázolása



Forrás: Szociális térkép 2009

A nagyközség központjában, ahonnan fejlődésnek indult, található a két műemlék templom (római és görög) modern iskola, óvoda, közösségi ház, polgármesteri hivatal, posta, takarékszövetkezet, egészségügyi központ, piac és üzletek.

A község természeti adottságaiból következően ma is a legfontosabb gazdasági ágazat a mezőgazdaság. Elsősorban a földművelés, ezt a település korabeli címere és pecsétje is alá támasztja, mert a benne lévő jelképek is arra engednek következtetni.



Nyírbéltek község pecsétnyomata

(Csermely T és Takács P. „Pecsétlenyomatok és címerek” Nyíregyháza 1988 című munkájából)

A kárpótlás során nagyobb területhez jutott, valamint a község önkormányzati földterületét bérlő családok, főleg gabonaneműeket, elsősorban búzát, rozst, kukoricát termelnek. Mellette jelentős még a burgonya és a dohány termesztése is.

Érdekesség, hogy a kevesebb földdel rendelkezők, főleg kézi munkaerőt igénylő bogyós gyümölcsök (málna, ribizke, egres, meggy), valamint zöldségfélék (uborka, paprika, paradicsom) termesztésére vállalkoztak.

Nyírbélteken napjainkban, mintegy 150 hektáros gyümölcsös a debreceni székhelyű Nagyaszos Kft. tulajdonában van. Almát és meggyet termesztenek, 10-12 fő helyi lakost foglalkoztatnak idénymunkákban.

A településhez 2631 hektár erdőterület tartozik. Ennek 60%-a állami, 40 %-a magánerdő. Jellemző fafajok az akác és a nyár.

A magánerdők nagy részét 8 fő helyi erdőgazda birtokolja és műveli, ők 20-100 hektár erdőterület tulajdonosai. Idénymunkák esetében, mint kitermelés, tuskózás, talajművelés, ritkítás, gallyazás, telepítés, kapálás, helyi alkalmi munkásokat foglalkoznak mind a Nyírerdő ZRT., mind a helyi erdőgazdák.

A település iparát 1945 előtt a XX. század első felében két malom, egy olajütő és egy szeszgyár alkotta. 1945-ben a szeszgyár kivételével a malom és az olajütő is megsemmisült. 1954-ben egy korszerű malom épült a jelenlegi Vasút utca végén, ami 1963-ig üzemelt.

1963-ban leszerelték és faipari üzemet alakítottak ki belőle.

1978-ban az üzemegységet elköltöztetik Nyírbéltekről. Helyét a GANZ Közlekedési Műszerek Gyáranak Gyáregysége vette át. A gyáregység haszonjárművek műszerfalainak gyártására szakosodott. Készítettek nyomáskapcsolót, hő kapcsolót stb.

1989/90-es évektől kezdődően megindult a felszámolása. Az üzem felszámolása óriási érvágás volt a község lakosságának az életében. 1990-től közel 400 ember vált munkanélkülivé.

A községben a kereskedelem az első világháború előtt, valamint az első és második világháború közötti időben az árucserre-forgalom (főleg a fölösleges mezőgazdasági termékek cseréje) jellemezte, két város, Debrecen és Nagykároly felé irányult. A szállítás ökor- és lóvontatású szekerekkel történt. A lakosság mindennapi szükségleteit (élelmiszerek, fűszerek, méterárú) helyben élő kereskedők végezték.

1946 után alakult meg a Földművelési Szövetkezet a faluhoz tartozó közeli Nagyaszos tanyán. A jobb áruellátás érdekében 1958-ban új önkiszolgáló boltot építettek. 1971-ben már négy bolt, egy TŰZÉP-telep, egy melegkonyha étterem és egy vegyes iparcikkbolt volt az ÁFÉSZ birtokában. Két magánkereskedő segítette a lakosság jobb ellátását.

Jelenleg Nyírbélteken 35 darab kereskedelmi és szolgáltatóipari vállalkozás üzemel.

Élelmiszer-jellegű bolt: 10 darab. Iparcikk-jellegű bolt: 5 darab, Hasznáلتcikk-bolt: 5 darab

Ruházati bolt: 3 darab, Vasáru és festékbolt: 2 darab, Gépjármű-alkatrész bolt: 1 darab

Textilszaküzlet: 1 darab, Egyéb bolt: 6 darab, Található még a településen 1 benzinkút

Egy Tűzép-telep, mely a Béltek-Tűzép Kft. üzemeltetésében, 2000 óta működik.

A település rendelkezik internetes hozzáféréssel, eMagyarország @-pont működik az önkormányzat szervezésében. A település közútjai 95 %-ban burkoltak. Vasúthálózattal a település nem büszkélkedhet. Valaha a Zsuzsi kisvasút 1950-1977 augusztus 31-ig Debrecen és Nyírbéltek között szállította az utasokat, ám ez a vonal felszámolásra került. A jövőt tekintve semmiképpen sem elég ez az ellátási szint a térség fellendüléséhez. A gazdasági fejlődés egyik nagy fékje továbbá a működő vállalkozások tőkeszegénysége, illetve a külső tőke közömbössége a térség iránt.

A településen óvoda, iskola, könyvtár, postahivatal, 2 orvosi praxis, védőnői szolgálat, biztos kezdet gyermekházi szolgáltatás, családsegítő szolgálat, idősek nappali ellátása, házi segítségnyújtás, idősek bentlakásos otthona nyújt szolgáltatást.

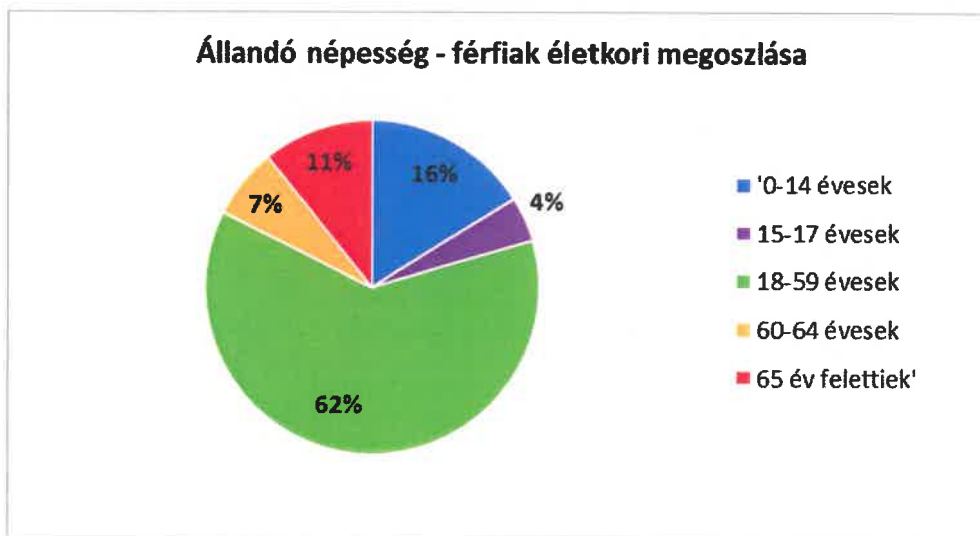
Településen működő civil szervezetek:

- Nyírbéltek Községi Sportegyesület
- Nyírbéltek Polgárőr Egyesület
- Nyírbélteki Nyugdíjas Klub
- Ezüstévek Nyugdíjas Klub
- Nyírbélteki Tűzoltó Egyesület
- Nyírbélteki Népdalkör

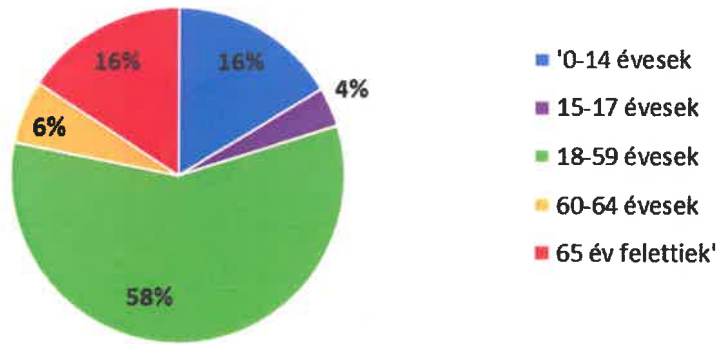
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 472	1 479	2 951	49,88%	50,12%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	237	242	479	8,03%	8,20%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	64	56	120	2,17%	1,90%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	912	858	1 770	30,90%	29,07%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	100	90	190	3,39%	3,05%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	159	233	392	5,39%	7,90%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

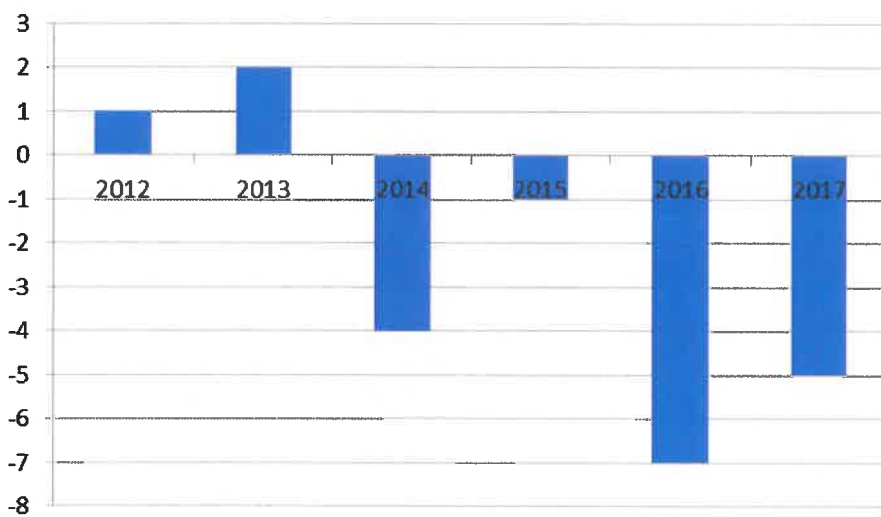


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	36	35	1
2013	37	35	2
2014	37	41	-4
2015	35	36	-1
2016	34	41	-7
2017	34	39	-5

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Természetes szaporodás (fő)



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a lakosságnak ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nyírbéltek település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Sztv.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról,
- 2012. évi I. törvény a munkatörvénykönyvéről,
- 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztató munkáltatók, akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról,
- 32/2012.(X.8) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról,
- 102/011(VI.29) Korm rendelet a súlyosan mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről,
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról ,
- 1992. évi LXIII. törvény a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvántartásáról,
- 2000. évi LX törvény a foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetésről szóló, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 1958. évi 42. ülészakán elfogadott 111. számú Egyezmény kihirdetéséről,
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról,
- 2004. évi CXXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozásáról, illetve a csalátag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról,
- 1982. évi 10 törvényerejű rendelet a nőkkal szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról 1979. december 18-án New Yorkban elfogadott egyezmény kihirdetéséről,
- 15/2015(IV.07.) OGY határozat az Országos Foglalkoztatási Programról (2015-2025)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

- EU 2020 stratégia,
- Nemzeti Reform Program,
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia,
- „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia,
- Roma Integráció Évtizede Program,

Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A

szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A 2017. évi Nemzeti Reform Program intézkedéseinek jelentős hányada önálló stratégia, törvény, amelyeket megelőzött a törvényekben előírt társadalmi konzultáció, továbbá az uniós programokban szereplő intézkedések esteében az EU támogatások felhasználási eljárásrendjének megfelelően mind a tervezés, mind a kiválasztás folyamatában sor kerül társadalmi egyeztetésre. A gazdaságpolitika aktuális fő célja a termelékenység, a versenyképesség javítása, Az elmúlt időszak fő kormányzati intézkedései már alapvetően ezt a célt szolgálják: béremelés, adó és járulékcsoökkentés, közfoglalkoztatás átalakítása, különböző iparfejlesztési és digitalizáció támogató programok, az oktatás és a képzés az esélyeket megerősítővé, versenyképesebbé tétele, az egészségügyi szolgáltatások fejlesztése.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A felzárkózási politika az új stratégia és kormányzati keretek adta megközelítésmód, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kezeli az ország társadalmi kohézió szempontjából meghatározó szociális problémákat.

A felzárkózási politika célja, hogy

- csökkenjen a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők aránya;
- csökkenjen a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradása, gyengüljenek a szegénység átörökítésének tendenciái;
- csökkenjenek a roma és a nem roma népesség közötti társadalmi különbségek;
- enyhüljenek a társadalmi és területi kizáródás jelenségei, folyamata;
- minél több embert hozzon abba a helyzetbe, hogy felelősséget tudjon vállalni saját sorsáért;
- a felzárkóztató programok teljesítményre ösztönözzenek és teljesítményt várjanak el.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke. A szegény gyermekkor nem csak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztességes megélhetéshez.

Roma Integráció Évtizede Program

A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani. A Stratégiai Tervben meghatározott feladatok elsősorban területi (hátrányos helyzetű térségek, települések) és szociális szempontok (pl. hátrányos helyzet, tartós munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség, stb.) - illetve ezek metszete - alapján határozzák meg a legfontosabb intézkedéseket, amelyek hosszú távon biztosíthatják a legszegényebbek — köztük nagy arányban romák - valós társadalmi és gazdasági integrációját.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

A stratégia általános célja: az ifjúságban rejlő erőforrások kibontása, e korosztály társadalmi integrációjának elősegítése. A dokumentum kiemelt célként rögzíti egyebek mellett a kirekesztettség, kiszorítás megakadályozását, az unió által deklarált célok átvételét, a magyarországi és a határon túli magyar fiatalok közötti kapcsolatok fejlesztését. A stratégia speciális célokat is megfogalmaz, ezek között szerepel az ifjúsági korosztályok társadalmi, egyéni felelősségének fejlesztése, integrációjának segítése, a gyermekvállaláshoz szükséges feltételek, a munkavállalás, otthonderemtés elősegítése.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Ektv. 31 S-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a

közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület — törvényi felhatalmazás alapján — egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez köti.

A program elkészítésénél Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata figyelembe vette azon helyi rendeleteket, amelyek a település szociális hátrányos helyzetű lakossága problémáinak enyhítésére szolgálnak, ezek az alábbiak

- Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 14/1999. (VII.27) rendelete Nyírbétek Nagyközség környezetvédelmi programjáról,
- Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 17/2003.(XI.4.) rendelete A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázatról,
- Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 26/2009.(XI.26.) rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról,
- Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015.(II.28.) rendelete a települési támogatás megállapításáról,
- Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 19/2017.(XII.4) rendelete a Nyírbétek nagyközség településképeinek védelméről,
- Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 14/2018.(XI.10.) rendelete szociális tanulmányi ösztöndíjról,
- Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 9/2017.(V.20.) rendelete Nyírbétek Nagyközség településfejlesztési koncepciójával, integrált településfejlesztési stratégiájával és a településrendezési eszközök, valamint településképi arculati kézikönyv és településképi rendelet készítésével kapcsolatos partnerségi egyeztetési szabályzatról,

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi önkormányzat a települési önkormányzati dokumentumok (kölségvetési koncepció, kölségvetési rendelet, gazdasági program, településrendezési terv) elkészítés és módosítása során arra törekszik, hogy azok az esélyegyenlőségi programban meghatározott célokkal összhangban, azok elősegítését szolgálva kerüljenek elfogadásra.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata az alábbi társulások tagja:

- Kelet-Nyírségi Többcélú Kistérségi Társulás, abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jusson hozzá, és az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebb, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást, közszolgáltatást és a településfejlesztést.
- Nyírbétek- Ömböly Intézményfenntartó Társulás, a két település óvodai nevelést elősegítő társulás.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi esélyegyenlőségi program (HEP II) megalkotása a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TelR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgálták alapul. Emellett a települési önkormányzat által szolgáltatott adatok, a gyűjtött anyagok is hasznos információkkal szolgáltak. A területi folyamatok áttekintése érdekében az egyes mutatókra vonatkozó elemzések – az adatok rendelkezésre állásának függvényében – legalább 5 éves időszoron alapulnak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag újkeletű jelenség az emberiség történelmében, a XX. században jelent meg először. A mélyszegénység fogalmát a Társadalmi Megújulás Operatív Program (későbbiekben: TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás bizonyos része írja le pontosan. Eszerint:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóvezetési térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kiható lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Ezekben a térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben a szegénységgel összefüggő körülményekből ered. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fed teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

A szegények többnyire a következő társadalmi csoportokból kerülnek ki:

- tartósan munkanélküliek és részidőben foglalkoztatottak;
 - a gyermekes családok, nagycsaládosok, az egyszülős csonka családok;
 - a nyugdíjasok 50%-a számít szegénynek; még ha aktív korukban jól is kerestek, jelentős jövedelemcsökkenést szenvednek el;
 - különösen a jövőben emelkedik majd az olyan munkanélküliek, illetve feketemunkára kényszerítettek száma, akik nyugdíj nélkül, vagy alacsony nyugdíjjal öregednek meg;
 - gyakran nyomorognak a tartós betegségben szenvedők, a fogyatékosokkal élők;
 - Ehhez adódik az **elszegényedő „alsó középosztály”**, amelynek tagjai minden erővel igyekeznek elkerülni a szegénységet, de a pénzügyi jövedelem szűkössége miatt egyre több napi gonddal küzdenek, tartozásaik keletkeznek a közüzemi díjak és a bankrészletek fizetésénél is.
- A munkanélküliség és szegénység tekintetében **hatalmasok a különbségek**. A legszegényedettebb régiók Kelet- és Északkelet-Magyarországon, valamint a dél-dunántúli térségben találhatók.
 - A szegény családok döntő többsége bevételeinek szinte egészét a gyerekek nevelésére, illetve a legelemibb szükségletek fedezésére kell, hogy fordítsa. Súlyos problémát jelent a szegény családoknak a lakás fenntartása, valamint a tüzelő beszerzése. Esetenként az óvodába vagy iskolába járás is nehézségeket okoz a szegény gyerekeknek. Akadályozza őket például a nincstelenség miatt hiányzó ruha, cipő.

A hátrányos helyzet a jelen kor fogalma. A társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése érdekében tudni kell arról, hogy kit kell támogatni, kinek van joga igénybe venni a különféle szociális kedvezményeket.

Ha teljesülnek a következők, akkor az adott személy hátrányos helyzetű családi háttérből érkezik (nem a törvényi terminológiára gondolva!):

- **A család szegény, vagy nyomorban él, jövedelme főként segély, nyugdíj, nyugdíjszerű ellátás, esetleg alkalmi munka után járó jövedelem.**
 - **Szűkös lakáskörülmények**, kis alapterületű lakásban sokan laknak együtt, így kevés az egy személyre jutó alapterület. A lakhatási feltételek egészségtelenek, például vizes, salétromos falak, nagy páratartalom, alagsori lakás, szuterén. A felszereltség rossz, például hiányzik a konyha, a fürdőszoba, beltéri WC, nincsenek alapvetőnek tartott háztartási készülékek.
 - **A szülők iskolázatlansága**: csak általános iskolát végeztek, vagy olyan érettségit nem igénylő szakképzettségük van, amivel szinte lehetetlen munkát találni.
 - **A deviáns környezetben** elszegvedett szocializációs ártalmak, a közeli hozzátartozók például alkoholisták, játékszenvedélytől szenvednek.
 - **Nincs család**, a gyerek állami gondozott, vagy a fiatal onnan került ki, egyszülős családban nevelkedik, a szülei elváltak, az egyik szülő meghalt, vagy éppen a családban több generáció, illetve távolabbi rokonok élnek együtt.

Nyírbétek településen 2011. évi népszámlálás során 254 fő vallotta magát romának. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat szerint számuk 1040 főre tehető.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, melynek okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek túlnyomó része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek.

A településen 1120 db lakóingatlan található, melyből önkormányzati bérlakás 10 db, szociális bérlakás 4 db, szolgálati lakás 17 db. A családok kevés kivétellel saját tulajdonú családi házban élnek. Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzetétől, a tulajdonosok igényétől, igényességétől függően karbantartottak. A településen a közüzemi-ivóvíz hálózatra bekapcsolt lakások száma 919, közüzemi-szennyvíz gyűjtő hálózatra kapcsolat lakások szám 764, a villamos hálózatra is minden lakás csatlakozva van, jelenleg fogyasztó 1093. Az összes háztartási gázfogyasztók száma 642 Elmondható, hogy a lakások kb. 77,3 %-a összkomfortos (víz, szennyvíz, villany, gáz, telefon, kábeltévé, internet). A településen 1227 gépjármű van a lakosság tulajdonában.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során • közfoglalkoztatást szervez, • figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, • döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi

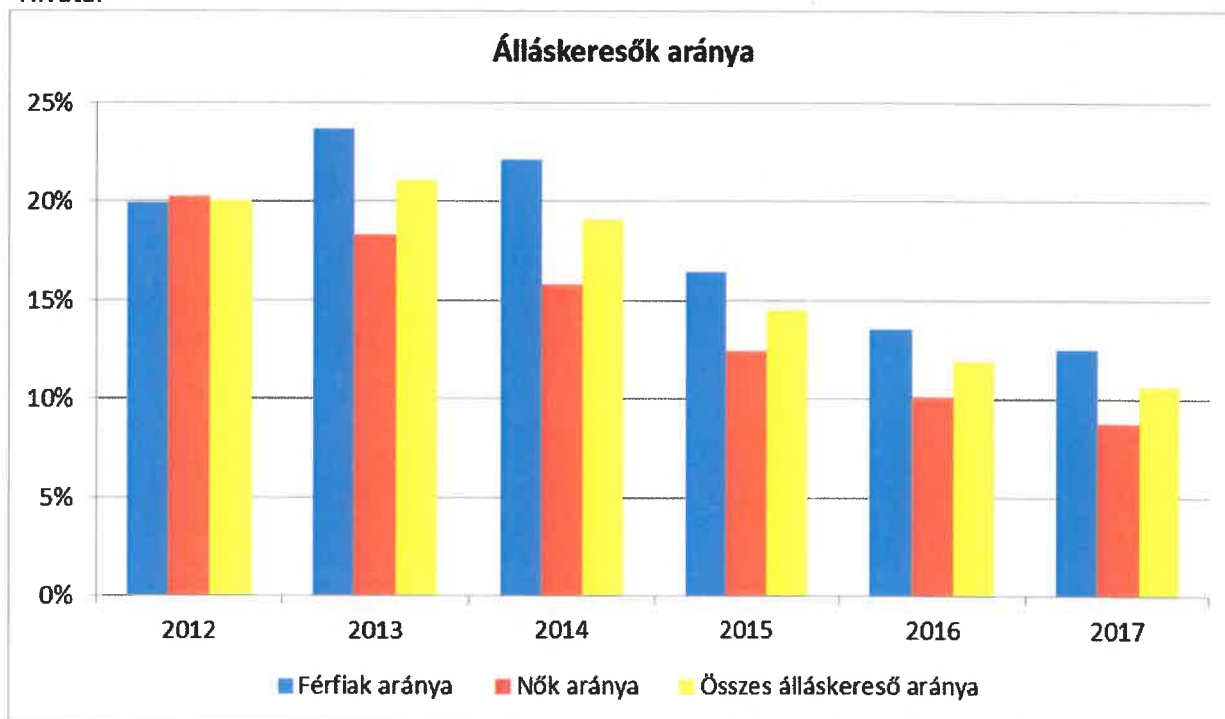
azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit, • az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15 §.a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1103	1015	2 118	219,5	19,9%	205,5	20,2%	425	20,1%
2013	1088	1019	2 107	257,5	23,7%	186,75	18,3%	444	21,1%
2014	1081	1019	2 100	239,25	22,1%	161,1	15,8%	400	19,1%
2015	1065	989	2 054	175,25	16,5%	123,25	12,5%	299	14,5%
2016	1076	1004	2 080	146	13,6%	101,5	10,1%	248	11,9%
2017	1 452	1 464	2 916	181,75	12,5%	128,5	8,8%	310	10,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatokból kitűnik, hogy Nyírbélteken a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között. Az adatok tanúsága szerint az évek előrehaladásával a nők és férfiak körében csökkenés figyelhető meg az álláskeresők számában. 2013-ban figyelhető meg nagyobb

kiugás, ekkor a férfiak és nők körében is nőtt az álláskeresők száma, majd ezt követően mindkét nem vonatkozásában folyamatos csökkenés figyelhető meg. Nyírbélteken a a 2013-as adathoz viszonyítva 21,1 %-ról 2017-re 10,6 %-ra csökken a regisztrált munkanélküliek száma.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összeségében hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával.

A településen a nyilvántartott álláskeresők aránya magas. A táblázatból jól megfigyelhető, hogy a munkanélküliek száma csökkenő tendenciát mutat.

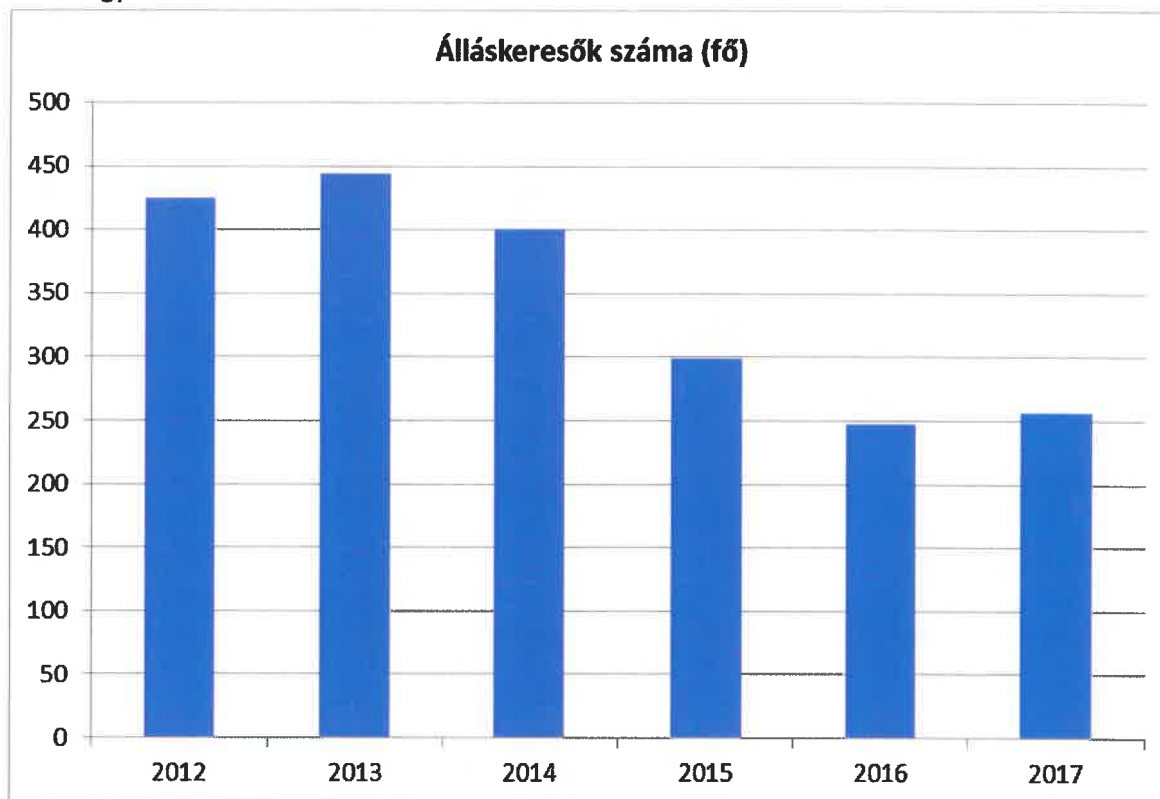
A regisztrált munkanélküliek korcsoportos adatából kiderül, hogy a munkanélküliség nem egy-egy csoportra jellemző, hanem minden korcsoportban megjelenik, de nagyon alacsony számban. Ez az adat azonban nem feltétlenül tükrözi teljesen a valóságot, hiszen előfordulhatnak olyan esetek, amikor a munkanélküliek nem regisztráltatják magukat, így róluk nem rendelkezünk adatokkal.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		425	444	400	299	248	256
20 év alatti (TS 1002)	Fő	18,5	14,25	14,75	17	13,25	12
	%	4,4%	3,2%	3,7%	5,7%	5,4%	4,7%
20-24 év (TS 1003)	Fő	88,25	97	86,5	65,75	46,75	51,25
	%	20,8%	21,8%	21,6%	22,0%	18,9%	20,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	52,5	56,75	51,5	42,5	31,5	37,25
	%	12,4%	12,8%	12,9%	14,2%	12,7%	14,6%
30-34 év (TS 1005)	Fő	54,75	51	42,5	32	28,25	24,25
	%	12,9%	11,5%	10,6%	10,7%	11,4%	9,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	56,25	52,5	42	24,25	23,5	21,75
	%	13,2%	11,8%	10,5%	8,1%	9,5%	8,5%
40-44 év (TS 1007)	Fő	54	55,75	51,75	38,75	34,75	30,75
	%	12,7%	12,5%	12,9%	13,0%	14,0%	12,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	42,25	46,75	46,5	34,5	27,75	29,25
	%	9,9%	10,5%	11,6%	11,6%	11,2%	11,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	40	44,25	36,75	20,75	22,75	26,25
	%	9,4%	10,0%	9,2%	7,0%	9,2%	10,3%
55-59 év (TS 1010)	Fő	18	22,75	25,25	18,5	15	17
	%	4,2%	5,1%	6,3%	6,2%	6,1%	6,6%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,5	3,25	2,75	4,5	4	6,25
	%	0,1%	0,7%	0,7%	1,5%	1,6%	2,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti

Munkaügyi Hivatal

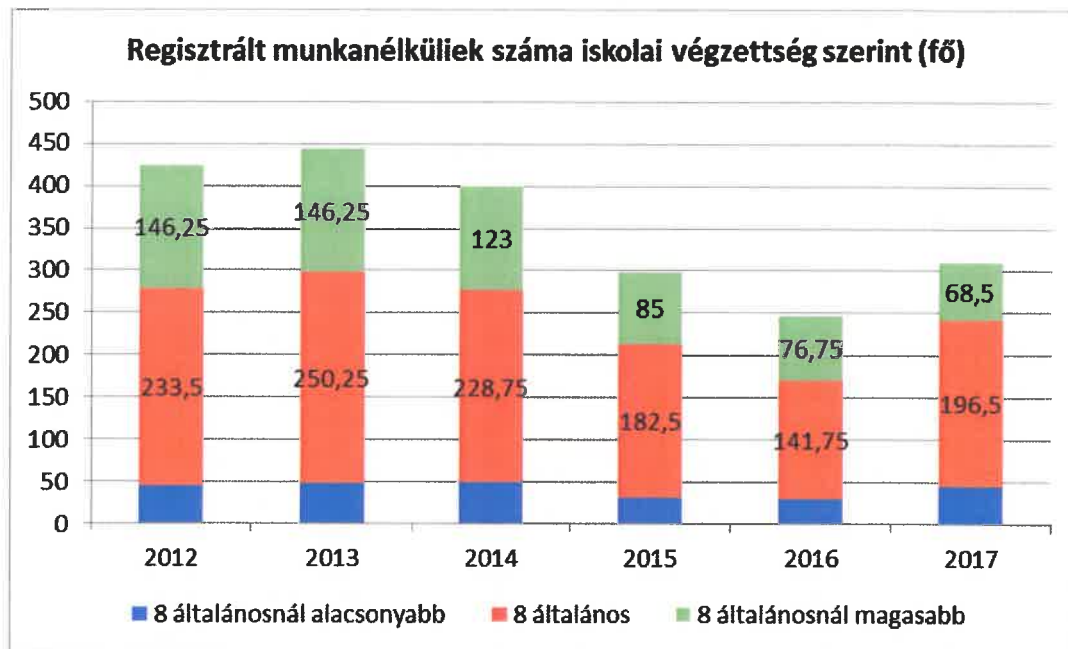


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	425	45,25	10,6%	233,5	54,9%	146,25	34,4%
2013	444	47,75	10,7%	250,25	56,3%	146,25	32,9%
2014	400	48,5	12,1%	228,75	57,1%	123	30,7%
2015	299	31	10,4%	182,5	61,1%	85	28,5%
2016	248	29	11,7%	141,75	57,3%	76,75	31,0%
2017	310	45	14,6%	196,5	63,3%	68,5	22,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

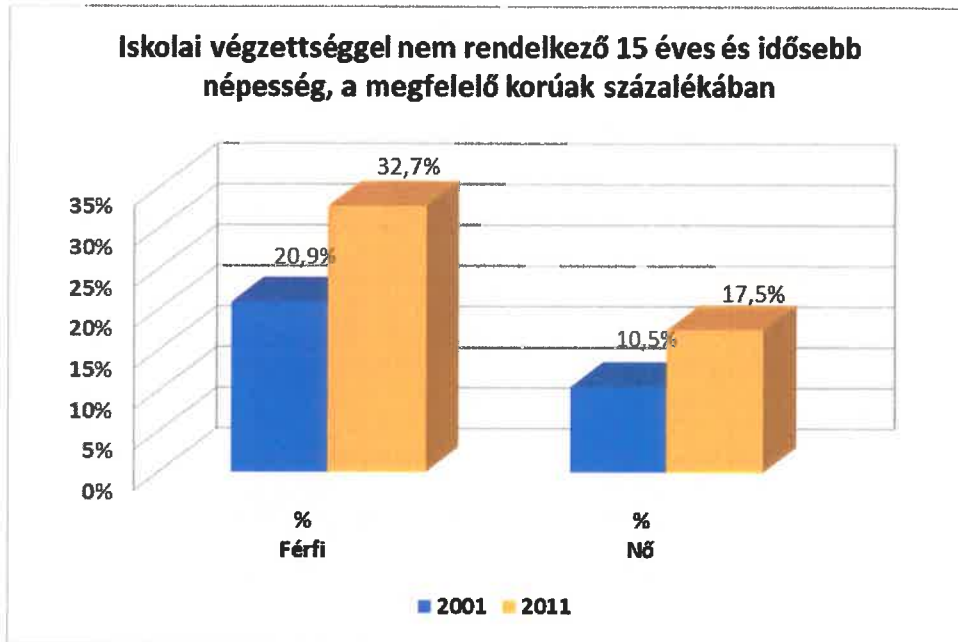


Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést, hátrányos helyzetű munkavállalónak kell tekinteni. A nem megfelelő – alacsony vagy a munkáltatói igényektől eltérő – iskolai végzettség, szakképzettség az elhelyezkedést megnehezíti. A táblázatból jól látható, hogy a regisztrált munkanélküliek számának csökkenésével párhuzamosan a regisztrált álláskeresők között csökken a 8. általános iskolai és annál magasabb végzettséggel rendelkezők száma is.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	79,1%	89,5%	20,9%	10,5%
2011	67,3%	82,5%	32,7%	17,5%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



A grafikonon is jól látható, hogy a 8. általános iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 és idősebb népesség aránya, magasabb érték a 2011 adatokban figyelhető meg. A nemek megoszlását tekintve a férfiaknál nagyobb százalékban fordul elő. Csak a 2011 évi és a 2011. évi népszámlálási adatokat összehasonlítva megállapítható, hogy a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező száma sajnos nő. Az adatok azt mutatják, hogy a 15 éves és annál idősebb lakosság körében a női lakosság 17,5 %-a, a férfi lakosság 32,7 %-a nem rendelkezik még általános iskolai végzettséggel sem.

c) közfoglalkoztatás

A jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Flt. 8. (4) bekezdése értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- külön jogszabályban meghatározott közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Mötv. 155 - a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során — törvényben meghatározott módon és mértékben — biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Az Önkormányzat igyekszik élni azokkal a lehetőségekkel, amelyek biztosítják a munkanélküliek, illetve az inaktív munkaerőpiacra történő visszakerülését, így a közmunka, illetve a képzéssel egybekötött foglalkoztatás lehetőségét. Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Hivatala rendszeresen együttműködik a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyírbátori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.

A közfoglalkoztatás célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően a munkabérhez hasonlóan— a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékkerhek. A közmunkások munkájának értékteremtő volta megkérdőjelezhető, hisz nem egy esteben csak állandó és határozott

irányítás mellett képesek a munkájukat elvégezni. A közfoglalkoztatási program meglátásunk szerint országos szinten csak ún. „tűzoltó” munkát végez, nem alkalmasak a munkanélküliek munka világában való visszavezetésére. Megélhetési problémáikon viszont segít.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen a regisztrált vállalkozások száma 129, akik helyi iparűzési adó fizetésére kötelezettek. Ez nem azt jelenti, hogy a munkalehetőséget is tudnak biztosítani, hisz a vállalkozások nagyrészt foglalkoztatás nincs. Kiskereskedelmi és vendéglátóhelyekkel a település rendelkezik, akik többségében helybelieket foglalkoztatnak. A mezőgazdasági vállalkozások idény munkában egyszerűsített bejelentéssel foglalkoztatnak embereket. A település az egyik nagy foglalkoztató az önkormányzat. A település 16 km-re található a járási hivatal székhelyétől Nyírbátortól, és 50 km-re a megyeszékhelytől Nyíregyházától. A településről csak buszközlekedés van a fenti településekre, a járatok száma viszonylag megfelelő. Nyírbátorban Ipari Parkban 20 ipari cég működik, melyből COLOPLAST, Deihl Aircabin Hungary Kft. SERIOPLAST, ROSENBERGER, kiemelkedő munkaadók tekintetében, ezen cégek saját járatos buszaikkal oldják meg a környező településekről a munkavállalók beszállítását,

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Nyírbétek településen illetve a vonzáskörzetében lévő településeken nem állnak rendelkezésre olyan programok, amelyek megkönnyítik a fiatalok foglalkozását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet; képzéshez továbbképzéshez való hozzáférésüket. Ilyen programok a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nyírbátori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya szervezésében valósul meg Nyírbátorban illetve tréningeket a Roma Nemzetiségi Önkormányzat szervezésével is valósul meg a településen.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzat Hivatala a munkanélkülieket tájékoztatása, elhelyezkedéshez való hozzásegítése, közfoglalkoztatása érdekében rendszeresen kapcsolatban áll és együttműködik az illetékes foglalkoztatási osztállyal. Az önkormányzat ezt a tevékenységét helyi foglalkoztatási programokkal valósítja meg, a START közmunkaprogrammal, valamint a közfoglalkoztatási programmal. E programokban a nyilvántartott álláskeresők egy része vesz részt, mivel a pályázati lehetőség nem teszi lehetővé az összes munkanélküli foglalkoztatását.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A gazdasági válság hatásaként, a növekvő munkanélküliségnek köszönhetően nő a mélyszegénységben élő száma. A településen élő roma/cigány lakosság száma becsült érték szerdint 1040 fő az összlakosság közel 36 %-a. A települési önkormányzat minden évben óvoda, biztos kezdet gyermekház, egészségügyi központ, közösségi házba, idősek otthonában munkalehetőséget biztosít több fő részére, aki mélyszegénységben élnek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzati foglalkoztatás/közfoglalkoztatás során nem tapasztalható a hátrányos megkülönböztetés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A jövedelmi és vagyoni helyzet meghatározásához a jelenleg hatályos ellátási formák az alábbiakban meghatározottak. A jövedelem – szerzés, jövedelemhez jutás egyik módja a munkavégzéshez kapcsolódó jövedelemszerzés. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma Központi Ügyfélszolgálati Iroda 2018-ra vonatkozóan összegyűjtötte a Magyar szociális ellátórendszer – meglehetősen szerteágazó rendelkezéseit. Egyes ellátások az időskorúakat érintik, mások a megváltozott munkaképességűeket, a fogyatékosokat, a gyermeket nevelő családokat. Az alábbi felsorolás az ellátások formáit tartalmazza:

1. 1993. évi III. törvény (Szociális törvény) ellátásai

I. szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások

- I. aktív korúak támogatása
2. egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
3. foglalkoztatást helyettesítő támogatás
4. időskorúak járadéka
5. ápolási díj
6. Tartós ápolást végzők időskori támogatása
7. települési támogatás

II. Természetben nyújtott szociális ellátások

- I. köztemetés
2. közgyógyellátás
3. egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság

2. 1993. évi III. törvényben szabályozottakon kívüli ellátások

1. rokkantsági járadék
2. megváltozott munkaképességű személyek ellátásai
3. bányászok egészségkárosodási járadéka
4. vakok személyi járadéka
5. házastársi pótlék
6. házastárs utáni jövedelepótlék
7. cukorbetegség támogatása
8. szépkorúak jubileumi köszöntése
9. súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása
10. parkolási igazolvány
11. fogyatékosági támogatás
12. álláskeresési járadék
13. nyugdíj előtti álláskeresési segély
14. keresetpótló juttatás

3. Gyermek után járó ellátások

Az 1998. évi LXXXIV. törvényben szabályozott ellátások

1. anyasági támogatás
2. gyermekgondozást segítő ellátás (2015. 12.31-ig GYES)
3. családi pótlék
4. magasabb összegű családi pótlék

5. gyermeknevelési támogatás

A kötelező egészségbiztosításról szóló 1997. évi LXXIII. tv.

1. csecsemőgondozási díj
2. táppénz
3. gyermekápolási táppénz
4. gyermekgondozási díj
5. baleseti járadék

Egyéb kedvezmények

1. apa munkaidő-kedvezménye
2. gyermekek után járó pótszabadság
3. családi kedvezmény
4. családi járulékkedvezmény
5. ingyenes tankönyvellátás

A 1997. évi XXXI. törvényben (Gyvt.) szabályozott ellátások

Pénzbeli és természetbeni ellátások

1. rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
2. gyermektartásdíj megelőlegezése
3. otthonderemtési támogatás
4. gyermekétkeztetés

4. 1997. évi LXXXI. törvény fontosabb ellátásai A társadalombiztosítási nyugellátásról

1. öregségi teljes nyugdíj
2. öregségi résznyugdíj
3. korhatár előtti ellátás
4. korhatár előtti ellátásban részesülők kereső tevékenysége
5. rokkantsági nyugdíj
6. baleseti rokkantsági nyugdíj

Hozzá tartozói ellátások

1. özvegyi nyugdíj
2. árvaellátás
3. szülői nyugdíj
4. özvegyi járadék

Nyírbéltek településen a szociális ellátásokról Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete 3/2015. (II.28.) rendelete a települési támogatás megállapításáról Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 18/2015 (XII.20.) rendelete a gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról.

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata az alábbi települési támogatási formát biztosítja a rászorulóknak részére:

- lakhatáshoz kapcsolódó kiadások támogatása
- gyógyszer-támogatás
- szociális tűzifa támogatás
- rendkívüli települési támogatás, ezen belül
- temetési segély

Munkaerő-piaci szolgáltatások

Az Ft. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat. Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés

Álláskeresők támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Ft. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Ft. 16. §- alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Ft. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Ft. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltatóknak.

Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Ft. 25. §-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Ft. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Ft. 32. §-a szerint.

A Foglalkoztatási Osztály számos eszközzel – átképzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása – igyekszik az álláskeresőket visszavezetni a munka világába.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma *

Nyírbéltek Szabolcs-Szatmár- Bereg megye Nyírbátori járás	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év	2018. év	2019 01- 04. hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	31	69	117	185	103	71	66
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	18	28	35	42	38	37	32
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen	87	75	121	76	85	65	37
-- Mezőgazdaság	36	64	107	67	84	65	37
-- Belvízelvezetés	25	10	0	0	-	-	-
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	26	1	-	-	0	-	-
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	-	-	-	-	-	-	-
-- Belterületi közutak karbantartása	-	-	14	9	-	-	-
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	-	0	0	-	-	-	-
-- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	-	-	-	-	-	-	-
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	-	-	-	-	-	-
-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-	-	-
-- Szociális jellegű program	-	-	-	-	-	-	-
-- Magas hozzáadott értékű program	-	-	-	-	-	-	-
Mindösszesen	136	172	273	303	226	173	136
Közfoglalkoztatási mutató	6,46%	8,32%	13,32%	15,16%	11,22%	8,75%	6,86%

Ellátásban nem részesülő állás keresők száma zárónapon	141	123	113	119	108	85	85		
Állás keresési ellátásban részesülő állás keresők száma zárónapon	13	12	14	16	18	19	20		
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő állás keresők száma zárónapon	285	234	143	141	186	206	238		
Regisztrált állás keresők száma zárónapon	439	368	270	275	312	310	343		
Nyilvántartott állás keresők relatív mutatója	20,83%	17,84%	13,20%	13,74%	15,49%	15,70%	17,34%		
Közfoglalkoztatási ráta	23,02%	29,30%	50,22%	52,45%	42,01%	35,77%	28,35%		
Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma	2 107	2 065	2 048	2 000	2 013	1 975	1 975		
1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%
11%	12%	13%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%+

<http://kozfoglalkoztatasi.bm.hu/>

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

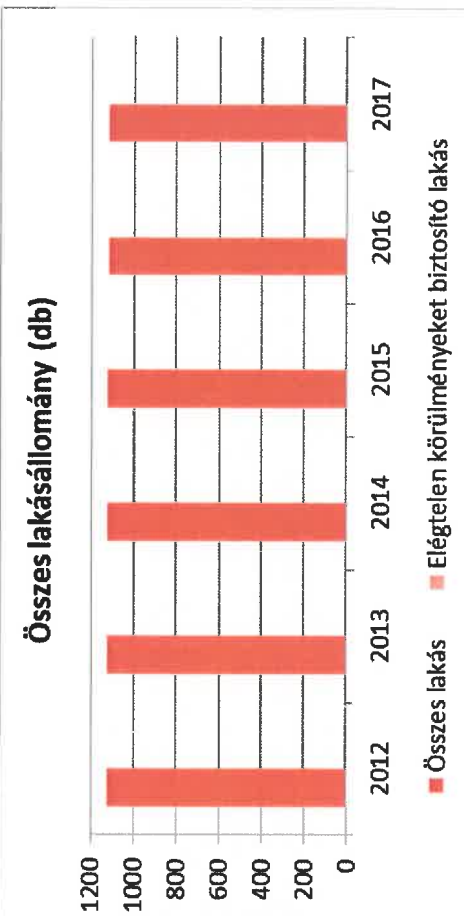
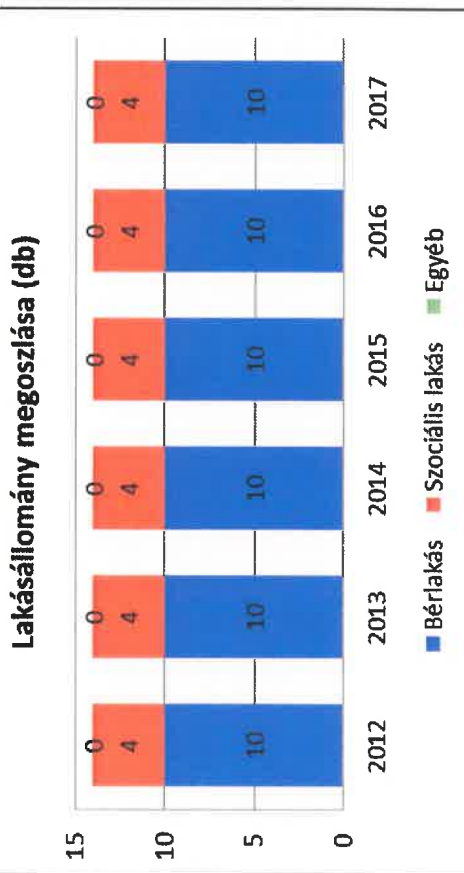
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük. Az Möt. az önkormányzatok kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

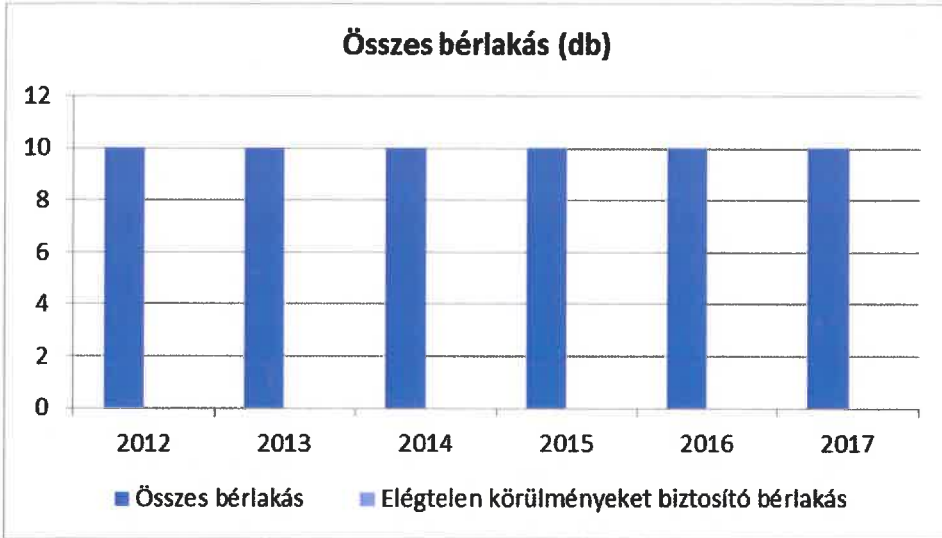
Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. Az önkormányzat a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakásfenntartási támogatást nyújt.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1121	0	10	0	4	0	0	0
2013	1121	0	10	0	4	0	0	0
2014	1121	0	10	0	4	0	0	0
2015	1121	0	10	0	4	0	0	0
2016	1120	0	10	0	4	0	0	0
2017	1120	0	10	0	4	0	0	0





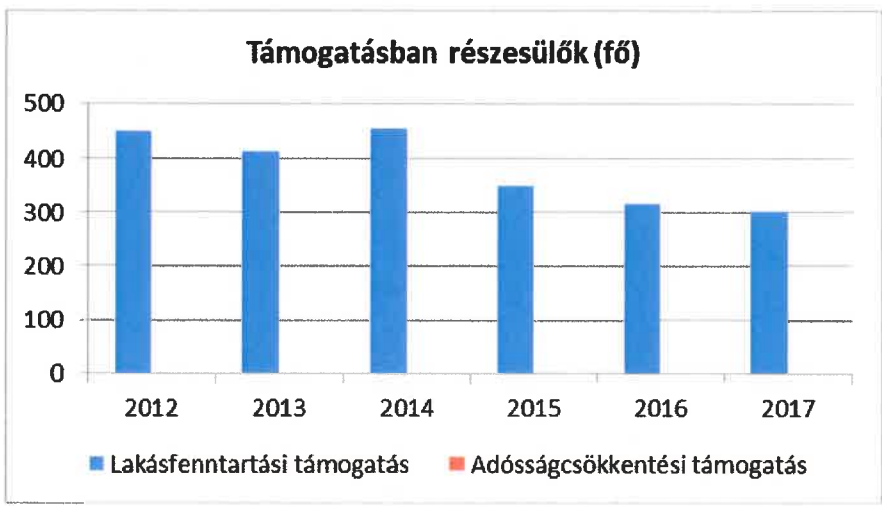
A fenti adatokból jól látszik, hogy a település lakásállományainak száma a vizsgált időszakban nem változott, új lakások nem épülnek. A lakosság tulajdonában álló, elégtelen lakhatási körülményekkel rendelkező lakásokról nem áll rendelkezésre adat. Az elmúlt öt év alatt az önkormányzati bérlakások száma nem változott.

A soron következő táblázat a vizsgált időszakban a lakásfenntartási támogatásban részesülők adatait mutatja be.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	449	0
2013	414	0
2014	454	0
2015	348	0
2016	315	0
2017	302	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az adatokból látható, hogy öt év alatt jelentősen (36 %-kal) csökkent a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma. Az adatok részben tükrözik a rendszer átalakulását, részben pedig utalnak a lakhatással összefüggő nehézségek rendeződésének kedvezőbb irányba fordulására is.

2015. március 1-től a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere átalakult, az állam és az önkormányzat feladatai élesen elválasztásra kerültek. A jogszabályváltozás eredményeként a helyi önkormányzat felelőssége tovább nőtt a helyi közösség szociális biztonságának erősítése tekintetében. Az önkormányzat által nyújtható támogatás egységesen települési támogatás lett. Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének rendeletében rendelkezett a települési támogatás formájában igényelhető lakásfenntartási segélyről, mely 2016. január 1-től igényelhető. A települési lakhatási támogatás az önkormányzat, a szociálisan rászoruló személyek és családok számára, az általuk lakott lakás, fenntartásával kapcsolatos kiadások viselése céljából nyújtja.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen nincs telep jellegű, szegregált településrész.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. § (4) bekezdése az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladatként írja elő az egészségügyi alapellátásról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. §-a értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egészségügyi ellátás helyben a házi orvosi praxisokon keresztül valósul meg. A települési önkormányzat a környezet- és település – egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
 - b) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
 - c) együttműködik a lakosságra, közösségekre, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. Az Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	2	0	0
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0
2017	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az adatokból látható, hogy a településen hozzáférhető az egészségügyi alapellátás, a rendszer kiépített és biztonságosan üzemel.

Az Egészségügyi Alapellátás infrastruktúrájának fejlesztése Nyírbélteken pályázat keretében az egészségügyi alapszolgáltatás épülete újult meg.

Nyírbéltek lakosságának egészségi állapotát kedvezően befolyásolja az aktív korú lakosság körében, előnyös foglalkoztatás, a jó minőségű lakhatási körülmények, és feltehetően a mozgásos tevékenységekben és közösségekben gazdagabb, a rokonsági kapcsolatokat ápoló falusi életmód is. A betegségstruktúra azonban hasonló a magyarországi népesség mutatóihoz, főként a magaslétszámú 50 év feletti népesség

tipikus betegségeit jelzik az adatok. A megelőző szűrővizsgálatokon való részvétel szervezettsége, s nyilvántartása hagy kívánni valót maga után.

A megelőzés egyik fontos formája a szűréseken való részvétel. 2007-ig tüdőszűrő szolgáltatását vehették igénybe a lakosok, ami azonban a tüdőszűrési kötelezettség megszűnése, (beutaló nélkül fizetőssé válásával) után visszaesett. A településen lehetőség van az egészségnapok szervezésére, mely számos további szűrésre is lehetőséget adna. (vércukor, koleszterin, csontritkulás stb.) Az önkormányzatnak és a helyi civil szervezeteknek hasznos szerepet vállalniuk az 50 év feletti nők körében a méhnyakrák és a mellrák megelőzését szolgáló szűrővizsgálatok népszerűsítésében.

A PLANGÁR-IMRE- MED Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság „Első Nyírségi Praxisközösség létrehozása, alapellátás fejlesztése” megnevezésű, EFOP-1.8.2-17-2017-00008 azonosítószámú projekt keretében prevenciós szűrővizsgálatokat, előadásokat szakembereket (gyógytornász, dietetikus, masszőr) egészségnapot szervezett a lakosság keretében. A projekt célja hogy javuljon Nyírbélteken élő lakosság egészségi állapota, csökkenjen a korai, elkerülhető halálozás, javuljon a lakosság egészségtudatossága, széles körben változzon kedvezően az egészséget meghatározó életmód, fejlődjenek az egészségmagatartást befolyásoló szokások és a népegészségügyi szolgáltatásokhoz, ismeretekhez való hozzáférés, a megelőzés és egészségfejlesztés.

Az egészségmagatartást támogató, *sportolásra* lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a nagyközségben, az iskolai sportfoglalkozásokon kívül Községi Sportegyesület működik, az utóbbi időben a labdarúgásban kiemelkedő szerepet töltenek be.

A gyermekek és idősebb korosztály számára szervezett programok a leglátogatottabbak. A közeljövőben pályázati lehetőségeket figyelembe véve fontos lenne a Sportpálya felújítása.

Közétkeztetés az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egészséges táplálkozás alapelveinek megismertetése és kisgyermek kortól kezdődő követése, az ehhez szükséges élelmiszerek elérhetőségének biztosítása, valamint az egészséges táplálkozásra nevelés az étkeztetők, a pedagógusok, a szülők, valamint a táplálkozás-egészségügyi szakemberek együttműködésével valósulhat meg.

Az egészséges táplálkozás kulcsfontosságú a fejlődő szervezet számára, hiszen krónikus betegségek kialakulása előzhető meg a megfelelő étrenddel. 2011-ben tette közzé az országos tisztifőorvos az egészséges közétkeztetésre vonatkozó ajánlásait, melyek azóta a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletbe is beépültek. Valamennyi közétkeztetéssel foglalkozó szolgáltatónak a rendeletben foglaltak és az életkori sajátosságok figyelembevételével kell elkészítenie az ételeket.

Nyírbélteken közétkeztetést igénybe vevők száma: 2018-ban az alábbiak szerint alakult:

Óvodában:	125 fő
Általános iskolában:	208 fő
Szociális étkeztetésben (idősök, rászorulóok):	78 fő

A szociális étkeztetést a településen az önkormányzat a Nyírbélteki Gyöngyszem Óvoda Konyhájáról és Idősök Otthona konyhájáról látja el.

A helyben megtermelt nyersanyagok teljesen kiszoríthatnák az ételek elkészítéséhez használt ún. kényelmi termékeket. Az „igazi” nyersanyagok előkészítése élő munkát igényel, így ez a közmunka- programban résztvevők számára is új foglalkoztatási területet jelenthet. Emellett fontos a konyhák valamennyi dolgozójának (élelmezésvezető, szakács, konyhai előkészítő) elkötelezett közreműködése, képzése, továbbképzése, és az is, hogy a közmunka-programban részt vevők megismerkedjenek a higiénés és közegészségügyi előírásokkal.

Közgyógyellátás:

2013. január 1-jétől jegyzői hatáskörből a járási hivatalhoz kerültek a következő szociális és gyermekvédelmi ellátások:

- a Sztv. 41. § (1) bekezdés, és 43/A § (1) bekezdés alapján megállapított ápolási díjak
- a Sztv. 50. §-ban meghatározott alanyi és normatív közgyógyellátás
- a Sztv. 54. § alapján az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság megállapítása
- a Gyvt. 18. § (3) bek. szerinti gyermektartásdíj megelőlegezés és otthonteremtési támogatás

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére biztosított hozzájárulás, melyet meghatározott feltételek teljesülése esetén az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásai csökkentése érdekében kaphat az igénylő.

A vonatkozó szabályok háromféle jogosultsági formát állapítanak meg.

Alanyi jogcímen biztosított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől független. A járási hivatal alanyi jogon annak kérelmére állapítja meg, aki:

- a) átmeneti gondozásban részesülő, és a nevelésbe vett kiskorú
- b) rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy
- c) pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott
- d) központi szociális segélyben részesülő
- e) rokkantsági járadékos
- f) vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.
- g) rokkantsági ellátásban részesül, az alábbi esetekben:
 - 1) az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket
 - 2) aki rokkantsági ellátásban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, aki rokkantsági ellátásban részesül, de nem tartozik az 1-2 pontban említettek

közé, és a közgyógyellátásra való jogosultságát 2012. április 15-éig megállapították,

4) aki öregségi nyugdíjban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult

5) öregségi nyugdíjban részesül, és a nyugdíjra való jogosultságának megállapítását megelőző napon rokkantsági ellátásban részesült az 1-2 pontban említettek szerint.

A *normatív* jogcímen megállapított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől függő ellátás. A járási hivatal normatív jogcímen, közgyógyellátásra való jogosultságot állapít meg annak a személynek a kérelmére, akinek a havi rendszeres gyógyító ellátásnak a területileg illetékes megyei egészségbiztosítási pénztár által elismert térítési díja (a rendszeres gyógyító ellátás költsége) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (jelenleg 28.500 Ft) a 10 %-át (2.850 Ft) meghaladja, feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 105 %-át, egyedül élő esetén 155 %-át.

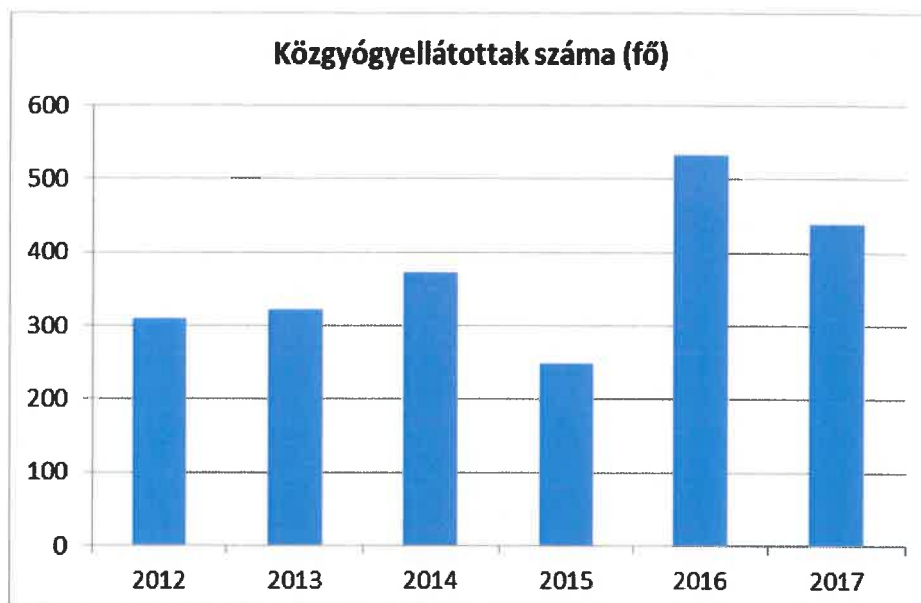
Korábban a települési önkormányzatok saját rendeletben, összhangban a Sztv.-el *méltányosságból* is megállapíthatták bizonyos feltételek fennállása esetén a közgyógyellátási jogosultságot. Ez a lehetőség azonban a Sztv. 2014-ben történt módosítását követően megszűnt, helyette települési gyógyszer támogatás került megállapításra.

Az alábbi táblázat tartalmazza a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számának változását Nyírbélteken az elmúlt időszakban:

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	310
2013	321
2014	372
2015	249
2016	533
2017	438

Forrás: TeIR, KSH Tstar

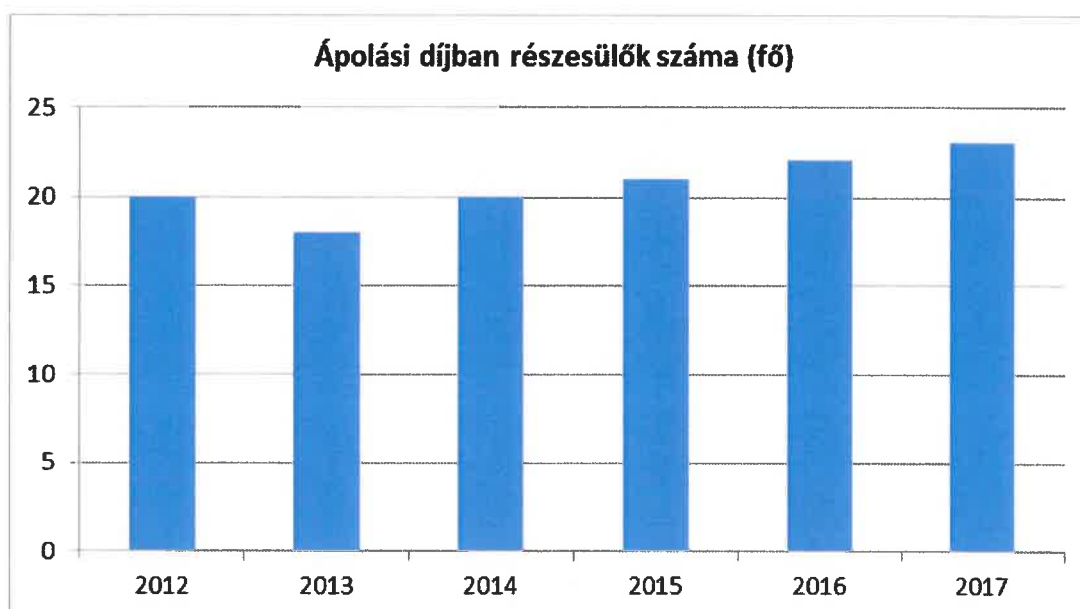


Ápolási díj:

6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	20	0	20
2013	18	0	18
2014	20	0	20
2015	21	0	21
2016	22	0	22
2017	23	0	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos (alanyi jogú ápolási díj) vagy tartósan beteg 18 év alatti (méltányossági ápolási díj) személy gondozását, ápolását végzi. Tartósan beteg az a személy, aki előreláthatólag három hónapnál hosszabb időtartamban állandó ápolást, gondozást igényel.

Az ápolási díjban részesülők számadatai és a fenti diagram első ránézésre hektikusnak tűnő képet mutat. Tükrözi a szociális ellátások rendszerét érintően az elmúlt időszakban lezajlott változásokat. 2013. január 1-jétől jegyzői hatáskörből a járási hivatalhoz kerültek az egyes szociális és gyermekvédelmi ellátások, így a Sztv. 41. § (1) bekezdése, és 43/A § (1) bekezdése alapján megállapított ápolási díjak is. A hullámzó diagram jól szemlélteti a jogosultság felülvizsgálatának gyakoriságát, melyet a Sztv. vonatkozó rendelkezése értelmében legalább két évenként egyszer folytat le az eljáró hatóság. Nem hagyható figyelmen kívül, hogy a jogszabályi változás eredményeként az önkormányzat által korábban megállapítható méltányossági ápolási díj 2015. március 1-től megszüntetésre került, így az érintettek a járási hivatal ügyfélkörében jelentek meg.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A település életében fontos szerepet töltenek be közösségi színterek, a sport, a művelődés helyi feltételeinek biztosításával. A településen a közösségi élet színterei sokrétűek, az intézményesített közösségek, alkotó közösségek, a munkahelyek, intézmények, a templomok, a civil szervezetek is megtalálhatók. Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzati Képviselő-testülete 1997. évben alkotta meg a közművelődésről szóló rendeletét. E rendelet tartalmazza a közművelődési feladatellátás elvi és intézményi kereteit.

A Közösségi Ház lehetőséget biztosít a kulturális rendezvények megtartására.

Az önkormányzati intézmények mellett az egyházak is szerepet vállalnak a település kulturális életében.

Településünkön 5 civil szervezet működik, melyek kulturális, sport, polgárőri, tűzvédelmi, egyéb szabadidős tevékenységi területet fognak össze.

Az önkormányzat és a civil szervezetek között az együttműködés jónak mondható. A civil szervezetek feladatok vállalásával, véleményezéssel segítik az önkormányzat munkáját, az önkormányzat pedig lehetőségéhez mérten, anyagi támogatást biztosít számukra feladataik ellátásához, működésükhöz.

A helyi közösségi együttélés fő jellemzője a társadalmi szolidaritás, ami megnyilvánul a településen élő idősök és gyermekek irányába. Nyírbéltek lakosságának döntő többsége görögkatolikus vallású; mellette római katolikus és néhány református és jehovista család lakik a faluban. A településen a kulturális ágazat is hozzájárul a település békés, kiegyensúlyozott közösségi életéhez.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nyírbélték Nagyközségben a 2001. évi népszámlálási adatok alapján a nemzetiség száma 211 fő.

-kisebbségi választói jegyzék alapján: 406 fő

-becslés alapján 2018. évben: 1000 -1100 fő

Nyírbéltéken egy nemzetiség él, elsősorban a mindennapi életben meghatározó a szerepük.

A helyi cigányság tényleges számáról csak becsült adataink lehetnek, annak ellenére, hogy nyomon követhető származásuk, a közösségükhöz való tartozásuk és a lakóhelyük szerint is. A cigányok/romák nem alakítottak kulturális-művészeti csoportokat, a hagyományápoló tevékenységük minimálisra csökkent.

A nemzetiség a település érdekeit figyelembe véve több alkalommal szervezi programjait, építi és őrzi kapcsolatait. Elmondható, hogy az közösségi együttélés zökkenőmentes, nem beszélhetünk etnikai konfliktusokról.

Nyírbéltéken 1994. év óta működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat (korábban Cigány Kisebbségi Önkormányzat). A város önkormányzata a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Nj.tv.) alapján az Nj.tv. rendelkezéseinek végrehajtása céljából együttműködési megállapodást kötött a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal.

Az RNÖ hatékony munkát végez a roma nemzetiség társadalomba történő beilleszkedése érdekében, ezzel segítve az Önkormányzat roma nemzetiséggel kapcsolatos politikáját és napi operatív feladatait. Az Önkormányzat és az RNÖ a roma nemzetiséggel kapcsolatos politikájáról az egyeztető megbeszélések során kölcsönösen tájékoztatja egymást.

Együttműködési területek:

- Az önkormányzat támogatja az általa fenntartott, illetve támogatott kulturális programok kínálatában megjelenjenek a roma nemzetiségi kultúrát, mint értéket bemutató elemek.
- Gyermekvédelmi és egészségügyi szakemberek, cigány nemzetiségi önkormányzat, tájékoztató programokat tartanak a szűrővizsgálatok fontosságáról. Az egészségvédelemre, egészségtudatos életvitelre és a megelőzésre vonatkozó ismereteket beépültek a köznevelési intézmények nevelési, oktatási programjába. Az Önkormányzat az óvodás és iskolás korosztályt közvetlenül célzó helyi egészségvédelmi programok megvalósítását ösztönzi és támogatja.
- A RNÖ éves programjainak kidolgozásába, szervezésébe a szülőket, szervezeteket is bevonják.

Az RNÖ és a nagyközségi Önkormányzat közös célja az egyes programokkal, intézkedésekkel:

- A gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása, készség és képességfejlesztés, korrepetálás, pótvizsgára való felkészítés.
- Roma identitás elmélyítése, példaértékű roma emberek bemutatásával.
- Szabadidős tevékenységek biztosítása, melyeken keresztül erősítjük szocializációs, verbális, manuális fejlődésüket.

- A halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében a bűncselekmények csökkentése.

Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Nyírbétek lakóira jellemző az adományozás, az önkéntes munka jelenléte. Az adományozásra hatással van az egyházi kötődés, a karitatív tevékenység. Az Önkéntes Alapítvány kutatásai megállapították, hogy „a támogatások továbbra is alapvetően a közösségi célokat, nem pedig az adományozók saját érdekeit szolgálják. Szintén változatlan a támogatók társadalmi-demográfiai összetétele. A legjobb adományozók és önkéntes segítők ma is az iskolázott, magas társadalmistátusú, középkorú, házasságban vagy élettársi kapcsolatban élő, 2 vagy legfeljebb 3 gyereket nevelő, a különböző civil szervezetekhez tagként is kötődő emberek. Ezen belül a nők az adományozásban, a férfiak az önkéntes munkában vesznek inkább részt. Érzékelhetően nőtt az egyházi kötődés jótékonyági magatartást befolyásoló szerepe. Növekszik a közösségért való egyéni felelősségvállalás hangsúlyozóinak száma.

Az adományozás és az önkéntes tevékenységek végzése általában tudatos, elhatározásból végzett cselekvések.”

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során kerületünkben	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Közfoglalkozási rendszer fenntartása, egyéb lehetőségek felkutatása
A díjhátralékkal rendelkezők számának emelkedése.	Tájékoztató, tanácsadások szervezése a prevenció érdekében.
A településen élő romákról és mélyszegénységben élőkről nincs releváns indikátor.	Megfelelő vizsgálati módszer, kidolgozása a RNÖ bevonásával és segítségével.
A településen roma és mélyszegénységben élő lakosainak morbiditási és mortalitási mutatói nem jók.	A települeti egészségügyi szűrések népszerűsítése
Alacsony foglalkoztatottság kedvezőtlen munkaerő-piaci esélyek, munkához jutás nehézségei.	A munkaerőpiacon esélyt adó képzettségek megszervezésének, átképzésre lehetőséget adó tanfolyamok szervezésének ösztönzése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az 1989-ben elfogadott Gyermekek jogairól szóló New York-i Egyezmény a legszélesebb körű emberi jogi előírásokat adaptálta a gyermekek világába, olyan jogokat megfogalmazva, amelyek korábban elsősorban a társadalmak felnőtt tagjait illették meg. Az Egyezménnyel a gyermeki jogok világszerte kiteljesedtek és beépültek az államok többségének nemzeti jogrendjébe. Magyarország 1991-ben, az egyezmény aláírásával kötelezte el magát a gyermekjogok mellett, majd vállalt kötelezettségének megfelelően, 1997-ben törvényben deklarálta e jogokat, valamint biztosított ellátásai – pénzügyi és

természetbeni, továbbá személyes gondoskodást nyújtó ellátások – révén gondoskodott a védelmük garanciáiról is.

Hazánkban a gyermekek helyzetét természetesen nem csak nemzetközi szerződések szabályozzák – hiszen ezek csak a minimális követelményeket fogalmazzák meg – hanem az Alaptörvény, a fent említett a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény is biztosít külön jogokat a kiskorúak számára. Az állam mellett Önkormányzatunk is elhivatott e jogok és a hozzájuk rendelt kötelezettségek iránt, továbbá fontosnak tartja, hogy az Egyezmény a nemzeti kormányok által követendő célkitűzéseit helyi szinten – ahol a legnagyobb közvetlen hatással lehet a gyermekek életére – messzemenőig alkalmazza. Feladatellátása során törekszik arra, hogy maradéktalanul gondoskodjon a településen élő valamennyi segítségre szoruló gyermekről, továbbá kötelezettséget vállal a gyermekek kiemelt és fokozott védelmére és a gyermekek jogainak tiszteletben tartására, különösen, hogy a mindennapi döntésekben kiemelten érvényesüljenek a kiskorúak és fiatalok szempontjai és jogai.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Nyírbéltek demográfiai mutatói az 2018 évben a 0-17 éves korosztályt figyelembe véve

Év	állandó népesség (fő)	kiskorúak száma (fő)	kiskorúak aránya (%)
2018	2891	599	20,7

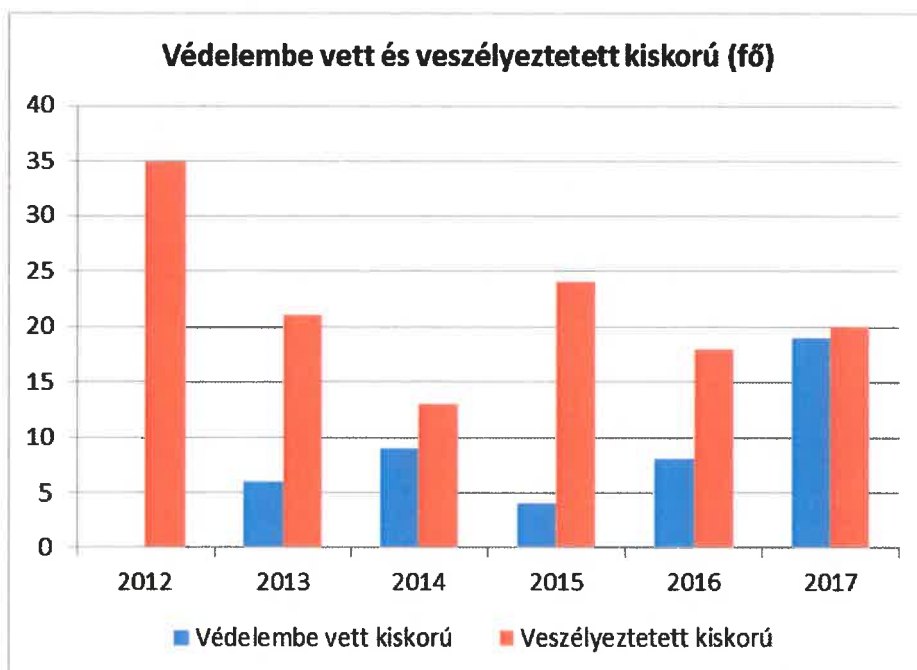
A demográfiai adatok azt mutatják, hogy a kiskorúak száma a lakónépesség belül 20,7 %.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	35
2013	6	21
2014	9	13
2015	4	24
2016	8	18
2017	19	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A család- és gyermekjóléti szolgálat 2018. december 31-i állapot szerint alapellátásban 18 gyereket látott el.

A gyermekek veszélyeztetettsége az alábbi okok alapján jellemző:

- a gyermek környezete alapján:

nevelési probléma, szülők-család életvitele, családi konfliktus, gyermekelhanyagolás, kortárs csoport negatív hatása, elégtelen lakáskörülmények, anyagi-megélhetési problémák.

-magatartási csoport alapján: gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség, magatartászavar, tankötelezettség elmulasztása.

Alapellátás létszámának alakulása 2018 évben:

Alapellátás	fő
alapellátásban részesült 2018.dec 31-én:	20
alapellátásba vétel 2018-ban	29
védelembe vételből alapba került	1
alapellátásból védelembe vétel javaslat központ felé	17
alapellátásból kikerült	22
esetátvétel más intézménytől	-
esetátadás más intézménynek	-
alapellátásban részesül 2018.dec. 31-én.	11

2018 évben alapellátásba vétel 29 gyermeket érintett. Veszélyeztetettséget jellemzően a gyerekek iskolai magatartási problémái, rendbontó viselkedés, beilleszkedési nehézségek, iskolai igazolatlan hiányzások, illetve a szülők életvitele, szülő-gyermek konfliktus, lakhatási, szociális problémák, bűncselekmény elkövetés jelentették. Lakóhelyváltozás miatt három gyermek esetében esetátvétel, egy gyermek esetében esetátadásra került sor. Alapellátás megszüntetése 17 gyermeket érintett, mely esetekben, nagyjából a szülői gondoskodás pozitív változásának eredményeképpen, illetve gyerekek viselkedésében bekövetkezett pozitív irányú változás miatt szűnt meg. 17 gyermek esetében védelembe vételre került sor.

Védelembe vétel melletti szociális munka biztosítása keretében, a védelembe vétel felülvizsgálata 7 gyermeket érintett, mind a 1 gyermek alapellátásból került védelembe.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi támogatás célja, hogy az anyagi okok miatt veszélyeztetett gyermeket segítse abban, hogy a gyermeki jogokkal összhangban a rászorult család képes legyen a gyermek otthon történő ellátására. A kedvezmény alapján a gyermek ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre, egyéb feltételek fennállása esetén szünidei gyermekétkeztetésre, természetbeni támogatásra, valamint a törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmények igénybevételére jogosult.

A támogatás megállapítását nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság, más családvédelemmel foglalkozó intézmény, illetve természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet is kezdeményezheti.

A jogosultságot a szülő, a gyám, vagy a nagykorú gyermek részére lehet megállapítani. Kedvezményben részesülhet:

- a kiskorú,
- a nagykorú, 23 évesnél fiatalabb, a nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató gyermek,
- a 25 évesnél fiatalabb, felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytató gyermek.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt azok a gyermeket gondozó családok vehetik igénybe, ahol az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: nyugdíjminimum) 135 %-át. Azokban az esetekben, amikor a gyermeket a törvényes képviselő egyedül neveli, a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, 23 év alatti és középiskola nappali tagozatán, vagy 25 év alatti és felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul, a rászorultság jövedelmi határa a nyugdíjminimum 145 %-a.

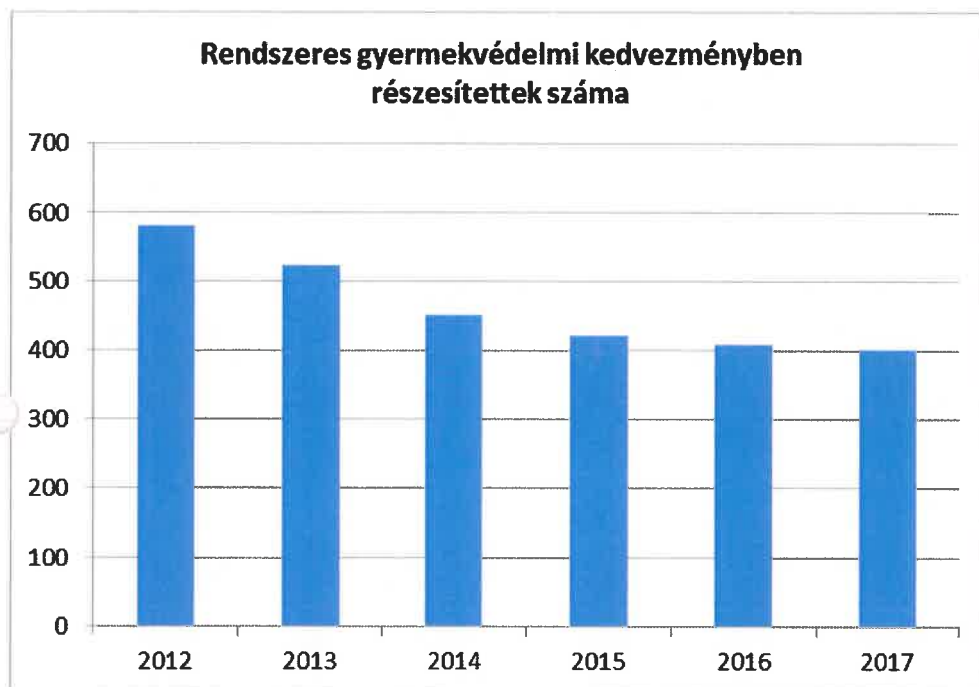
A jogosultságnak vagyoni feltétele is van: a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó vagyon (hasznosítható ingatlan, jármű, vagyoni értékű jog) értéke nem haladhatja meg külön-külön számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének (28.500-Ft) húszszorosát (570.000-Ft), vagy együtt számítva annak hetvenszeresét (1.995.000-Ft). Nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben a szülő vagy a tartásra köteles más törvényes képviselő életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általuk lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra vagy tartós betegségre tekintettel fenntartott gépjármű.

A jegyző a kedvezményt egy évre, de legfeljebb a gyermek 23., ill. 25. életének betöltéséig állapítja meg. A támogatás természetbeni ellátás, mellyel az óvodás, bölcsődés és általános iskoláskorúak a gyermekétkeztetést ingyenesen, a középiskolások 50 %-os kedvezményrel vehetik igénybe, továbbá egyéb kedvezményekre (pl.: ingyenes tankönyvre) is jogosultak. Ezen felül két alkalommal (augusztusban és novemberben) külön kérelem nélkül pénzügyi támogatást kapnak, ennek összege gyermekenként 6.000 Ft, a hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esetében 6.500 Ft.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	582
2013	523
2014	451
2015	421
2016	409
2017	402

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre 2016-ban 409 gyermek szerzett jogosultságot. Ez a szám jóval alacsonyabb az előző éveknél. A csökkenést valószínűleg több tényező befolyásolja: a családok anyagi helyzetének relatív javulása, a csökkenő gyermekszám, továbbá az évek óta változatlan összegű nyugdíjminimum miatti alacsony jövedelmi határ, ameddig a kedvezmény megállapítható.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Pénzbeli ellátások

Támogatás megnevezése	Támogatá sban részesülő fő	Támogatás összege Ft-ban		
		Önkorm.t. Része	Állami t. része	Összesen
Arany János Tehetséggondozó Program ösztöndíja	6	-	-	-
Bursa Hungarica ösztöndíj	10	500000	500000	1000000

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete csatlakozott a hátrányos szociális helyzetű felsőoktatási hallgatók illetőleg felsőoktatási tanulmányokat kezdő fiatalok támogatására létrehozott Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj 2018.évi fordulójához, így 10 diák részére állapított meg ösztöndíjat.

Az Oktatási Minisztérium által meghirdetett Arany János Tehetséggondozó Programra Nyírbéltek település képviseletében - a Szent László Általános Iskola Nevelőtestülete kezdeményezésére- 2 fő nyolcadik osztályos tanulót támogatott a Képviselő-testület, melyből az eredményes felvételi eljárás során felvételt nyert két pályázó.

Településünkről összesen 6 gyermek vesz részt a következő tanévtől az Arany János Tehetséggondozó programban.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az Önkormányzat Képviselő-testülete által nyújtott természetbeni támogatás is jelentős mértékű volt:

- Ingyenes étkezésben részesültek a Nyírbélteki Gyöngyszem Óvodába járó gyermekek és az Nyírbélteki Szent László Általános Iskolába járó tanulók.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	124	221	2	220	7	242
2013	110	232	2	230	8	230
2014	120	191	3	190	9	222
2015	120	206	2	205	10	200
2016	113	180	3	215	megszűnt	293
2017	120	161	3	212	megszűnt	285

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregátum.

f) fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:

A fogyatékkal élő gyermekek társadalmi esélyegyenlőségét érintő, azt befolyásoló, egészségügyi, szociális és lakhatási helyzetükről hiányos az adatgyűjtés, számukról és arányukról, illetve a fogyatékosági támogatásban részesülőkről sem áll rendelkezésünkre adat.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hatályos jogszabályok alapján a jegyző a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítására irányuló kérelem esetén az alábbi tényezők fennállását vizsgálja:

- a család nehéz anyagi helyzetét, amit a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igazol; a szülő, vagy családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettségét;
- a szülő, vagy családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottságát; az elégtelen lakáskörülményeket;
- azt a körülményt, hogy a család szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben él-e.

Abban az esetben, ha a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságon kívül egy további feltétel megléte állapítható meg, az a hátrányos helyzet, ha két további feltétel megvalósul, az a halmozottan hátrányos helyzet fennállását jelenti.

Ennek alapján ingyenes szünidei étkeztetésre, a már említett emelt összegű támogatásra, valamint többféle kedvezményre válik jogosulttá.

Az elmúlt évben 205 hátrányos helyzetű és 191 halmozottan hátrányos helyzetű gyermek jogosultsága került megállapításra. Ebből a hátrányos helyzetet döntően a szülő alacsony iskolai végzettsége miatt lett megállapítva.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A szolgálat működését a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V.21.) ESzCsM rendelet szabályozza. A szolgálat az egészségügyi főiskolán védőnői diplomát szerzett védőnőkből áll.

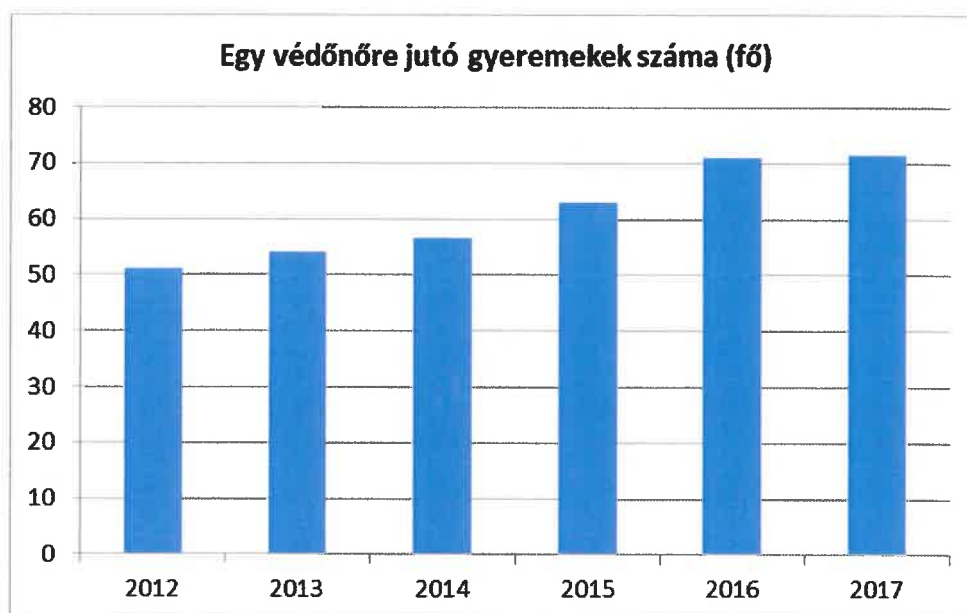
A védőnő feladatai:

- várandós anyák gondozása
- gyermekágyas anyák gondozása
- 0-7 éves korú gyermekek gondozása
- 6 év feletti oktatási intézménybe nem járó gyermekek gondozása családgondozás
- tanköteles gyermekek gondozása

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	2	102	51
2013	2	108	54
2014	2	113	57
2015	2	126	63
2016	2	142	71
2017	2	143	72

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Nyírbélteken védői státuszok be töltésre kerültek.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Nyírbéltek és Ömböly községek házi orvosaként a felnőtt és gyermek betegek folyamatos gyógykezelése, gondozása, egészségmegőrzése, szakértői szolgáltatások végzése mellett nagy hangsúlyt fektetnek a gyermekvédelmi tevékenységekre is. Szoros kapcsolatot igyekeznek ápolni a gyermekjóléti szolgálattal, és valamennyi jelzőrendszeri egységgel.

Az eredményes gyermekvédelmi tevékenység alapfeltétele a szoros és jó együttműködés, az információ szabad és gyors áramlása. Bármely jelzőrendszeri tag jelzése vagy akárcsak kötetlen beszélgetések során felszínre kerülő minden esetet igyekeznek saját szemszögükből és lehetőségeik szerint megvizsgálni, és amennyiben szükséges megfelelő intézkedéseket tenni.

Statisztikai mutatók:

- Csecsemő és gyermeklétszám: 695 fő
- Rendelési időben megjelent (0 -18 éves) 6310 eset.
- Napi átlagos betegforgalom a két praxisban (felnőtt, gyermek együtt): 162 eset/nap

Leggyakoribb problémák:

- Kötelező védőoltások elmaradása, kötelező iskolaorvosi vizsgálat megtagadása, orvosilag indokolt szakvizsgálatok visszautasítása, helytelen csecsemő és gyermektáplálás, ápolás valószínűsítése, magatartászavarok. elhanyagoltság.
- A szülők egészségügyi műveltsége alacsony, többségük nem tudja helyesen értékelni a tüneteket, azok súlyosságát, képtelenek önálló ápolási tevékenységek megkezdésére, holott ez elemi kötelességük lenne. A kialakult betegség tekintetében tehetetlenek, azonnal egészségügyi segítség után rohannak. Tudatlanságuk miatt jellemző nagyfokú türelmetlenségük, mely miatt a váró termi rend tarthatatlan, a rendeléseket folyamatosan zavarják. A gyógyszerek kiváltása rendszertelen, csak az antibiotikumoknak tulajdonítanak jelentőséget, holott ezen gyógyszerekre a kialakult betegségek csekély százalékában lenne szükség. Különösen igazak a fenti tapasztalatok a mostanában felnövő fiatal, 16-22 éves többgyermekes anyukákra és apukákra. Sajnálatos módon igen egyszerű általános iskolás számolási, olvasási, megértési problémákkal is szembe kell nézni, a gyógyító munkához tartozó felvilágosítás és tájékoztatás során.
- Továbbra is tapasztalják a mozgásszervi betegségek halmozódását. Ennek oka a viszonylagosan jó táplálkozással, gyors növekedéssel szemben álló mozgásszegény egészségtelen életmód. A gyermekek otthoni szabadideje nem kinti sporttal, játékkal telik, sokkal inkább ücsörgéssel, tévénézéssel, számítógépezéssel. Az óvodai kinti mozgásokkal, tornával és iskolai testneveléssel szemben is érthetetlen ellenállást tanúsítanak a szülők és a gyerekek is. A gyermekkorban kialakuló mozgásszervi betegségeket az egyén egész életében magával hurcolja, fájdalmak, mozgáskorlátozottság, munkaképesség csökkenése lesz a következménye.
- Magatartászavar, viselkedészavar, beilleszkedési zavar, agresszió. Ez jellemzi az általános iskolások jelentős részét. Ez nem egészségügyi, hanem pedagógiai probléma, melynek megoldása a pedagógusok kezében kellene, hogy legyen, még akkor is, ha sajnálatos módon a jogrend, oktatási rend, etika erre eszközt a kezükbe nem ad.

Ha ezen problémákat sürgősen nem kezeljük környezetünkben és országos szinten a magunk és utódaink jövőjét veszélyeztetjük.

Gyakrabban észlelt problémák a rendelőben, tanácsadáson, látogatások során:

- Helytelen táplálkozás
- Mozgásszegény életmód
- Elhízás
- Szorongó gyermekek
- Magatartászavar
- Elhanyagoltság
- Általános iskolai dohányzás, későbbiekben alkohol és drogfogyasztás
- Korai használata a piercingeknek, tetoválásoknak, szőrtelenítéseknek.

Jövőbeli feladatai a szociális ellátó rendszernek a gyermekvédelem érdekében:

- Egészségügyi, elsősegély nyújtási ismeretek oktatása
- Egészséges, tartalmas szabadidős programok szervezése
- Egészségnevelő propaganda
- Nevelési tanácsadás
- Balesetvédelmi oktatás
- Bűnmegelőzési propaganda
- Munkahelyteremtés
- Biztos Kezdet Gyerekház fenntartása, igénybe vevői körének bővítése.

A háziorvosi és védőnői rendszer éber őrszemként követi a gyermekek testi-lelki fejlődését, felfigyel a kóros állapotokra, és szükség esetén jelzést tesz a gyermekvédelmi rendszer felé. Feladatuk ezen éberség megőrzése, fejlesztése. Más jelzőrendszeri tagtól kapott jelzés esetén aktív közreműködés, gyors megoldás a cél.

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatallal finanszírozási szerződés kötött 2018 január 01-jétől a Biztos Kezdet Gyerekház működtetésének finanszírozására, melynek támogatása 2018 évben 6.245.112,-Ft.

Biztos Kezdet Gyermekház óvodai nevelésben nem részesülő a 0-3 éves gyermekek napközbeni ellátását biztosítja.

A Biztos Kezdet Gyermekház Nyírbétek Nagyközségi Önkormányzat Alapszolgáltatási Központja és Idősek Otthona telephelyén az épületben üresen álló 3 helyiségében működik. Kialakításra került játszószoza, teakonyha, akadálymentes mellékhelyiségek.

Nyírbétek központjában Széchenyi u. 39. sz. alatt a Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda szomszédságában helyezkedik el, közel az iskolához, mely az elérhetőséget, a megközelíthetőséget mindenki számára biztosította. Az igénybe vevő családok „babakocsival, biciklivel könnyen meg tudták közelíteni.

A Gyerekházba látogatók száma, akik legalább 4 alkalommal már megjelentek 15 fő volt. A 2018 évben a rendszeresen járó gyermekek száma 23 fő volt, akik többségében a 0-2 éves korú gyermek korosztályába tartoznak.

Amellett, hogy a program mindenki számára hozzáférhető, törekedni kell arra, hogy a program fókuszában a hátrányos helyzetben élő kisgyermeket nevelő családok álljanak.

A program céljai:

Hosszú távú cél

- A gyerekek jóllétének biztosítása
- A hátrányos helyzetű családok deprivációs ciklusának megtörése
- A hátrányos helyzetű családokban élő gyerekek jövőbeni sikeres társadalmi és munkaerő-piaci integrációjának megalapozása

Középtávú cél

- Az óvoda-, később az iskolára való felkészültség javítása
- A beiskolázási mutatók javítása
- Az iskolai pályafutás eredményességének/sikerességének javítása
- Az iskolai lemorzsolódás csökkentése

Szülők bevonása a Gyerekház programjába a Gyerekház munkatársainak feladata együttműködésben a védőnővel és a gyermekjóléti szolgálat munkatársával.

A Biztos Kezdet Gyerekház munkatársa megismeri minden rendszeresen járó gyermek otthoni környezetét, hogy erre az információra építve tudja a képességek gondozásának folyamatát tervezni. A Gyerekház munkatárs meglátogatja a családot, ha a gyermek korábbi rendszeres látogatása elmaradt.

Szakemberek a Gyerekházban:

Több szakember segíti a Gyerekház munkáját, akik havi rendszerességgel egy-két órában foglalkozásokat ill.- előadásokat tartanak a szülők és gyermekeik számára.

- Gyermekorvos
- Védőnő
- Szociális ügyintéző
- Óvodapedagógus

Bölcsődei szolgáltatás hiányzik a településen.

A Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda 2018 évi gyermekvédelmi tevékenységéről

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	0	
Óvodai férőhelyek száma	150	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7 órától 17 óráig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	11	5
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gonozónő	5	
Kisegítő személyzet	1	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Óvodás gyermekek eltérő szociokulturális környezetből kerülnek az intézménybe. Fontos feladatuknak tekintik az óvodapedagógusok az egyéni sorsokkal való törődést, tiszteletben tartják a gyermekek cselekvési szabadságát, de elhatárolódnak a hátrányos megkülönböztetés minden formájától.

Céljuk: Évenként feltárják azokat a körülményeket, amelyek óvodásaik családi helyzetét hátrányosan érintik, illetve veszélyeztetik.

Az Óvoda jelzőrendszerének kiépítése: az óvodapedagógus jelzi észrevételeit a gyermekvédelmi felelősnek, óvodavezetőnek a hátrányos és veszélyeztetett tényezők tapasztalásáról. A gyermekvédelmi felelős jelzőlapon továbbítja az információt a Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett megbeszéléseken, ahol az aktuális problémákat beszélnek meg. Az óvodavezetőt a gyermekvédelmi felelős tevékenységéről folyamatosan tájékoztatja.

Óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos adatai

NYÍRBÉLTEKI GYÖNGYSZEM ÓVODA	
Statisztikai létszám	108 fő
Hátrányos helyzetű	57 fő
Halmozottan hátrányos helyzetű	30 fő
Veszélyeztetett	6 fő
Ingyenes étkezésben részesül	108 fő

A pedagógiai Szakszolgálat 2018 szeptemberében is elvégezte a gyermekek szűrővizsgálatát melynek eredményéről a szülők és a pedagógusok is egyaránt tájékoztatást kaptak.

Speciális Fejlesztő Tevékenységek:	Résztevő Gyermekek száma:
Logopédiai foglalkozás	11 fő
Pszichológiai foglalkozás	10 fő
Pszichológiai foglalkozás	10 fő

Tehetséges gyermekek nevelése

A jó képességű gyermekek számára 2018 évben is biztosította az intézmény a tehetségük kibontakozását szolgáló változatos tevékenységekben való részvételi lehetőséget:

- mese mondás: térségi mesemondó versenyen való eredményes szereplés,
- vizuális jellegű tevékenységek: térségi rajzpályázat.
- gyerektánc csoportok: Falunap, Mikulásnap alkalmával mozgásos, táncos műsorszámok bemutatása.

Integrált nevelés az óvodában

A hatékony személyiségfejlesztő módszer során az eltérő családi háttérrel rendelkező, különböző képességű és fejlettségű gyermekek nevelése, fejlesztése együtt valósul meg. A munka középpontjában a halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek egyéni fejlesztése, valamint differenciált felzárkóztatása áll, amelyek során fokozott az együttműködés a szülőkkel. Folyamatos a keresése a hatékony együttműködésnek azokkal a szolgálatokkal, amelyek a szülőket támogatják, segítséget jelentenek számunkra a gyermekük egyéni fejlettségéhez igazodó nevelésükben.

Eredmények:

- Integrált Pedagógiai Rendszer tovább működtetése
- A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek sikeres fejlesztése, illetve tehetséggondozása
- Nőtt az óvodában eltöltött napok száma, a szülők is fontosnak tartják a rendszeres óvodába járást.
- Sikertelenül jelentősen visszaszorítani az igazolatlan és indokolatlan hiányzásokat.
- A szülővel való kapcsolatukat az együttműködés jellemzi.
- Sikeres pályázatok-színesebb programok

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	125	6	150	2	137	2
2013	113	5	150	2	124	2
2014	104	5	150	2	113	1
2015	107	5	150	2	121	0
2016	109	5	150	2	113	1
2017	114	5	150	2	120	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

d)-e) gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem

A gyermekjóléti szolgáltatás a családsegítéssel egy szolgáltató – a család- és gyermekjóléti szolgálat (a továbbiakban gyermekjóléti szolgálat) – keretében működtethető. A gyermekjóléti szolgálat ellátja a Gyvt. 39. § és a Gyvt. 40.§ (2) bekezdés szerinti gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat, valamint a családsegítés Szt. 64. § (4) bekezdése szerinti feladatokat.

A szolgáltatás célja:

Olyan a gyermekek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás biztosítása, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

Segítséget nyújtani a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodni a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

A gyermekjóléti szolgáltatást úgy kell megszervezni, hogy a gyermek és családja lehetőleg a lakóhelyén kaphassa meg mindazt a támogatást és segítséget, amely a gyermek jólétének megteremtéséhez szükséges.

A gyermekjóléti szolgálat - összehangolva az egészségügyi, oktatási nevelési intézményekkel, szolgálatokkal – szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgáltatást ellátások teljesítésével (gondozással- a gyermekkel és családjával végzett szociális munka, családgondozás), ellátások közvetítésével (szolgáltatás- nem a szolgálat által nyújtott szolgáltatásokhoz való hozzájutás elősegítése) vagy szervező tevékenységgel (szervezés- pl.: szabadidős programok stb.) kerül biztosításra.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzésére, krízishelyzet megszüntetésére, valamint életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családsegítő a központi, valamint a helyi támogatásokról, ellátásokról, a jogosultság feltételeiről ügyfélfogadás, és családlátogatás alkalmával tájékoztatja az ügyfeleket. A szolgáltatás helyszínén a váróban elhelyezett információs táblán közérdekű telefonszámokat, egyéb elérhetőségeket is feltüntettek, valamint a helyi újságban tájékoztatták a lakosságot. Kérelmek megírásában, hivatalos ügyek intézésében is segítséget nyújtanak a családok számára. Az ehhez szükséges nyomtatványokkal rendelkeznek.

Civil szervezetek, magánszemélyek adományaiból alkalmoszerű osztással próbálnak segíteni a rászoruló családokon. A gyermekek számára gyógyászati eszközök kölcsönzésének feltételeit is megteremtették.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen a gyermekek az intézménykeretein belül és az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program „Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével” című EFOP-1.3.5-16-2016-00617 azonosító számú „Közösség, társadalom, összefogás Nyírbélteken” című projekt keretein belül részesülnek egészségfejlesztési, sport-, szabadidő és szünidős programokban.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetést az Önkormányzat a Nyírbélteki Gyöngyszem Óvoda konyhájáról biztosította az igénybe vevők számára. 2018 évben mind a 108 óvodás gyermekből ingyenes étkeztetésben részesült.

A Nyírbélteki Szent László Általános Iskola tanulói közül 192 fő étkezik ebből 159 fő ingyenesen, 2 fő 50%-os önkormányzati támogatásban részesült.

Pályázat útján nyári szociális gyermekétkeztetés keretében, 352 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerek 44 napi étkeztetését biztosítottuk meleg étkeztetés keretében, amelyet a Nyírbélteki Gyöngyszem Óvoda konyháján főztek meg.

Az étkeztetés idejére a gyermekek részére az önkormányzat felügyeletet, a gyermekjóléti szolgáltatás játszóházi programot biztosított.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről hatóságtól, intézményektől és civil szervezetektől nem érkezett jelzés településünkre.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzat saját forrásai és pályázati lehetőségeit kiaknázva, lehetőségeihez mérten természetbeni és pénzügyi ellátások nyújtásával segíti a gyermekek családjainak esélyegyenlőségének növelését.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

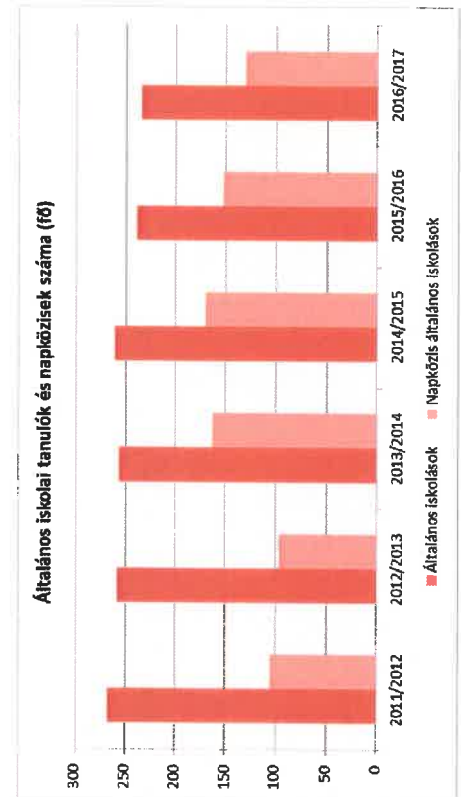
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Nyírbélteki Szent László Általános Iskola 2018-ban végzett gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységéről

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	129	139	268	106	39,6%
2012/2013	123	136	259	97	37,5%
2013/2014	126	130	256	163	63,7%
2014/2015	137	124	261	170	65,1%
2015/2016	124	115	239	153	64,0%
2016/2017	124	110	234	132	56,4%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenység az iskolában jelenti egyrészt azt, hogy egy tanulót se érjen származása, színe, neme, vallása, nemzeti etnikai hovatartozása vagy bármilyen más oknál fogva hátrányos megkülönböztetés, sőt segítse leküzdeni azokat a hátrányokat, amelyek családi vagy vagyoni helyzetéből egyébként következnenek. Másrészt, hogy a tanulókat – a környezete, családja vagy bármely más miatt – veszélyeztető körülmények felismerése, megelőzése, illetve megszüntetése érdekében az iskolának is meg kell tennie azokat a lépéseket, amelyek egy iskolától elvárhatóak. Mindezen feladatok megszervezése, irányítása pedagógusokra hárul, de kiemelten az osztályfőnökök látják el. Az ő munkájukat koordinálja az intézményvezető-helyettes, aki a jelzőrendszer többi tagjával is állandó kapcsolatot tart.

Az iskola tanulóinak nagy része a székhelyintézményben, Nyírbélteken tanul, a tagintézményben, Ömbölyön az alsó tagozatos ömbölyi gyerekek tanulnak. Az ömbölyi felső tagozatos gyerekek Nyírbélteken járnak iskolába.

A létszám az alábbiak szerint alakult a tanév októberi statisztikája alapján.

	Nyírbéltek	Ömböly 5-8. osztály Nyírbélteken	Ömböly 1-4. osztály
2018/2018	208 fő	14 fő	14 fő
2018/2019	192 fő	13 fő	11 fő

Tanulóik szociális háttérét, körülményeit a következő adatok mutatják:

	2017/2018			2018/2019		
	Nyírbéltek	Ömböly 1-4.	Ömböly 5-8.	Nyírbéltek	Ömböly 1-4.	Ömböly 5-8.
Hátrányos helyzetű tanuló	105 fő 50%	2 fő 14%	2 fő 14%	104 fő 54%	1 fő 9 %	1 fő 8 %
Halmazottan hátrányos helyzetű tanuló	57fő 27%	6 fő 43%	8 fő 57%	54 fő 28 %	6 fő 55 %	7 fő 54%
Veszélyeztetett tanuló	14 fő 7%	5 fő 36%	7 fő 50%	13 fő 7%	6 fő 55%	5 fő 38%
BTMN-es tanuló	14 fő 7%	-	3 fő 21%	11 fő 6%	-	1 fő 8%

A 2018-as évben összesen 102 felszólítást küldtek a szülőknek hiányzás miatt. Értesítést 10 óra igazolatlan mulasztás miatt 20 esetben küldött az iskola a Sz-Sz-B Megyei Kormányhivatal

Hatósági Főosztály és a Nyírbátori Járási Gyámhivatala felé. Jelezték az igazolatlan mulasztást a Gyermekjóléti Szolgálatnak is. Szabálysértési feljelentést 30 óra igazolatlan mulasztás miatt 8 esetben tettek. 2018-ban 5 tanulónak érte el az igazolatlan hiányzása az 50 órát.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A pedagógiai Szakszolgálat 2018 szeptemberében is elvégezte a gyermekek szűrővizsgálatát melynek eredményéről a szülők és a pedagógusok is egyaránt tájékoztatást kaptak.

Speciális Fejlesztő Tevékenységek:	Résztevő Gyermekek száma:
Logopédiai foglalkozás	11 fő
Pszichológiai foglalkozás	10 fő
Pszichológiai foglalkozás	10 fő

Tehetséges gyermekek nevelése

- A jó képességű gyermekek számára 2018 évben is biztosította az intézmény a tehetségük kibontakozását szolgáló változatos tevékenységekben való részvételi lehetőséget:
- mese mondás: térségi mesemondó versenyen való eredményes szereplés,
- vizuális jellegű tevékenységek: térségi rajzpályázat.
- gyerektánc csoportok: Falunap, Mikulásnap alkalmával mozgásos, táncos műsorszámok bemutatása.

Integrált nevelés az óvodában

- A hatékony személyiségfejlesztő módszer során az eltérő családi háttérrel rendelkező, különböző képességű és fejlettségű gyermekek nevelése, fejlesztése együtt valósul meg. A munka középpontjában a halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek egyéni fejlesztése, valamint differenciált felzárkóztatása áll, amelyek során fokozott az együttműködés a szülőkkel. Folyamatos a keresése a hatékony együttműködésnek azokkal a szolgálatokkal, amelyek a szülőket támogatják, segítséget jelentenek számunkra a gyermekük egyéni fejlettségéhez igazodó nevelésükben.

Eredmények:

- Integrált Pedagógiai Rendszer tovább működtetése
- A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek sikeres fejlesztése, illetve tehetséggondozása

- Nőtt az óvodában eltöltött napok száma, a szülők is fontosnak tartják a rendszeres óvodába járást.
- Sikerült jelentősen visszaszorítani az igazolatlan és indokolatlan hiányzásokat.
- A szülőkkel való kapcsolatukat az együttműködés jellemzi.
- Sikeres pályázatok-színesebb programok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A jelzőrendszer hatékonyságának növelése	Rendszeres szakmai találkozók szervezése
Nyári szünet időszakában szabadidős tevékenység hiánya.	Szervezett keretek közötti programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése
Minden gyerek lakjon jól. Legalább napi egyszeri meleg étel.	Nyári szociális étkeztetés szervezése, fenntartása
Bölcsődei férőhelyek létrehozása.	Pályázati lehetőségek felkutatása
Gyermekes családok rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.	Pályázati lehetőségek felkutatása, lakhatási és környezeti körülmények javítása, szociális bérlakások felújítása, komfort fokozatának növelése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Az egyenlő esélyek biztosítására irányuló közösségi politika, változó tartalommal ugyan, de az európai integráció kezdete óta a Közösség napirendjén szerepel.

Különbséget kell tenni az egyenlő bánásmód biztosítása és az esélyegyenlőség politikája között. A nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód biztosítása a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés, azaz a diszkrimináció tilalmát jelenti.

Az egyenlő bánásmóddal szemben az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg a tagállamoktól, hogy tegyenek lépéseket a nők tényleges egyenjogúsítása érdekében az élet legkülönbözőbb területein - oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb.

A nők hátrányos helyzetének legfőbb oka elsősorban a mélyen rögződött előítéletekben, a nők és az esélyegyenlőség előítéletes társadalmi megítélésében keresendő.

A nők esélyegyenlőségével kapcsolatban konkrét valós adatokkal nem rendelkezünk, ezért szükséges az alábbi jogszabályok mentén történő adatgyűjtés és elemzés annak érdekében, hogy valós képet kaphassunk e témakörben az estleges kerületi problémákról.

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

-Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

- *a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,*
- *a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,*
- *a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.*

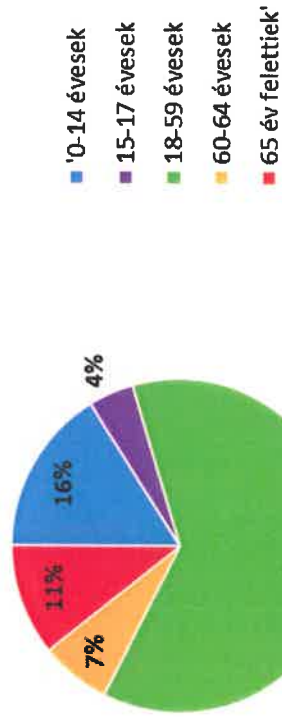
A nemek közötti egyenlőség azt jelenti, hogy mindkét nem egyenlő mértékben van jelen hatalom, részvétel és láthatóság szempontjából a közélet és magánélet minden szférájában. Amikor a nemek közötti egyenlőségről van szó, azt nem a nemek közötti különbözőség, hanem sokkal inkább a nemek közötti egyenlőtlenség ellentétéként kell látni. Célja az, hogy elősegítse a nők és férfiak teljes részvételét a társadalomban. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhesen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

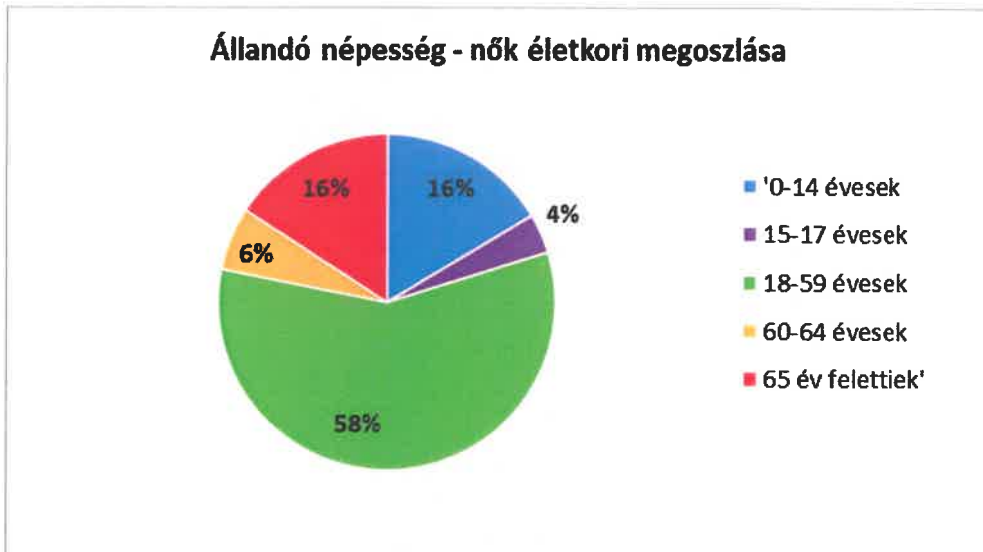
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 472	1 479	2 951	49,88%	50,12%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 évesek (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	237	242	479	8,03%	8,20%
15-17 évesek (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	64	56	120	2,17%	1,90%
18-59 évesek (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	912	858	1 770	30,90%	29,07%
60-64 évesek (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	100	90	190	3,39%	3,05%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	159	233	392	5,39%	7,90%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása





Településen:

- a település összlakosságának 50,12 %-a nő ;
- az aktív korú női lakosok (19-64 éves) száma 946 fő;
- a nyugdíjas korú nők száma 233 fő; 59,43 %.
- (a nyugdíjas korú férfiak száma 159).

A népesség nemek szerinti megoszlása településünkön is az országos állapotot tükrözi, a nők magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népességben belül a nők száma 1479 fő.

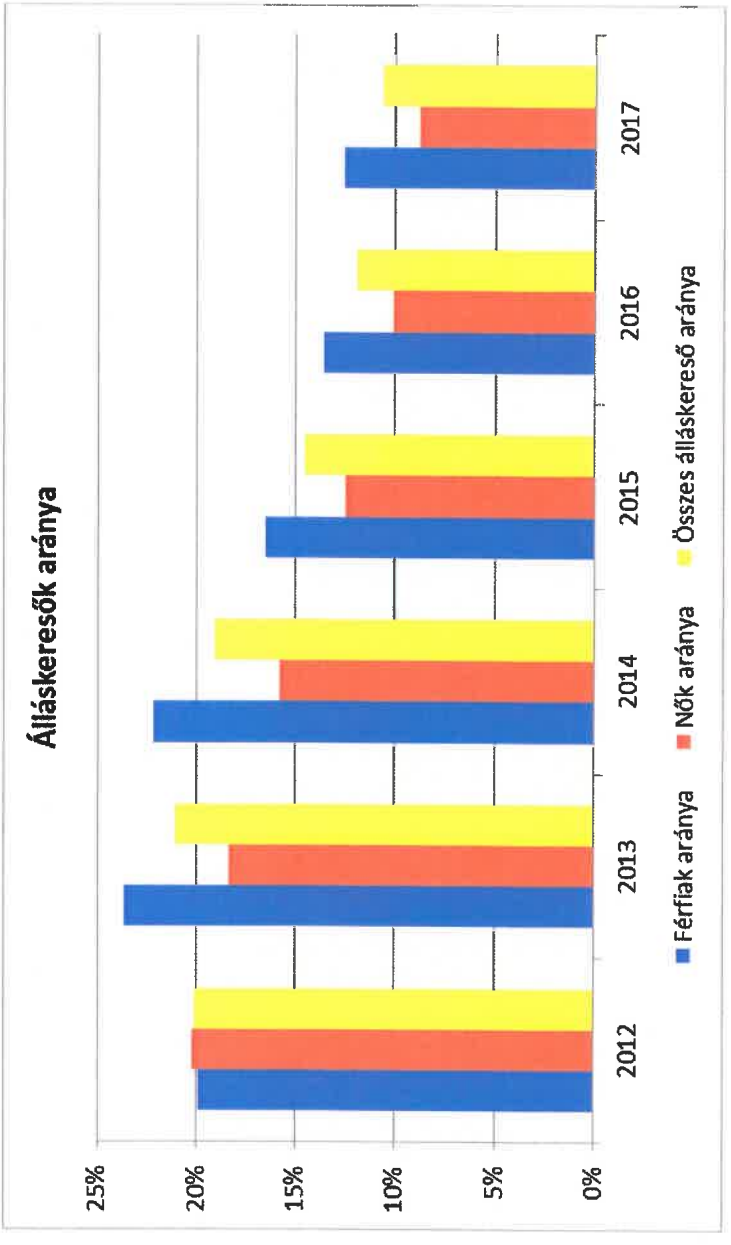
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebtv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)							
	Férfi (TS 0803)		Nő (TS 0804)	Összesen		Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	%	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1103		1015	2 118	219,5	19,9%	205,5	20,2%	425	20,1%	
2013	1088		1019	2 107	257,5	23,7%	186,75	18,3%	444	21,1%	
2014	1081		1019	2 100	239,25	22,1%	161,1	15,8%	400	19,1%	
2015	1065		989	2 054	175,25	16,5%	123,25	12,5%	299	14,5%	
2016	1076		1004	2 080	146	13,6%	101,5	10,1%	248	11,9%	
2017	1 452		1 464	2 916	181,75	12,5%	128,5	8,8%	310	10,6%	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők között a munkanélküliek száma 2017-ben 10 5% alá csökkent.

Mindkét nem hasonló nagyságrendben regisztrált munkanélküli. Településen a gyerekszámnak megfelelően biztosított az óvodai férőhelyek száma, ezért ez nem lehet oka a nők munkanélküliségnek, viszont GYES-en lévő anyák a korai munkába állásának lehetőségét növelni kell bölcsődei férőhelyek létrehozásával.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes édesanyák,
- a roma nők sajátos kultúrájuk miatt.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata a pályázati lehetőségeket kiaknázva próbál olyan foglalkoztatást megvalósítani, amely értékteremtésen alapul. Közfoglalkoztatás keretében több nő is alkalmaz.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Pontos felmérés, tanulmány nem készült az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedését illetően településünkön. Tapasztalataink szerint a 8. osztály vagy ennél alacsonyabb iskolai végzettségű nők munkaerő-piacon való elhelyezkedése nagyon nehéz. Szinte kizárólag segédmunka, szakmai jártasságot nem igénylő munkakörökben (p. takarítás) lehetséges az elhelyezkedés, amelynek bérezése is alacsony.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Céljaink között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. A közalkalmazotti és a köztisztviselői bértábla alapján kizárt a bérezésen alapuló megkülönböztetés. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. A településünkön a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló intézmény nincs, ezért lenne fontos bölcsődei férőhelyek létesítésének ezáltal a 0-2,5 gyermekek napközbeni ellátása biztosítva lenne.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család- és nővédelmi gondozást az Eütv. 41. §-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egy esetre derül fény, a településen egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért (pl. NANE, Regina Alapítvány).

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben lévő nők számára nagyon fontos tényező az idő, ezért a várólistával működő szállók sok esetben nem tudnak azonnali segítséget nyújtani. Fontos a megfelelő tájékoztatás, és az igények és kapacitás összhangja. Család és gyermekjóléti szolgáltatás segítséget nyújt a hozzá forduló nőknek.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

A településen a közéletben, az önkormányzati képviselők körében egy nő található, aki alpolgármesteri tisztséget is betölti. A Polgármesteri Hivatal jegyzője, jegyző helyettese nő, a hivatalban 85 %-ban nő dolgozik. Az önkormányzati intézmények vezetői nők. Az intézményekben-többségben női alkalmazottak vannak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településen nincs olyan szervezet, amely kifejezetten a nőket érintő problémákkal foglalkozna. Azonban az önkormányzat intézményeiben családsegítés, gyermekjólét, Polgármesteri Hivatal szociális osztálya a családvédelemmel kapcsolatban felvilágosítást nyújtanak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Információhiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)
Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások, során célzott támogatások körének kialakítás, bővítése. BKGY munkatársainak segítségnyújtása. (pénzübeli támogatások, pályázati források felkutatása.
Az 55.éven felüli, alacsony iskolai végzettségű nők foglalkoztatása közmunkában	Előnyben részesítés.
Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.	Kisgyermekes anyák foglalkoztatásának elősegítése, a gyermekek napközbeni ellátásának biztosításával és a részmunkaidős foglalkoztatás ösztönzésével, bölcsődei férőhely kialakításával.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésével járó társadalmi demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. 2025-re Európa népességének mintegy egyharmada eléri, vagy meghaladja 60. életévet, ezen belül is a 80 évesnél idősebbek száma különösen jelentős mértékben nő majd. A jövőben az idős emberek az európai népesség növekvő részarányát fogják képezni. Ezt a hatást csak fokozza, hogy az orvostudomány fejlődésével, növekszik a várható élettartam is. Ez a tendencia óriási hatást gyakorol Európa egész társadalmára. Ennek a változásnak számos közegészségügyi és szociális vonatkozása van már jelenleg is.

Az idős emberek társadalmi réteghelyzetének szerkezete az elkövetkező években, évtizedekben feltehetően sokat változik majd. Ez részben az iskolázottság, a kulturális szint növekedésének, az igények modernizálódásának lesz a következménye. Ennek megfelelően az idősek életminőségének javítását célzó társadalmi programok a szociális segítség feladatai mellett újszerű kihívásokkal is szembe találják majd magukat. Demográfiai előrejelzések szerint valamennyi időskorú csoport aránya növekedni fog, de a legidősebbek, azon belül pedig a nők részaránya emelkedik legintenzívebben.

A nemek aránya fokozatosan a nők felé tolódott el: 1980-ban ezer férfira 1064, 2001-ben 1102, 2005-ben 1107 nő jutott. Fontos körülmény, hogy a nők várható átlagos élettartama hosszabb, halandósága alacsonyabb, mint a férfiaké. Ennek következtében nőtöbbség a 40 évesnél idősebbeknél alakul ki, és a kor előrehaladtával növekszik.

1. Az idős emberek aktív életformáját célzó általános európai elvek:

- Egész életen át tartó tanulás
- Hatékony munkaerő-piaci politika
- Egészséges és biztonságos munkakörülmények megteremtése

- Flexibilis munkavégzés lehetőségének megteremtése
- A szociális partnerek közötti együttműködés erősítése.

2. A fogyatékos-ügy és az idősügy összekapcsolása indokolt – bár természetesen ennek vannak vitatható része(i) –, mert a fogyatékos emberek iránti érdeklődés, elfogadás vagy befogadás és figyelem, csak akkor emelhető a társadalmi érdeklődés középpontjába, ha az emberek egyre nagyobb része látja be, hogy ő maga személyesen is érintetté válhat, és nem csupán úgy vélik, hogy vannak olyanok, akik nem voltak „szerencsések” és úgymond a normál mozgás nehéz vagy lehetetlen a számára; rokkanttá váltak. Világossá kell tenni, hogy egy öregedő társadalomban – *márpedig hazánk különösen az* –, az emberek egyre nagyobb hányada válik fogyatékosná, különösen, ha tudjuk, hogy a fogyatékoságok döntően az aktív kor végén alakulnak ki. Ez egyrészt azért fontos, mert az OECD véleménye szerint a jelenlegi (foglalkoztatási, társadalmi) tendenciák változatlansága mellett az aktív, idősebb munkavállalók (50–64 évesek) arányát a mostani 38 %-ról meg kellene duplázni (pontosabban: 70 %-ra emelni) a társadalmi rendszerek fenntarthatósága érdekében a következő néhány évtizedben.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj;

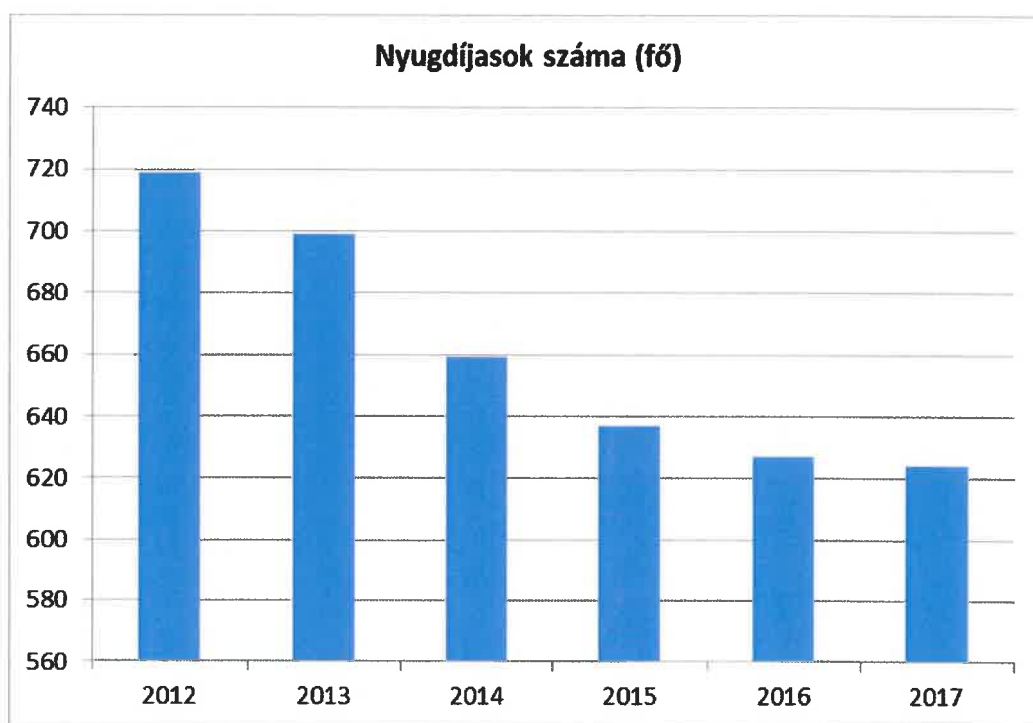
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- az özvegyi nyugdíj;
- az árvaellátás;
- a szülői nyugdíj;
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
- özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	326	393	719
2013	320	379	699
2014	297	362	659
2015	279	358	637
2016	277	350	627
2017	276	348	624

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat és diagram is jelzi, hogy az időskorú lakosság száma, ha kis mértékben is, de csökken.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

Összességében elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, mivel a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A szegregáció csökkentéséhez, az esélyegyenlőség növeléséhez hozzájárul, ha az idős ember lehetőséget kap a még meglévő erőforrásai fejlesztéséhez, új erőforrások elsajátításához, felhasználásához. Az idős emberek igénylik az új információs és kommunikációs technikák elsajátításának lehetőségét, megőrizve és szinten tartva ezzel szellemi frissességüket, tájékozottságukat, életminőségük javulását, szabadidejük hasznos eltöltését. A sikeres öregedés egyik lehetőségét jelenti a kapcsolatrendszer kiszélesítése, az információ cseréje, felhasználása. Ezáltal fokozható a hasznosság érzése, olyan kapacitások kerülhetnek felszínre, amelyek az idős ember közérzetét, életminőségét javítják. Hangsúlyos szerepe van a modern technika megismertetésének és megszerettetésének.

A településen két Nyugdíjas Klub működik, heti rendszerességgel gyűlést tartanak, ahol a tagok részt vesznek, kirándulnak, kulturális programokon vesznek részt.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)	
	Fő	Fő	%
2012	425	19	4%
2013	444	26	6%
2014	400	28	7%
2015	299	23	8%
2016	248	19	8%
2017	310	23	7%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Önkormányzatunkhoz ezzel kapcsolatban panasz, bejelentés nem érkezett.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Európa szerte megfigyelhető társadalmi jelenség a népesség korstruktúrájának radikális változása: az idősebb korú munkavállalók száma (55-64) növekszik, az idős (65-79) és a nagyon idős korú (80+) népesség aránya is egyre magasabb és ezzel egyidejűleg a munkaképes korú lakosság száma csökken. Ez súlyos társadalmi problémákat vetít előre, melyek megoldása helyi, nemzeti és Európai szinten egyaránt sürgős feladat. Az idős lakosság fizikai és szellemi aktivitásának, munkaképességének meghosszabbítása elengedhetetlen ahhoz, hogy az időskorúak ellátásából fakadó társadalmi költségek ne emelkedjenek elviselhetetlen mértékűvé. Másik fontos szempont, hogy az időskorú lakosság számára az aktív és minőségi időskor egy alapvető emberi jog, amelyhez megfelelő környezet, társadalmi elfogadás és ellátórendszer kialakítása kötelezettség a mindenkor nemzeti és helyi szintű kormányzatok számára. Az Európai Unió legfőbb célja a szemléletváltozás elérése, annak felismerése és tudatosítása, hogy az aktív időskor érték az egész társadalom számára. Mindenkinek alapvető emberi joga az aktív nyugdíjas kor.

Az öregedés makrogazdasági következménye:

- Az egyre idősebb társadalmak negatívan hatnak a GDP növekedésre.
- Az idősek népességszámhoz viszonyított magas aránya hatalmas költségvetési terhet jelent.
- Feszültségek a szociális- és nyugdíjrendszerben.
- Egyre kevesebb dolgozó egyre több és egyre nagyobb életkort megélő nyugdíjas életét kell, hogy finanszírozza.

Alapszolgáltatások

A **szociális alapszolgáltatások** (étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása) megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő **szakosított ellátási formában** kell gondozni. (Idősek Otthona)

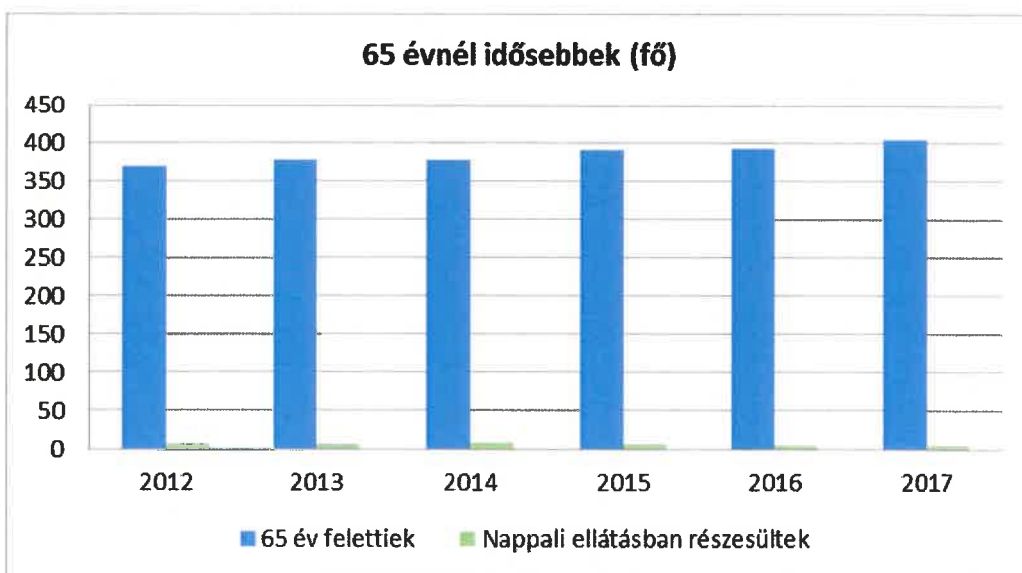
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

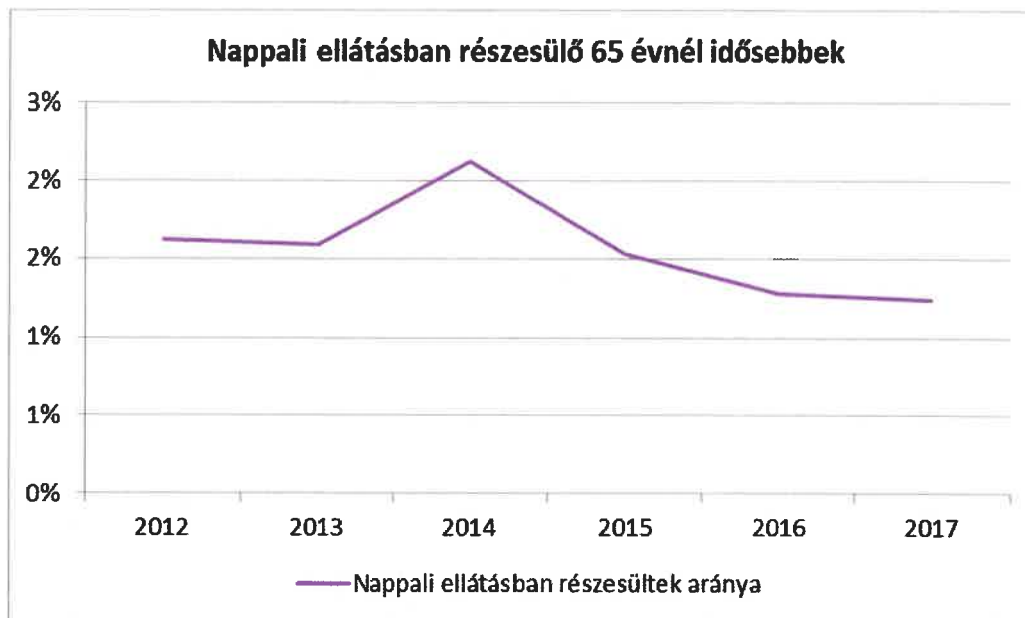
6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	370	6	1,62%
2013	377	6	1,59%
2014	377	8	2,12%
2015	391	6	1,53%
2016	392	5	1,28%
2017	405	5	1,23%

Forrás: TeIR, KSH

Tstar





Amennyire öröndetes jelenség az életkor meghosszabbodása, annyira válik egyre felelősségteljesebb társadalmi kötelezettséggé az élet megfelelő minőségének, az egészségnek és az aktív életnek minél hosszabb ideig való fenntartása, biztosítása.

- egészségi állapot,
- mindennapi aktivitás, életmód,
- közérzet.

A gazdasági, pénzügyi stabilitás megteremtése alapfeltétele a nyugodt, kiegyensúlyozott öregségnek. Fel kell készülni az öregkorra, megfelelő életfilozófiára kell szert tenni. **A környezet legyen befogadó, empátikus, hogy az idős ember állandóan érezze, hogy egyenjogú tagja a közösségnek.**

Egy társadalom fontos értékmérője, hogyan bánik az idősekkel. Az öregedés az élet természetes velejárója és nem betegség, még ha növeli is számos betegség kialakulásának kockázatát. A népesség öregedésével járó társadalmi demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. 2025-re Európa népességének mintegy egyharmada eléri, vagy meghaladja 60. életévet, ezen belül is a 80 évesnél idősebbek száma különösen jelentős mértékben nő majd. A jövőben az idős emberek az európai népesség növekvő részarányát fogják képezni. Ezt a hatást csak fokozza, hogy az orvostudomány fejlődésével, növekszik a várható élettartam is. Ez a tendencia óriási hatást gyakorol Európa egész társadalmára. Ennek a változásnak számos közegészségügyi és szociális vonatkozása van már jelenleg is. Az idős emberek társadalmi réteghelyzetének szerkezete az elkövetkező években, évtizedekben feltehetően sokat változik.

„A 60 év felettiak - *szubjektív megítélésük alapján* - többsége úgy érzi, hogy mindennapi tevékenységét gátló egészségi problémákkal küzd. A legidősebb korcsoport - *70 év feletti* - esetében a férfiak 42 %-a, a nők 28 %-a érzi magát megfelelő erőnlétben. A nemek közti különbség egyik oka, hogy a 70 év feletti nők számottevő hányada egyedül él egyszemélyes háztartásban, s így mindennapi tevékenységük sokrétűbbek és megterhelőbbek, mint a zömmel házastárssal, fiatalabb családtagokkal együtt élő idős férfiaké. A rendszeres gyógyszeresedés aránya mindkét nemnél összhangban van. 50 éves kor fölött mindkét nemnél többségbe kerülnek e rendszeres gyógyszeresedők arányuk 70 év felett már igen magas. A férfiak 72 %-a, a hasonló korú nők 85 %-a rendszeres gyógyszerfogyasztó. Az időskorúak gyakrabban szorulnak orvosi kezelésre, gyakrabban utalják őket szakorvoshoz, kórházba.

Az időskorúak egészségi állapota elsősorban a szív-és az érrendszeri betegségek határozzák meg. Ezek sorában vezet a magas vérnyomásos betegség. A keringési betegségek közül kiemelkedik a szívizominfarktus. Az agyi erek betegsége ugyancsak az egyik leggyakoribb időskori betegség. Az agyvérzés következtében kialakult bénulásoknak igen nagy jelentősége van az időskorúak életminőségének alakulásában. Jelentős a rosszindulatú daganatos betegségek csoportja, a cukorbetegségben szenvedők, a tüdőgyulladásos betegek, az emésztőrendszer betegségeiben szenvedők aránya. Az életminőség

alakulásában igen nagy szerepük van a mentális betegségeknek. Az élettartam meghosszabbodásával jelentősen növekszik többféle pszichiátriai betegség gyakorisága. Érdekes áttekinteni a különböző fogyatékosokkal élő idősök arányait. A felmérések adataiból megállapítható, hogy a fogyatékosok többsége a 60 év feletti korosztályból kerül ki.”

Az idősök klubjától jövő felkéréseknek - *felvilágosító előadások tartása életkori sajátosságokról, gondokról, betegségekről* - a házi orvosok minden esetben eleget tesznek. Az önkormányzat évente egy-két alkalommal egészségnapot szervez, ahol ingyenes szűrővizsgálatok elvégzésére is mód nyílik. A leggyakoribb betegségek a magas vérnyomás, melyben a 65 évesnél idősebb korosztály közel fele szenved, a szívizom betegségek, mely a népesség negyedét érinti. A házi orvosokhoz bejelentkezett idős korúak 19 %-át kezelték cukorbetegséggel, míg 14 %-ukat csigolyabántalmak vagy csontszerkezeti rendellenességek miatt kezelnek.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen idősök klubjaiban számos olyan tevékenységet folytathatnak az érdeklődők, amelyekkel kondícióban tarthatják mint a testi, mint a lelki egészségüket. A programokon, a rejtvényeken, a pozitív gondolkodáson, napi tornagyakorlatokon keresztül mindenki megtalálja a számára legvonzóbbat

c) idősök informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2012	20	4	20,0%	3	15,0%
2013	20	4	20,0%	3	15,0%
2014	20	4	20,0%	3	15,0%
2015	20	4	20,0%	3	15,0%
2016	20	4	20,0%	3	15,0%

A megkérdezett idősök 20 %-a használja rendszeresen a számítógépet, az internetet használni tudók a megkérdezettek 15 %-a tudja, ez által tartja a kapcsolatot a városban vagy távol élő családtagjaikkal.

A Községi Házban teleház szolgáltatás működik, munkanapokon 10 órától 16-ig használhatják a gépeket és internet hozzáférhetőséget.

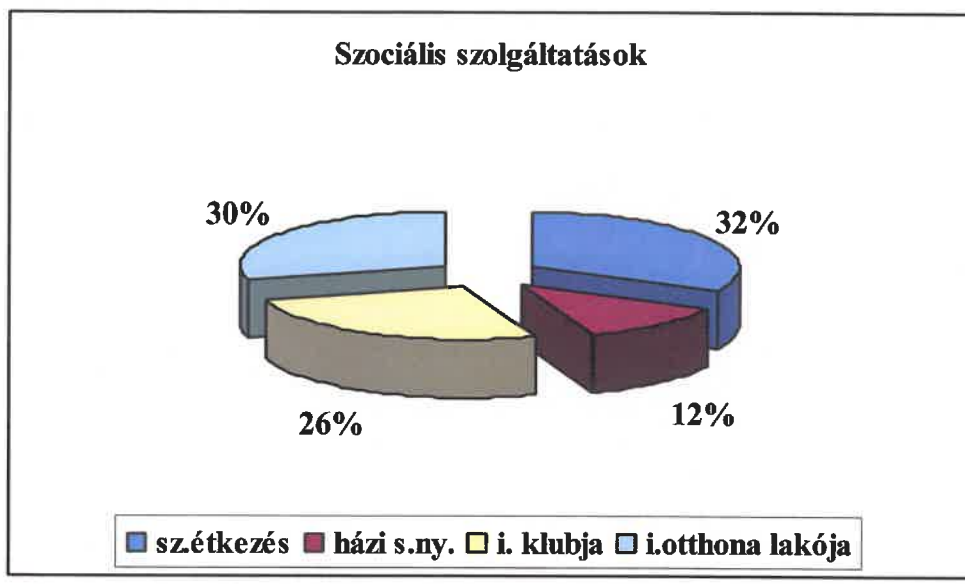
6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzat a Nyírbéltek Nagyközség Alapszolgáltatási Központja és Idősök Otthona integrált intézményi formában biztosítja a Szt. 62.-63.-64. és 65/F.§. valamint a 67.§.- ban meghatározott szociális szolgáltatások körébe tartozó:

- étkeztetést,
- házi segítségnyújtást,
- család és gyermejóléti szolgáltatás
- nappali ellátást.

A szakosított ellátást ápolást gondozást nyújtó intézményében – ezen belül is az idősök gondozását biztosítja.

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény 39. §-ában meghatározott gyermekjóléti szolgáltatást nyújt. Az intézmény székhelye: Nyírbétek, Ady E.u.70, telephelye: Széchenyi u.39.



Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata által biztosított szociális alapszolgáltatás és szakellátás igénybe vevői

Az otthon közeli ellátást a rászorulóknak, 70 százalékban veszik igénybe a ábra is azt támasztja alá. Az idős fát tövestől kiszakítani és más helyre ültetni nem lehet, mert elpusztul, hasonlittal élve a bentlakásos ellátást már azon személyek veszik igénybe, akik magukat nem tudják ellátni, családtagjaik dolgoznak, naponta küzdeniük kell megélhetésükért és az idős szülő gondozását, ápolását otthoni körülmények között nem tudják vállalni.

Ápolást, gondozást nyújtó idősek otthonában engedélyezett férőhelyek száma 34 fő. Az idősek otthonában élő, önmaguk ellátására nem vagy folyamatos segítséggel képes személyek részére teljes körű ellátást biztosítanak, amelybe beletartozik a napi háromszori étkezés, mentális gondozás, egészségügyi ellátás, lakhatás biztosítása.

Nappali ellátás – Engedélyezett férőhelyek száma 30 fő. A nappali ellátás hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

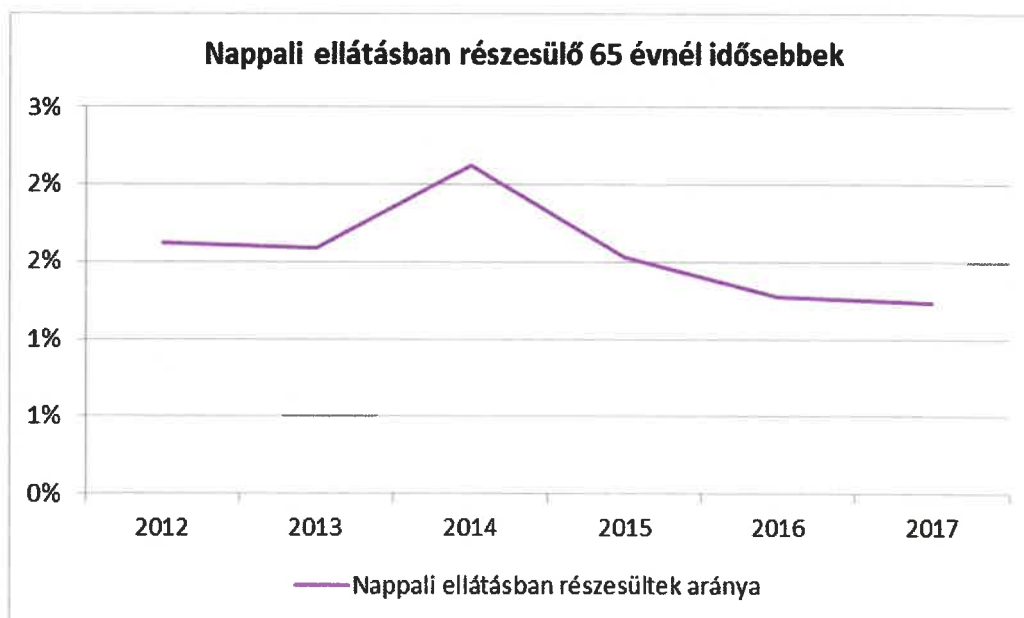
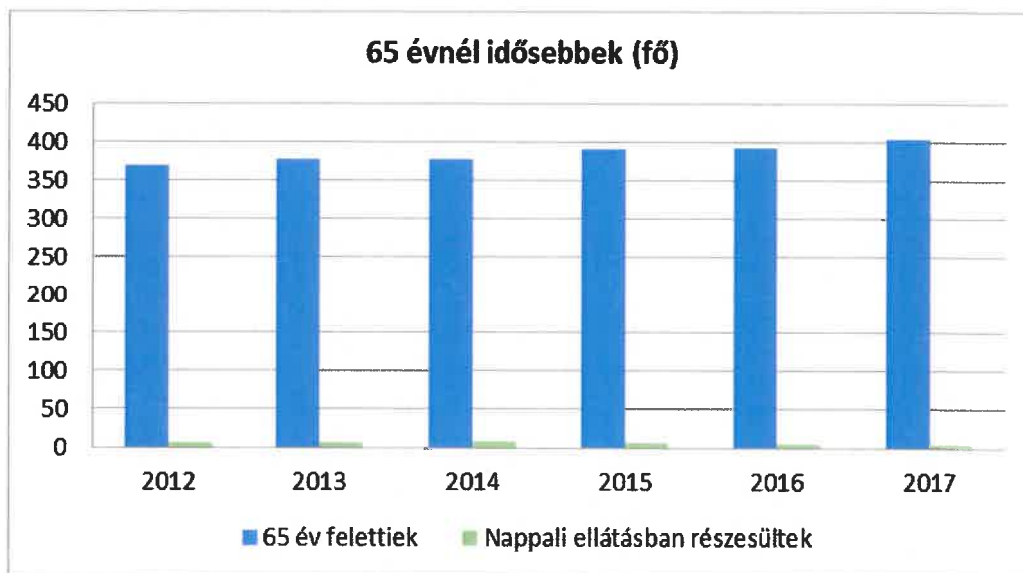
Ellátást igénybe vevők részére, nyújtott szolgáltatás:

- igény szerint meleg étel biztosítása
- textíliák mosása, vasalása, javítása,
- szabadidős programok szervezése,
- szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, a szakellátásokhoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- munkavégzés lehetőségének szervezése,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	370	6	1,62%
2013	377	6	1,59%
2014	377	8	2,12%
2015	391	6	1,53%
2016	392	5	1,28%
2017	405	5	1,23%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



A nappali ellátást még az aktívan mozgó, közösségi életet kedvelő idős emberek szeretik igénybe venni. A társas kapcsolat következtében az időskorban az izoláció nem alakul ki könnyen. Meg kell jegyezni 5-6 fő veszi igénybe ezt az ellátási formát, mert 2011. december 30-tól Nyírbéltek Görög Katolikus Egyház a Szent László Házi Segítségnyújtó Szolgáltatás keretében 144 főre kapott működési engedélyt. Azon ellátottak, akik korábban a nappali ellátást igénybe vették és egészségi állapotuk is engedte az intézményi keretek között működő nappali ellátást már ebben az évben nem veszi igénybe, az otthoni ellátás kényelmesebb számukra. Megjegyzem a közös programok a kirándulások, a népi hagyományok, közös ünnepek megtartására még igényt tartanak időseink, de a kettős normatíva lehívása miatt nem lehetnek a nappali ellátás keretében nyújtandó szolgáltatás létszámában, azért, mert a TEVADMIN (TAJ alapú) internetes igénybevételi rendszer alapján kell az igénybe vevőket lejelenteni, ezen rendszerbe felvitt igénybe vevők alapján kapja a fenntartó a normatívát az elkövetkező időszakokban.

Étkeztetést az intézmény telephelyén a Széchenyi u. 39. szám alatt biztosítja az ide vonatkozó helyi rendelet és a Szt. 62.§-ában foglaltak alapján. Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- a) koruk,
- b) egészségi állapotuk,
- c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik,
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt.

Szociális étkeztetést 2013-ban 37 fő, 2014-ben 33 fő, 2015-ben 34 fő, 2016-ban 42 fő, 2017-ben 44 fő vette igénybe.

Házi segítségnyújtást az ide vonatkozó helyi rendelet és a Szt. 63.§-ában foglaltak alapján biztosítják. Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

A házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell:

- a) az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- b) az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közigazgatási Hivatal Szociális és Gyámhivatala 56-7/2010/SzGy. működési engedélyt módosító határozatában a házi segítségnyújtás keretében ellátó személyek számát 18 főben határozta meg.

A szolgáltatás engedélyezett létszáma 18 fő, átlagosan 16 fő vette igénybe az ellátást.

Család és gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása szintén a telephelyen történik a Szt. 64.§-ban foglaltak alapján. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás.	Az aktivitást és a közösséget fejlesztő programok, szolgáltatások szervezése. Képzések, előadások igény szerinti bővítése.
Gyakran válnak bűncselekmények áldozatává.	Felvilágosító programok szervezése.
Morbiditási jellemzők	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.
Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékossgal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni, a többségi társadalom tagjainak gondoskodására szorulnak. Emberi méltóságukat mindig, minden körülmények között tiszteletben kell tartani. Nem csak feladatunk, hanem erkölcsi kötelezettségünk felkarolásuk, és a társadalomba való befogadásuk elősegítése.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény célja, a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

E törvény kimondja, hogy a tervezési, döntési folyamatok során kiemelten kell kezelni a fogyatékos személyek sajátos szükségleteit, a fogyatékos személyeket érintő döntések során tekintettel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a társadalom és a helyi közösség egyenrangú tagjai, ezért meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik számukra a társadalmi életben való részvételt.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan pontos, értékelhető statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre, melynek alapján átfogó képet kaphatnánk a fogyatékkal élők szociális, egészségügyi, lakhatási és foglalkoztatási helyzetéről.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élő emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

A fogyatékkal élők életét nagymértékben meghatározza fogyatékos-ságuk. Településünkön a fogyatékkal élők többsége nagy valószínűséggel mozgásszervi fogyatékos, kisebb számban vannak látás- és hallássérültek illetve értelmileg fogyatékosok.

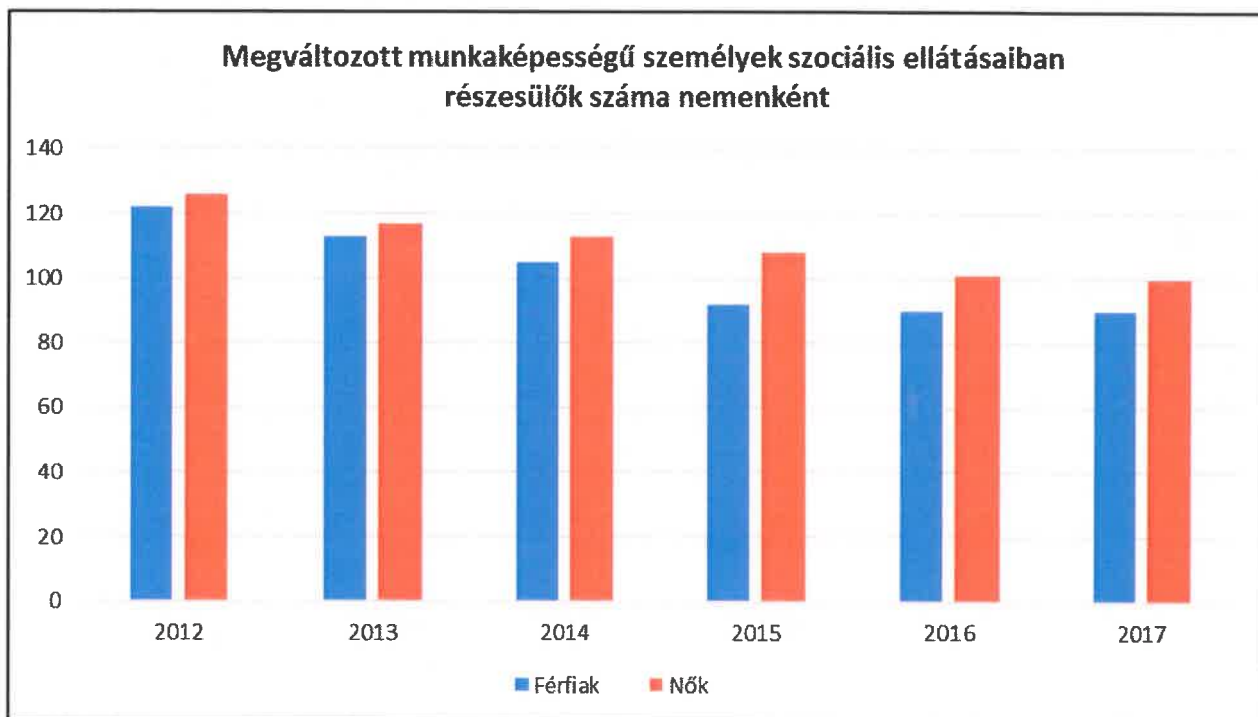
A tartós egészségi problémával, fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Általában jövedelmük a minimális összegű járadékból áll, mely nagyon megnehezíti létfenntartásukat. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket.

Az Önkormányzat gyakran szembesül a fogyatékkal élő emberek elhelyezkedési és megélhetési nehézségével. A tapasztalat azt mutatja, hogy nagyon sok munkáltató fél a fogyatékkal élő munkatársak foglalkoztatásával járó nehézségektől. Fontos, hogy ennek ellensúlyozásaképp a munkáltatók megismerjék azokat az előnyöket is, melyeket a megváltozott munkaképességű munkatársak biztosítanak. Szükség van egy olyanfajta érzékenyítő képzésre, akár egyfajta szemléletformáló tréningre, melynek során mindannyian megtanulhatnak, hogy mit is jelent fogyatékkal élni. (Mit jelent autistának lenni, mivel jár, ha valaki nem lát, vagy nem hall, hogyan segíthetünk hatékonyan valakinek, aki nem tud járni, hogyan kommunikáljunk egy értelmi sérült emberrel) Ez a fajta megismerés az alapja annak, hogy el tudjuk fogadni fogyatékos-ságukat, az elfogadás pedig annak alapköve, hogy képesek legyünk meglátni a bennük rejlő értékeket.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	122	126	248
2013	113	117	230
2014	105	113	218
2015	92	108	200
2016	90	101	191
2017	90	100	190

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk, információnk. Az akadálymentesítés, a kijelölt parkolóhely kialakítása, információs táblák kihelyezése a település intézményeinél, nagyrészt megtörtént az elmúlt időszakban.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen fogyatékosokat támogató intézmény nincs.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A jogszabályok az alább felsorolt ellátási formákat biztosítják fogyatékkal élő személyek számára:

Az önkormányzatok 2015. március 1-jétől a települési támogatás keretében az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzatok kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatások keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik. Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartási gonddal küzdő élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli támogatást köteles nyújtani. A Szt. 2015. március 1. napjától csak a kötelező ellátásokra vonatkozó szabályokat tartalmazza, az önkormányzatok által biztosított ellátások feltételeit a helyi szociális rendeleteknek kell tartalmazniuk.

A Szt. az önkormányzatok által biztosítandó pénzbeli ellátások tekintetében annyit ír elő, hogy az önkormányzat a helyi viszonyokhoz mérten a krízishelyzetben lévő személyek számára, illetve a helyi szociális problémák kezelésére települési támogatást nyújt. A települési támogatás egyes típusait és a jogosultság feltételeit az önkormányzat rendeletében határozza meg.

A Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét csak példálózva sorolja fel. Ez alapján települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen:
 a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (korábban lakásfenntartási támogatás),
 gyógyszer-kiadások viseléséhez (korábban méltányossági közgyógyellátás),
 a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére (korábban méltányossági ápolási díj),
 lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére (korábban adósságkezelési szolgáltatás) nyújtható támogatás.

Az Szt.-ben és az Önkormányzat települési támogatásokról szóló rendeletében szabályozottakon kívüli ellátásokat is igénybe vehetnek a megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek. Ezek az alábbiak:

Rokkantsági járadék: rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadékra jogosult személy egészségi állapotát a döntésben meghatározott időpontban felül kell vizsgálni. A rokkantsági járadék folyósítása mellett jövedelmi és időbeli korlátozás nélkül lehet kereső tevékenységet folytatni. A rokkantsági járadékban részesülő személy utazási kedvezményre jogosult.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai

Rehabilitációs ellátás vagy Rokkantsági ellátás. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki a kérelem benyújtását megelőző

- 5 éven belül legalább 1095 napon át,
- 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
- 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt;

- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Kivételes rokkantsági ellátás: Különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén kivételes rokkantsági ellátás állapítható meg annak a megváltozott munkaképességű személynek, akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján az egészségi állapota 50 százalékos vagy kisebb mértékű,

akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján a rehabilitációja nem javasolt, vagy rehabilitálható, de a kivételes rokkantsági ellátás iránti kérelem benyújtásának időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg,

akinek a megváltozott munkaképességű személyek ellátása iránti kérelmét a biztosítási idő hiánya miatt elutasító döntés véglegessé vált és e döntésben foglaltak szerint rendelkezik a szükséges biztosítási idő legalább felével,

aki keresőtevékenységet nem végez és

aki rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Vakok személyi járadéka: A 18. életévét betöltött erősen látáscsökkenést és vak személy, aki látását tartósan (1 év), illetőleg véglegesen elvesztette.

Súlyos mozgás-korlátozott személyek közlekedési kedvezménye: Közlekedési kedvezményre a súlyos mozgáskorlátozott, illetve az egyéb fogyatékossgal élő személy jogosult.

Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra jogosult az, aki

aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,

aki a súlyos fogyatékossg minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékossgai támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet értelmében látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; illetve mozgásszervi fogyatékosnak minősül,

akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy

aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékossgokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESzCsM rendelet 1. számú melléklete szerint vaknak vagy gyengénlátónak (K betűjel, 1 számjel), mozgásszervi fogyatékosnak („L” betűjel), értelmi fogyatékosnak („M” betűjel) vagy autistának (N betűjel, 1 számjel) minősül

Fogyatékossgai támogatás: Az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki

- látási fogyatékos
- hallási fogyatékos
- értelmi fogyatékos
- mozgásszervi fogyatékos
- állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető
- autista, illetőleg
- halmozottan fogyatékos
- és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.

Fogyatékkal élő személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékkal élő személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre.

A fogyatékkal élő személy számára városunkban biztosítva van az egyenlő esélyű hozzáférés a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékkal élő személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé tettük a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. pl. jelnyelvi tolmács, illetve a fogyatékkal élő személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megoldott. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik meg.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

Az önkormányzat tulajdonában több középület van, amelyek egy része akadálymentes. Az önkormányzati hivatali része rámpával ellátott, akadálymentes WC-vel rendelkezik, belső felújítása indokolt. Az óvoda, könyvtár, idősek otthona és szociális alapszolgáltatási központ épülete akadálymentes. Az iskola, közösségi ház részben akadálymentes. Az egészségügyi központ, gyógyszerár teljes akadálymentessége megtörtént. A település sportpályáján lévő épület- stadionja (öltöző, lelátó, vizesblokk) korszerűsítésre szorul, akadálymentesítése nem megoldott, felújítása, akadálymentessége pályázati lehetőségek függvényében felújításra szorul.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak részben megoldott.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat nem tart fenn közösségi közlekedést. A közterületeken nincs vakvezető sáv, tapintható információ, buszváró, piac területe nem akadálymentes. A biztonságos közlekedés érdekében fontos lenne járdák létesítése, meglévők járdák, utak felújítása, csapadékvíz elvezető csatornák kiépítése, felújítása. A településen élő fogyatékkal élők száma nem indokolja egyéb fizikai akadálymentesség kiépítését.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élők száma nem indokolja speciális közlekedési megoldások kialakítását, fogyatékos nappali intézmények fenntartását. f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat saját forrásai és pályázati lehetőségeit kiaknázva, lehetőségeihez mérten természetbeni és pénzbeli ellátások nyújtásával segíti a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének növelését.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Foglalkoztatás elősegítése a településen.
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni az egészségügyi szűrővizsgálatokon.
Településen élő fogyatékosok kulturális szolgáltatásokon, rendezvényeken nem tudnak részt venni.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni a település kulturális rendezvényein.
Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.
Középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.	Az akadálymentesített középületek, közterületek számának növelése. Fel kell mérni, hogy az önkormányzat felelősségi körében tartozó intézmények teljes körű akadálymentesítése minden további fejlesztéseket igényel (fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés).

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településen a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság részt vesz a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat lehetőségeihez mérten támogatja a civil szervezetek.

Jelentős civil szervezetek a településen: A Nyugdíjas Klub az idősek kulturális rendezvényében nyújtanak segítséget. Nyírbétek Polgárőr Egyesület a bűnmegelőzésben nyújt segítséget. Nyírbétek Önkéntes Tűzoltó Egyesület a vagyonvédelemben annak megóvásában, szükség esetén mentésben nyújt segítséget.

Nyírbéteki Sport Egyesület a település sport rendezvényében vesz részt.

Nyírbétek Népdalkör a település kulturális rendezvényeken, minősítő versenyeken aktívan és nagy sikerekkel vesznek részt.

A civil szervezetek részt vesznek a település életében.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. A Települési Önkormányzat pénzügyi eszközökkel is biztosítja a nemzetiségi önkormányzat működési feltételeit.

A RNÖ aktívan részt vesz a településen oktatásszervezésében, munkahelyteremtésben. RNÖ elnöke szervezésének köszönhető, hogy a lakosság iskolázottsága nőtt, több lakos sikeresen befejezte az általános iskolai tanulmányait, a ráépülő OKJ-s képzéseket is szervezett (ács, kőműves, szociális ápoló gondozó, pedagógus asszisztent, gyermekfelügyelő stb.) és két éve gimnáziumi osztály is indult a településen.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez szükséges adatszolgáltatásban részt vettek a településen dolgozó szociális, gyermekjóléti, egészségügyi, köznevelési, közművelődési szakemberek. A ROMA Nemzetiségi Önkormányzat Elnökétől interjú készítésével jutottunk adatokhoz.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A program tervezet és az intézkedési terv véleményezésére a HEP Fórumon koncentráldott.

A Képviselő-testületi döntést követően honlapon az elfogadott dokumentum és intézkedési terv hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatok, intézkedések megismerhetők lesznek, amellyel biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése. A lakosság a végrehajtással kapcsolatos észrevételt személyesen teheti meg, melyet a HEP fórumokon lehet megvitatni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség.	Közfoglalkoztatási rendszer fenntartása, egyéb lehetőségek felkutatása.
	A díjhátralékkal rendelkezők számának emelkedése.	Tájékoztató, tanácsadások szervezése a prevenció érdekében
	A település lakosságának morbiditási és mortalitási mutatói nem jók.	Egészségügyi szűrések népszerűsítése
	Lakhatási, megélhetési problémák.	Pályázati lehetőségek felkutatása, helyzetük javítása érdekében.
	Alacsony foglalkoztatottság, kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei.	A munkaerőpiacon esélyt adó képzettségek megszervezésének, átképzésre lehetőséget adó tanfolyamok szervezésének ösztönzése.
Gyermekek	Minden gyerek lakjon jól. Legalább napi egyszeri meleg étel.	Szünidei gyermekétkeztetés fenntartása, szervezése.
	Nyári szünet időszakában szervezett szabadidős tevékenység hiánya	Szervezett keretek közötti, ingyenes programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.
	Hátrányos helyzetű gyermekek továbbtanulási lehetősége rossz.	Képző intézmények megkeresése, szociális támogatási lehetőségek felkutatása
	A jelzőrendszer hatékonyságának növelése.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése
	Gyermekes családok rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.	Pályázati lehetőségek felkutatása, lakhatási és környezeti körülmények javítása, szociális bérlakások felújítása, komfort fokozatának növelése.
	Általános iskolás korú gyermekes szülők ismereteinek bővítése a gyermeknevelés területén, pedagógusok ismereteinek bővítése az általános iskolás korú gyermekek családi körülményeiről	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások
Idősek	Elmagányosodás.	Az aktivitást és a közösséget fejlesztő programok, szolgáltatások szervezése. Képzések, előadások igény szerinti bővítése.

	Gyakran válnak bűncselekmények áldozatává.	Felvilágosító programok szervezése.
	Morbiditási jellemzők	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.
	Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása
Nők	Információhiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)
	Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások, során célzott támogatások körének kialakítás, bővítése. BKGY munkatársainak segítségnyújtása. (pénzbeli támogatások, pályázati források felkutatása.
	Az 55. éven felüli, alacsony iskolai végzettségű nők foglalkoztatása közmunkában	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.
	Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.	Kisgyermekes anyák foglalkoztatásának elősegítése, a gyermekek napközbeni ellátásának biztosításával és a rész munkaidős foglalkoztatás ösztönzésével, bölcsődei férőhely kialakításával.
Fogyatékkal élők	Településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Foglalkoztatás elősegítése a településen.
	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni az egészségügyi szűrővizsgálatokon
	Településen élő fogyatékosok kulturális szolgáltatásokon, rendezvényeken nem tudnak részt venni.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni a település kulturális rendezvényein.
	Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.
	Középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.	Az akadálymentesített középületek, közterületek számának növelése. Fel kell mérni, hogy az önkormányzat felelősségi körében tartozó intézmények teljes körű akadálymentesítése milyen további fejlesztéseket igényel (fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés).

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, Intézmények, RNÖ
	Háztartási ismereti tanácsadás, támogatás fenntartása bővítése díjhátralékkal rendelkezők számának emelkedése.	Önkormányzat, BKGY-Ház Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Felzárkóztató programok szervezése	Önkormányzat, RNÖ, BKGY-HÁZ munkatársai, Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Lakhatási, megélhetési problémák.	Önkormányzat, RNÖ,
	Alacsony foglalkoztatottság, kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, RNÖ
Gyermekek	Szociális, gyermekjóléti támogatások során célzott támogatások.	Önkormányzat Ny.N.A.K.I.O (Család- és gyermekjóléti szolgálat) BKGYH.
	Nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése	Oktatási intézmények, Család- és gyermekjóléti szolgálat, EFOP pályázatban alkalmazott művelődésszervező
	HH, HHH gyermekek felzárkóztatása	Önkormányzat, RNÖ, NY.N.Ö.A.K.I.O (Család- és gyermekjóléti szolgálat)
	A jelzőrendszeri tagoknak évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	Ny.Ö. Alapszolgáltatási Központja és Idősek Otthona, (Család- és gyermekjóléti szolgálat) jelzőrendszeri tagok
	Gyermekek családot rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.	Önkormányzat
	Általános iskolás korú gyermekes szülők ismereteinek bővítése a gyermeknevelés területén, pedagógusok ismereteinek bővítése az általános iskolás korú gyermekek családi körülményeiről	Pedagógusok, roma nemzetiségi önkormányzat, szülők
Idősek	Programszervezés, programbővítés	Önkormányzat, Nappali ellátást nyújtó Idősek Klubja, Községi Ház, Nyugdíjas Egyesület EFOP pályázatban alkalmazott művelődésszervező
	Tájékoztatás, figyelmeztetés	Önkormányzat, Nyírbátori RK.
	Megelőzés, rendszeres szűrések	Önkormányzat, Háziorvosok
	Szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	Önkormányzat, civilszervezetek

Nők	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.	Önkormányzat, Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Felvilágosítás, ingyenes jogi tanácsadás.	Önkormányzat, Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Az 55.éven felüli nők foglalkoztatás	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály
	Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, Család és gyermekjóléti szolgálat
Fogyatékkal élők	Településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, civilszervezetek
	Az egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk, eljuttatásuk segítése	Önkormányzat, egészségügyi központ
	fogyatékosok egyenlő hozzáférése a kulturális, sportolási lehetőségekhez	Önkormányzat, Ny.N.A.K.I. (Család- és gyermekjóléti szolgálat)
	Szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	Önkormányzat, civilszervezetek.
	Középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.	Önkormányzat, Civil szervezetek

Jövőképünk

Nyírbétek Önkormányzatának legfontosabb célja, hogy a településen élő minden állampolgár jólétét biztosítsa. Célunk az életminőség folyamatos javítása mellett, olyan támogató környezet működtetése, amely erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást.

Az Önkormányzat kiemelt figyelmet fordít és szükség esetén előnyben részesíti azokat a veszélyeztetett csoportokat, amelyek e megkülönböztetett figyelem nélkül marginalizálódnának. A partnerségen alapuló intézkedések hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romákat nem éri hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció).

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők mindegyikéhez eljussanak az önkormányzat által biztosított szociális ellátások és szolgáltatások.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek mindenek felett álló érdekeinek biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek által felvetett problémák kezelésére.

Elengedhetetlennek tartjuk, hogy a nők és férfiak közötti különbségek soha nem képezhetik a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) alapját.

Különös figyelmet fordítunk, hogy a fogyatékkal élők hozzájussanak a közérdekű, valamint a jogaik gyakorlásához szükséges információhoz.

Az önkormányzat fontos feladatai között szerepel a gyermekvédelemmel, nők bántalmazásával, a családon belüli veszélyeztető tényezők feltárásával, a környezeti veszélyeztető tényezőkkel kapcsolatban felvilágosító előadások szervezése. Az egészség megőrzését, betegségek korai felismerését célzóan évente két alkalommal egészségnapokat rendez az önkormányzat.

A munkanélküli lakosság ellátása érdekében továbbra is kiemelt feladatként kezeli a kerület vezetése a közfoglalkoztatás szervezését.

Az ismertett célkitűzések érzékeltetik azt a sokrétű tevékenység sort, mely a Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata által megfogalmazott tennivalók között szerepel. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők mindegyikéhez eljussanak az önkormányzat által

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1/1

Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliek magas száma, ezzel nő a nélkülözők, szegények száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása. A foglalkoztatás biztosítása. Munkanélküliek számának csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Legalább évente több 8 órás foglalkoztatási program. Költségvetésben biztosítani kell az önrészt. Pályázat benyújtása a Foglalkoztatási Osztályhoz.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, intézmények, gazdasági társaságok.
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírás szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Éves statisztikai mutatók. Megvalósulás esetén folyamatosan.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forrás és pályázati hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében, Pályázati lehetőségek felkutatása

1/2

Intézkedés címe:	Háztartási ismereti tanácsadás, támogatás fenntartása, bővítése díjhátralékkal rendelkezők számának csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A díjhátralékkal rendelkezők számának folyamatos emelkedése.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Díjhátralékkal rendelkezők számának csökkenése. Tájékoztató kiadványok megjelentetése, havonta háztartás vezetési tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató kiadványok megjelentetése, havonta háztartás vezetési tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása. Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat
Partnerek	Nyírbéltek Nagyközség Alapszolgáltatási Központja és Idősek Otthona Családsegítő Szolgáltatás
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Éves statisztika, díjhátralékosok száma csökken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányzó humán erőforrás, költségvetési hiány. Létszámbővítés, pénzügyi forrás biztosítása.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi erőforrás, pályázati lehetőségek felkutatása

1/3.

Intézkedés címe:	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkről és a romákról.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő romákról és a mélyszegénységben élőkről nem rendelkezünk releváns indikátorral.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Felmérés készítésével pontos és átfogó adathoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A kutatás elvégzésére megbízás adása megfelelő szakembernek. A kutatás eredményének értékelését követően szükséges intézkedések megtétele.

Résztvevők és felelős	Polgármester, Jegyző.
Partnerek	Szakértő, RNÖ.
Határidő(k) pontokba szedve	Megbízás szerint.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kutatás eredményének ismeretében szükséges intézkedések megtétele.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányzó humán erőforrás, költségvetési hiány. Létszám bővítés, pénzügyi forrás biztosítása.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi erőforrás, pályázati lehetőségek felkutatása

1/4

Intézkedés címe:	Rendszeres prevenció szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A célcsoport az egészségügyi állapota átlagosnál rosszabb.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egészségtudatosabb életmód. Egészségi állapot javulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Évente legalább két alkalommal szűrés. A szűrővizsgálat időpontjáról tájékoztató kiadványok terjesztése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Házi orvosok
Partnerek	Egészségügyi Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Program szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Egészségügyi statisztika, a szűrések száma, a szűréseken megjelentek száma. Folyamatosan fenntartandó.

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiánya. Költségvetési tervezés, létszám bővítés.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás, technikai feltételek megléte. Pályázati lehetőségek kiaknázása.

1/5

Intézkedés címe:	Alacsony foglalkoztatottság, kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A célcsoport elhelyezkedése rosszabb az átlagosnál.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkaerőpiacon esélyt adó képzettségek megszervezésének, átképzésre lehetőséget adó tanfolyamok szervezésének ösztönzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Legalább évente több képzések és átképzések szervezése, érintettek tájékoztatása a lehetőségekről. Pályázat benyújtása a Foglalkoztatási Osztályhoz.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, RNÖ
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Program szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megszerzett végzettségek igazoló bizonyítványok. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiánya. Képzési lehetőségek hiánya.
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, technikai feltételek megléte. Pályázati lehetőségek kiaknázása.

A gyermekek esélyegyenlősége**2/1**

Intézkedés címe:	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A jelzőrendszer nem megfelelő működése, a jelzési kötelezettség elmulasztása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megerősítése, ismereteinek bővítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megtartása. Tájékoztató anyag kiadása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat
Partnerek	Család- és gyermekjóléti szolgálat, Jelzőrendszeri tagok
Határidő(k) pontokba szedve	Munkaterv szerint, évente 4 alkalommal.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A jelzések számának növekedésével a veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Képzés, értekezlet elmaradása. Ellenőrzés.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

2/2

Intézkedés címe:	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok veszélyeztetett gyermek cselleng a nyári szünetben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	A veszélyeztetett gyermekek bevonása a különböző szervezett programokba.

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szabadidős programok szervezése, bővítése helyszínének biztosítása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Gyermekjóléti Szolgáltatás, Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Partnerek	Oktatási intézmények, Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	2020. június 30. és ezt követően folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csellengő és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya miatt elmaradnak a programok. Pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében, humánerőforrás.

2/3

Intézkedés címe:	Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek napi háromszori étkezésének hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek egészséges fejlődésének fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászorulóknak számára a szociális étkeztetést.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nyári szünidőben szociális étkeztetés megszervezése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Oktatási Intézmények
Partnerek	Gyöngyszem Óvoda Konyhája, Szociális étkeztetést biztosító szolgáltatók, őstermelők, mezőgazdasági vállalkozók,

Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nem lesz éhező gyermek a településen. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

2/4

Intézkedés címe:	Bölcsődei férőhely létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyerekek minél hamarabb fejlesztésben részesüljenek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek korai fejlesztése életkoruknak megfelelően
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Bölcsőde férőhelyek létesítése.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Képviselő-testület
Partnerek	Oktatási intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírás szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyesen lévő nők elhelyezkedésének segítése, gyermekek bölcsődei igénybevétele. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya

Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.
-----------------------	--

2/5

Intézkedés címe:	Gyermekes családok rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekes családok hátrányos lakhatási és környezeti körülmények javítása, az önkormányzati bérlakások komfortfokozata nem megfelelő.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekes családok környezeti és lakhatási körülményeinek javítása, önkormányzati bérlakások komfortfokozatának, szigetelésének javítása, bérlakásban élőlakosság elégedettsége növekszik.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekes családok lakhatási körülményeinek javítása. Pályázati lehetőségek felkutatása. Bérlakások állapotának felmérése. Pályázat benyújtása. Kivitelezés.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Képviselő-testület
Partnerek	Gyermekes családok,
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírás szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyermekes családok lakhatási és környezeti körülmények javulása, alacsony komfortú lakások számának csökkenése. Közüzemek bekötése. A lakosság elégedettsége növekszik. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

2/6

Intézkedés címe:	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Általános iskolás korú gyermekes szülők ismereteinek hiánya a gyermeknevelés területén, pedagógusok ismereteinek hiánya az általános iskolás korú gyermekek családi körülményeiről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások tartása roma nemzetiségi önkormányzat segítségével
Résztevők és felelős	Pedagógusok, roma nemzetiségi önkormányzat, szülők
Partnerek	Gyermekek családok, pedagógusok, roma nemzetiségi önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos feladatellátás évenkénti ismétlődéssel
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Gyermekek családokban a tanulási körülmények javulása, a pedagógusok jobban megismerik a gyermekek családok élet körülményeit, gyermekek tanulmányi eredményeinek javulása Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Partnerség és érdeklődés hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

A nők esélyegyenlősége

3/1

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információ és adathiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának növelése.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adat- és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal illetve kisgyermekes nők alkalmazásának attitűdjéről.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	Adatgyűjtés 2021. szeptember, értékelés 2021. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatgyűjtéstől függő. Értékelést követően szükséges intézkedések.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás és humánerőforrás hiánya. Pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetés, humánerőforrás.

3/2

Intézkedés címe:	Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése a gyermeküket egyedül nevelő nők részére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag és jogilag kiszolgáltatott helyzetben vannak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők érdekérvényesítő képessége javuljon, az ismereteik bővüljenek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások, tanácsadások megszervezése, tájékoztató kiadványok készítése.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Képzéseken, tanácsadásokon résztvevők száma. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és személyi feltételek hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

3/3

Intézkedés címe:	55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az 55 év feletti munkanélküli nők száma magas, a munkaerő-piacon való elhelyezkedésük nagyon nehéz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat a közfoglalkoztatás során előnyben részesíti az 55 év feletti munkavállalókat, annak érdekében, hogy ez a korosztály minél nagyobb létszámban legyen jelen a (köz)foglalkoztatásban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A foglalkoztatás, ezen belül az 55 éven felüli nők foglalkoztatása nő. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forráshiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

3/4

Intézkedés címe:	Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kisgyermekes anyák nem tudnak munkát vállalni részmunkaidős foglalkoztatás hiánya és miatt és a gyermekek napközbeni ellátásának hiánya miatt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Részmunkaidős lehetőségek felmérése, bölcsődei szolgáltatás biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Részmunkaidős foglalkoztatók felkutatása. Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása. Bölcsődei szolgáltatás biztosításához pályázati lehetőségek felkutatása. Pályázat benyújtása, kivitelezés.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, Önkormányzati intézmények vezetői,
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	GYED-en GYES-en lévő kisgyermekes anyák elhelyezkedése. Bölcsődében elhelyezett gyermekek számának növekedése. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forráshiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

Az idősek esélyegyenlősége

4/1.

Intézkedés címe:	Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás, sokan élnek egyedül.
Célok - Általános	Magány felszámolása. Idősek életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősek igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Nappali Ellátást Nyújtó Idősek Klubja, Nyugdíjas Klub,
Partnerek	Nappali Ellátást Nyújtó Idősek Klubja, Községi Ház
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok, események száma, résztvevők száma. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.

4/2

Intézkedés címe:	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek gyakrabban válnak bűncselekmények áldozataivá.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Figyelemfelhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak bűncselekmények.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat tájékoztató kiadványokkal, előadások szervezésével felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.
Részvevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal

Partnerek	RK, Közösségi Ház, Nappali Ellátás Nyújtó Idősek Klubja
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A bűnügyi statisztika javul, a bűncselekmények száma csökken. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Előadások, tájékoztatások elmaradásával nőhet az áldozatok száma. Pénzügyi és humánerőforrás hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

4/3

Intézkedés címe:	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az idős emberek morbiditási mutatói rosszak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rendszeres egészségügyi szűrések szervezése. Prevenciós szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrések, előadások szervezése, tájékoztatók készítése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Egészségügyi Intézmény
Partnerek	EÜ intézmények, Vöröskereszt, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az idős emberek morbiditási mutatói. Folyamatosan fenntartandó.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és személyi forráshiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

4/4

Intézkedés címe:	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen sok idős él nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az idős embereket, akik egyedül élnek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati rendeletmódosítással az idős emberek nagyobb hányada kaphat támogatást.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	2020. évi költségvetés, ezt követően az intézkedés fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több idős kap támogatást, a rezsi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

5/1

Intézkedés címe:	A településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagyon nehéz a munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők a lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály,
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fogyatékkal élők foglalkoztatási mutatói javulnak. Esélyegyenlőség fenntartása folyamatosan, amellyel javul a fogyatékosok életszínvonala.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forráshiány, pályázati kiírás hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

5/2

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem vagy csak ritkán jutnak el a szűrővizsgálatokra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Prevenció, a célcsoport egészségügyi állapotának javulása. Lehetőségekhez mérten évente legalább két alkalommal vegyenek rész szűrővizsgálatokon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükségletfelmérés, szállítás megszervezése.

Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, családsegítő
Partnerek	Egészségügyi Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan, Egészségnap az Egészségügyi Intézményben.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport egészségügyi indikátorainak javulása, az esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatosan.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Tárgyi és személyi feltételek biztosítása.

5/3

Intézkedés címe:	A fogyatékosok esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás, fogyatékoságuk miatt nem jutnak el a kulturális rendezvényekre.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékosok életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az fogyatékosok igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Közösségi Ház,
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Programok, események száma, résztvevők száma. Folyamatosan fenntartandó.

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

5/4

Intézkedés címe:	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen sok alacsony jövedelemből élő fogyatékos nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az alacsony jövedelemmel rendelkező fogyatékos embereket.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fogyatékos személyeket megillető támogatások igénylésében tájékoztatás nyújtás.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több fogyatékos kap támogatást, a rezszi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

5/5

Intézkedés címe:	Középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen közterületek, közszolgáltatások a fogyatékos személyek számára elérhetőbb, élhetőbb környezet kialakítása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az akadálymentesített középületek, közterületek számának növelése. Fel kell mérni, hogy az önkormányzat felelősségi körében tartozó intézmények teljes körű akadálymentesítése milyen további fejlesztéseket igényel (fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fogyatékos személyek részére közterületek, középületek akadálymentesítése, felújítása: <ul style="list-style-type: none"> - Közösségi Ház felújítása, energetikai korszerűsítése (Közösségi terek fejlesztése, akadálymentesítése) - Vásárcsarnok korszerűsítése, elérhetőségének biztosítása - Polgármesteri Hivatal belső felújítása - Temető és ravatalozó korszerűsítése, akadálymentesítése - Sportpálya és épületének korszerűsítése, akadálymentesítése - Virágos településkép kialakítása - Belvízelvezető rendszer felújítása, - Belterületi utak, járdák felújítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Polgármester, Jegyző
Partnerek	Pályázatot Kiíró Hatóság, Mérnöki Iroda, Pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Komplex akadálymentesítéssel érintett közterületek, közintézmények számának növekedése. Fogyatékos személyek nagyobb számban tudnak részt venni közösségi, sport és egyéb rendezvényeken, élhetőbb település kép kialakítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Közfoglalkoztatás fenntartása, foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.	Munkanélküliség magas száma, amely évek óta nem csökken, ezzel nő a munkanélüliek számának csökkenése.	A település Gazdasági Programja, Település-fejlesztési Terv	Kapcsolat felvétel Foglalkoztatási Osztállyal, pályázat megírása, munkaszerződés és alkalmazási iratanyagok rendezése	Polgármester, jegyző	pályázat kiírás szerint	Éves statisztikai mutatók, benyújtott pályázatok száma, alkalmazott közfoglalkoztatottak dokumentumai	Pályázati erőforrások, önkormányzati önrész. Humánpolitikai szakember,	Mélyszegénységben élő és roma lakosok foglalkoztatása pályázati lehetőségek tükrében
2	Háztartási ismereti tanácsadás, támogatás fenntartása, bővítése, díjhátralékkal rendelkezők számának csökkentése.	Díjhátralékkal rendelkezők számának csökkentése.	Roma integráció Évtizede Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkóztató Stratégia, Helyi szociális rendelet,	Pályázati lehetőségek felkutatása, közüzemi szolgáltatók megkeresése, családsegítő szolgálattal kapcsolat felvétel.	Polgármester, jegyző, családsegítő	Folyamatos	Éves statisztikai mutatók, Védendő fogyasztó igazolás kiadási száma,	Pályázati erőforrások, önkormányzati önrész. családsegítő szakember,	Mélyszegénységben élő és roma lakosok közüzemi szolgáltatásának megtartása
3	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élők és a romákról.	Felmérés készítésével pontos és átfogó adathoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.	Roma integráció Évtizede Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkóztató Stratégia,	Az adatbázis elkészítéséhez megfelelő szakember megbízása	Polgármester, jegyző	24 hónap	Adtbázis tartalma	Pályázati erőforrások, szakember megléte, adatbázis nyilvántartáshoz szükséges eszköz megléte	A településen élő roma népesség pontos száma (iskolai végzettség, szociális és egészségügyi helyzet, foglalkoztatottság) ismerteté válik.
4.	Rendszeres prevenció szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között	A célcsoport egészségi állapota általánál rosszabb	Évente legalább két alkalommal szűrés (házi orvosi látogatás). Egészségügyi lapok nyilvántartással	A szűrővizsgálatok időpontjáról tájékoztatás nyújtása, folyamatosan.	Polgármester, Jegyző, Házi orvos	Folyamatosan	Egészségügyi lapok, nyilvántartások száma	Pályázati erőforrások, háziorvos	A településen élő mélyszegénységben élő és roma lakosok egészségi állapotának javítása, adatok megismerése
5.	Alacsony foglalkoztatottság kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei	Munkaerő piacon esélyt adó képzettség megszerzése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Képzések szervezése	Jegyző, RNŐ	2024.12.31.	Képzettséget szerzett személyek számának növekedése	Pályázati forrás	Munkaerőpiaci esélyek javulása, elégedettebb roma népesség

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása	A jelzőrendszerek jelzési kötelezettségeinek elmulasztása	Jelzőrendszer tagjainak támogatása, ismereteinek bővítése.	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Évente legalább 4 alkalommal ismertetéssel munkaértekezlet megrendezése, jegyzőkönyv megírása, Tájékoztató anyag kiadása	Munkaértekezletek megtartására meghívók küldése, szakmai tájékoztatók kiadása	Felgármester, Jegyző, gyermekjóléti szakember	Folyamatos, 24 hónap	Értekezletek jegyzőkönyvei, a jelzések minőségi tartalmának javulása.	Anyagi erőforrások, pályázati lehetőségek, gyermekvédelmi szakemberek	A gyermekek esélyegyenlőségének javulása.
2	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése	A nyári szünetben a gyermekek felügyeleti, szabadidős tevékenysége nem megoldott	Gyermekek bevonása a szervezett programokba	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Szabadidős programok szervezése a nyári szünetben a gyermekek részére.	Nyári Szabadidős programok szervezése, pályázati lehetőségek keresése	Felgármester, Jegyző	2020. június 30. majd ezt követően folyamatos	A megtartott foglalkozások száma. A foglalkozáson résztvevő gyermekek jelenléti ívei, fénykép dokumentáció	Pályázati lehetőségek megkeresése, szabadidős tevékenységet lebonyolító szakemberek, gyermekek foglalkozásához szükséges eszközök	A nyári szabadidős programokba bevont gyermekek számának megtartása, növelése
3	Gyermekek, szociális gyermekjóléti ellátások célzott támogatása	Gyermekek napi háromszori étkezésének hiánya	A gyermekek egészséges fejlődésének fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászorulóknak számára a szociális étkeztetést.	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Helyi gyermekvédelmi szabályozás, Nemzeti Ifjúsági Stratégia, A gyermekek a nyári időszakban is részesüljenek szociális étkeztetésben, pályázat megírása, az étel megrendelésének biztosítása, a gyermekek étkeztetésének lebonyolítása	Pályázat megírás, étel megrendelése, étel kiosztásának megszervezése a gyermekek részére, pályázati összeg szabályszerű felhasználása, elszámolása a támogatók nyújtó szerv felé	Felgármester, jegyző	Folyamatosan	A pályázati dokumentáció, a kiosztott adatok nyilvántartása, elszámolási dokumentáció	Pályázati lehetőségek felkutatása, Az ételek kiosztása a rászoruló gyermekek részére, Az ételkiosztásban résztvevő felhőtték biztosítása	Nem lesz ehez a gyermek a településen.
4	Bölcsődei férőhelyek létrehozása	Gyermekek korai fejlesztésben részesüljenek	A gyerekek korai fejlesztése életkoruknak megfelelően	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Helyi gyermekvédelmi szabályozás, Nemzeti Ifjúsági Stratégia,	Pályázat megírás, szabályszerű felhasználása, elszámolása a támogatók nyújtó szerv felé	Felgármester, jegyző	Folyamatosan	A pályázati dokumentáció, a kiosztott adatok nyilvántartása, elszámolási dokumentáció	Pályázati lehetőségek felkutatása, A bölcsődei szolgáltatás népszerűsítése az érintettek körében	Korai gyermek fejlesztés szakemberek közreműködésével.

IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek esélyegyenlőségek fenntartása érdekében programtervezés, programbővítés	Elmagányosodás, sokan élnek egyedül	Az idősek életminőségének javítása, kulturális szabadidős programok szervezése	Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia, Az idősek kulturális szervezett program számai n.ö.	Az idősek aktivitását megőrző szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása, Nappali ellátás (Idősek klub igénybe vevők számának növelése	Polgármester, Jegyző	2020. december folyamatosan	Programok, események száma, részvevő száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Klubvezető, szabadidő szervező szakember	Idősek elmagányosodás csökkent, aktív időskor megélése
2	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében	Az idősek gyakran válnak bűncselekmény áldozatává	Figyelem felhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak a bűncselekmények.	Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia, Nappali ellátást nyújtó idősek Klubja	Az Önkormányzat, Nappali ellátást nyújtó idősek Klubja előadásokat szervez, kiadványokat felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.	Polgármester, jegyző, intézményvezető	Folyamatosan	Programok, események száma, részvevő száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Klubvezető, szabadidő szervező szakember	Idősek ellen elkövetett bűncselekmények száma csökken
3	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészségmegőrzése, fenntartása érdekében	A településen az idősek emberek morbiditási mutatói rosszak	A rendszeres orvosi vizsgálatokon, szűréseken megjelenési mutatói nő. Háziornosnál évente két alkalommal, egészségügyi szűrések kétfévente egy alkalommal	A település szociális, egészségügyi stratégiájával összhangban	Szűrések, előadások, tájékoztatók szervezése	Polgármester, Jegyző, Háziornos Védőnői Szolgálat, Intézményvezető	Folyamatosan fenntartandó	Háziornosi egészségügyi lapok, Megjelenések száma, Szűrőprogramok, tájékoztatók száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Háziornos, védőnői szolgálat, Egészségügyi szakemberek, Nappali Ellátás Klubvezetője	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az időskor morbiditási mutatói.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés	A településen sok alacsony jövedelemmel rendelkező idősek élnek, nehéz anyagi körülmények között él, megélhetési gondokkal küzdenek.	Az önkormányzat az egyedül élő, alacsony jövedelemmel rendelkező idősek embert segélyezés terén előnyben részesíti.	Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia, Idősek anyagi támogatásához pályázati lehetőség felkutatása, helyi szociális rendelet áttekintése. Az alacsony jövedelmű egyedül élő idősek segély lehetőségéről való tájékoztatás	Pályázati kiírások figyelése, elkészítése, benyújtása, Helyi rendelet áttekintése	Polgármester, jegyző	2020 évi költségvetés	Pályázati anyagok, meghozott támogatási határozatok száma,	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	Az alacsony jövedelmű, egyedül élő idősek emberek támogatásának száma nő, illetve fenntartható
V. A fogyatékkal élő esélyegyenlősége										
1	A településen élő	Nagyon nehéz a	A fogyatékkal élő a	Nemzeti Társadalmi	A fogyatékosok	Polgármester, jegyző	2020. december, azt	Pályázati anyagok,	Pályázati források,	A fogyatékkal élő

	Fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése	munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek	lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek	Felzárkózási Stratégia, Helyi rendletek, koncepciók	foglalkoztatáshoz pályázati lehetőségek felkutatása, szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése, Foglalkoztatási Osztály megkeresése	Polgármester, Jegyző, Háziorvos Védőnői Szolgálat, Intézményvezető	Folyamatosan	Foglalkoztatási iratanyaga, a foglalkoztatott fogyatékos munkaszervezői	önkormányzat költségvetése, Fogyatékos foglalkoztató munkahelyek	foglalkoztatási mutató javulnak. Esélyegyenlőség fenntartása folyamatos,
2	A fogyatékkal élő egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése	A fogyatékosok nem vagy ritkán jutnak el szűrővizsgálatokra	A rendszeres orvosi vizsgálatokon, szűréseken megjelenési mutatói nő. Háziorvosnál évente két alkalommal, települési egészségügyi szűrések két évente egy alkalommal	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, A település szociális, egészségügyi stratégiájával összhangban	Szűrések, elbárándók, tájékoztatás szervezése, fogyatékosok a rendezvényen történő megjelenéshez segítségnyújtás	Polgármester, Jegyző, Háziorvos Védőnői Szolgálat, Intézményvezető	Folyamatosan	Háziorvosi egészségügyi lapok, Megjelentések száma, Szűrőprogramok, tájékoztatók száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Háziorvos, védőnői szolgálat, Egészségügyi szakemberek, Szállításra alkalmas jármű biztosítása	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az fogyatékosok morbiditási mutatói.
3	A fogyatékosok esélyegyenlőségének fenntartása érdekében érdekekben programszervezés, programbővítés.	Elmagányosodás, fogyatékosok miatt nem jutnak el a kulturális rendezvényekre	A fogyatékosok életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, a fogyatékosok igényeit kielégítő kulturális, szabadidős programok folyamatos szervezése.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Az Önkormányzat, Szociális Intézmény rendezvény tervével összhangban	Az Önkormányzat, szociális intézmény által szervezett programok szervezése, a fogyatékos személyeknek segítségnyújtás a programokra való eljutásuk.	Polgármester, Jegyző, intézményvezető	Folyamatosan	Programok, események száma, résztvevő fogyatékos személyek száma, jelenléti ív, fénykép dokumentáció	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Program szervező szakember, Szállításra alkalmas jármű biztosítása	A fogyatékos személyek aktívabban részt tudnak venni a kulturális és egyéb programokon, aktivitásuk nő.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés	A településen az alacsony jövedelemből élő fogyatékosok nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdhetnek.	Az önkormányzat alacsony jövedelemmel rendelkező fogyatékos embert segítése terén előnyben részesíti.	A Fogyatékos személyek anyagi támogatásához pályázati lehetőség felkutatása, helyi szociális rendelet áttekintése. Az alacsony jövedelmű fogyatékos személyek segély lehetőségéről való tájékoztatás	Pályázati kiírások figyelése, elkészítése, benyújtása, Helyi rendelet áttekintése	Polgármester, Jegyző	2020 költségvetés, folyamatos	Pályázati anyagok, hozott támogatási határozatok száma,	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	Az alacsony jövedelmű, fogyatékos emberek támogatásának száma nő, illetve fenntartható
5	Közszolgáltatáshoz és információhoz való hozzáférés	A fogyatékkal élők és családtagjaik számára nehézség, hogy közterületek és intézmények akadálymentesítése nem teljeskörű a településen.	Fogyatékosokból adódó igényekre reagáló akadálymentesítés, épületek, közterületek felújítása.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, A település szociális, egészségügyi stratégiájával összhangban	Pályázati kiírások figyelése, elkészítése, benyújtása, Helyi rendelet áttekintése	Polgármester, Jegyző	2024. 12.31.	Pályázati anyagok, komplex akadálymentesítéssel érintett közterületek és intézmények számának növekedése	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	A közintézményekhez, közterületekhez való hozzáférés esélyének növekedése

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

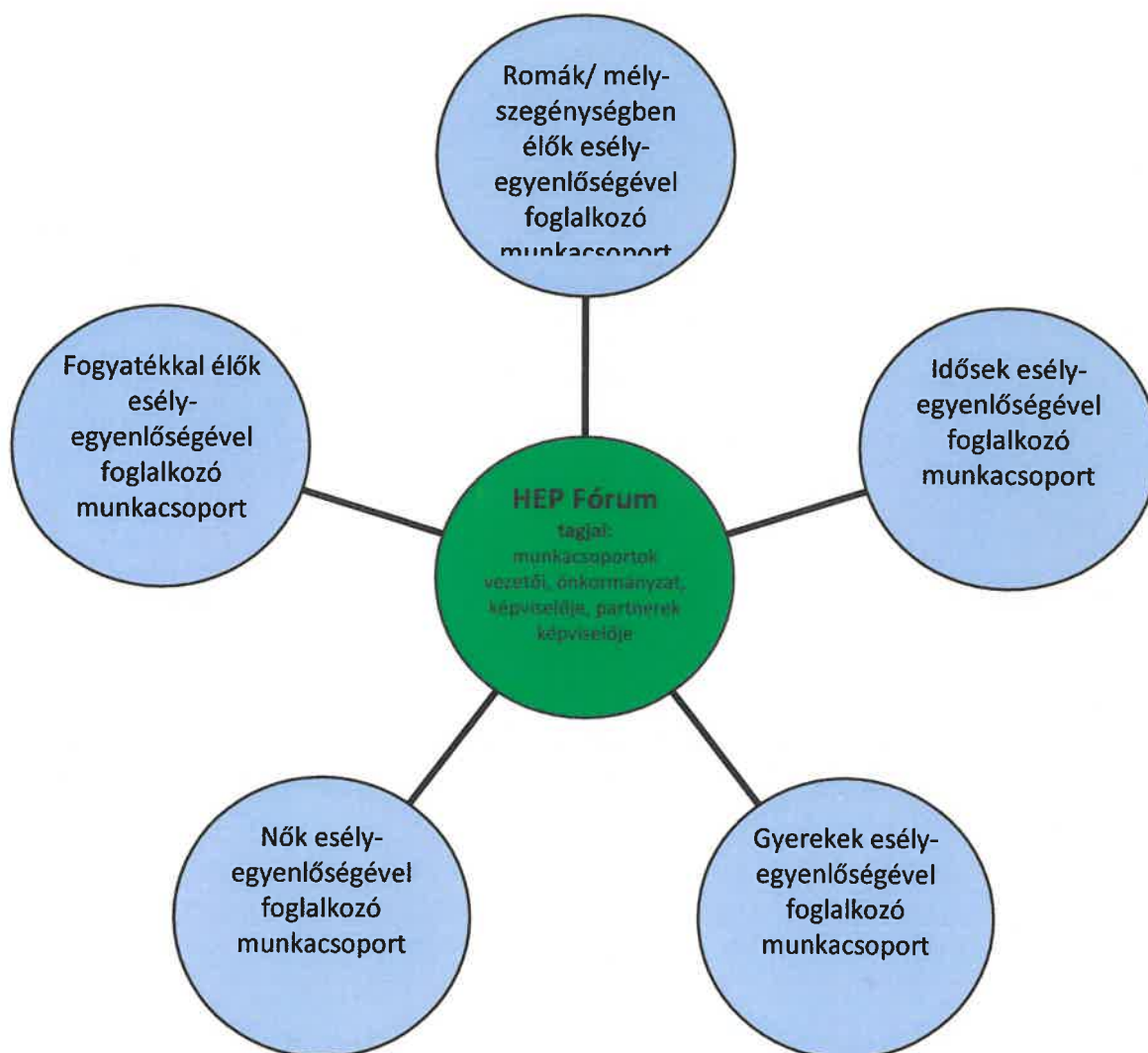
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **POLGÁRMESTER** felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

- Nőtt az óvodában eltöltött napok száma, a szülők is fontosnak tartják a rendszeres óvodába járást.
- Sikerült jelentősen visszaszorítani az igazolatlan és indokolatlan hiányzásokat.
- A szülőkkel való kapcsolatukat az együttműködés jellemzi.
- Sikeres pályázatok-színesebb programok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A jelzőrendszer hatékonyságának növelése	Rendszeres szakmai találkozók szervezése
Nyári szünet időszakában szabadidős tevékenység hiánya.	Szervezett keretek közötti programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése
Minden gyerek lakjon jól. Legalább napi egyszeri meleg étel.	Nyári szociális étkeztetés szervezése, fenntartása
Bölcsődei férőhelyek létrehozása.	Pályázati lehetőségek felkutatása
Gyermekek családot rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.	Pályázati lehetőségek felkutatása, lakhatási és környezeti körülmények javítása, szociális bérlakások felújítása, komfort fokozatának növelése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Az egyenlő esélyek biztosítására irányuló közösségi politika, változó tartalommal ugyan, de az európai integráció kezdete óta a Közösség napirendjén szerepel.

Különbséget kell tenni az egyenlő bánásmód biztosítása és az esélyegyenlőség politikája között. A nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód biztosítása a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés, azaz a diszkrimináció tilalmát jelenti.

Az egyenlő bánásmóddal szemben az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg a tagállamoktól, hogy tegyenek lépéseket a nők tényleges egyenjogúsítása érdekében az élet legkülönbözőbb területein - oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb.

A nők hátrányos helyzetének legfőbb oka elsősorban a mélyen rögződött előítéletekben, a nők és az esélyegyenlőség előítéletes társadalmi megítélésében keresendő.

A nők esélyegyenlőségével kapcsolatban konkrét valós adatokkal nem rendelkezünk, ezért szükséges az alábbi jogszabályok mentén történő adatgyűjtés és elemzés annak érdekében, hogy valós képet kaphassunk e témakörben az estleges kerületi problémákról.

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

-Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

- *a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkal és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,*
- *a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkal való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,*
- *a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkal való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.*

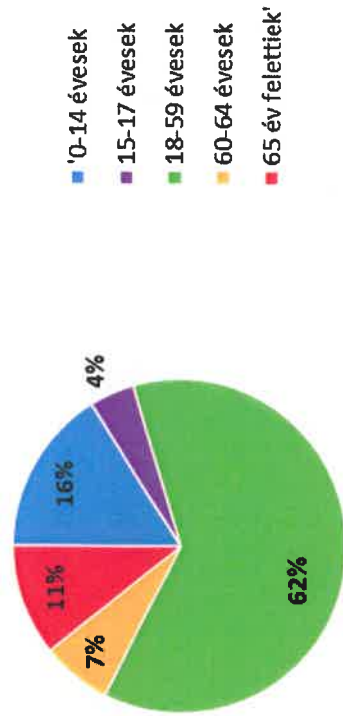
A nemek közötti egyenlőség azt jelenti, hogy mindkét nem egyenlő mértékben van jelen hatalom, részvétel és láthatóság szempontjából a közélet és magánélet minden szférájában. Amikor a nemek közötti egyenlőségről van szó, azt nem a nemek közötti különbözőség, hanem sokkal inkább a nemek közötti egyenlőtlenység ellentétéként kell látni. Célja az, hogy elősegítse a nők és férfiak teljes részvételét a társadalomban. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhesen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyerekeknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

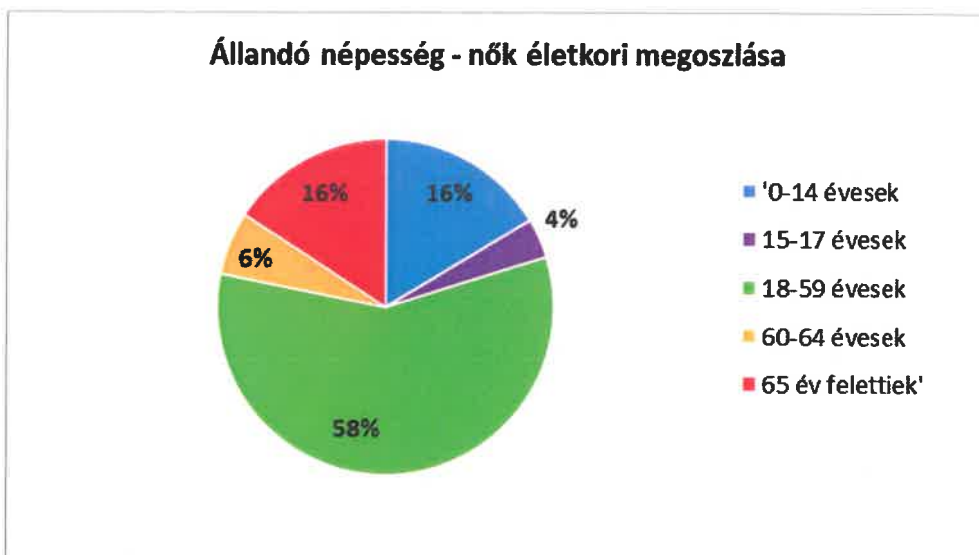
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
	Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 472	1 479	2 951	49,88%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	237	242	479	8,03%	8,20%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	64	56	120	2,17%	1,90%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	912	858	1 770	30,90%	29,07%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	100	90	190	3,39%	3,05%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	159	233	392	5,39%	7,90%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása





Településen:

- a település összlakosságának 50,12 %-a nő ;
- az aktív korú női lakosok (19-64 éves) száma 946 fő;
- a nyugdíjas korú nők száma 233 fő; 59,43 %.
- (a nyugdíjas korú férfiak száma 159).

A népesség nemek szerinti megoszlása településünkön is az országos állapotot tükrözi, a nők magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népességben belül a nők száma 1479 fő.

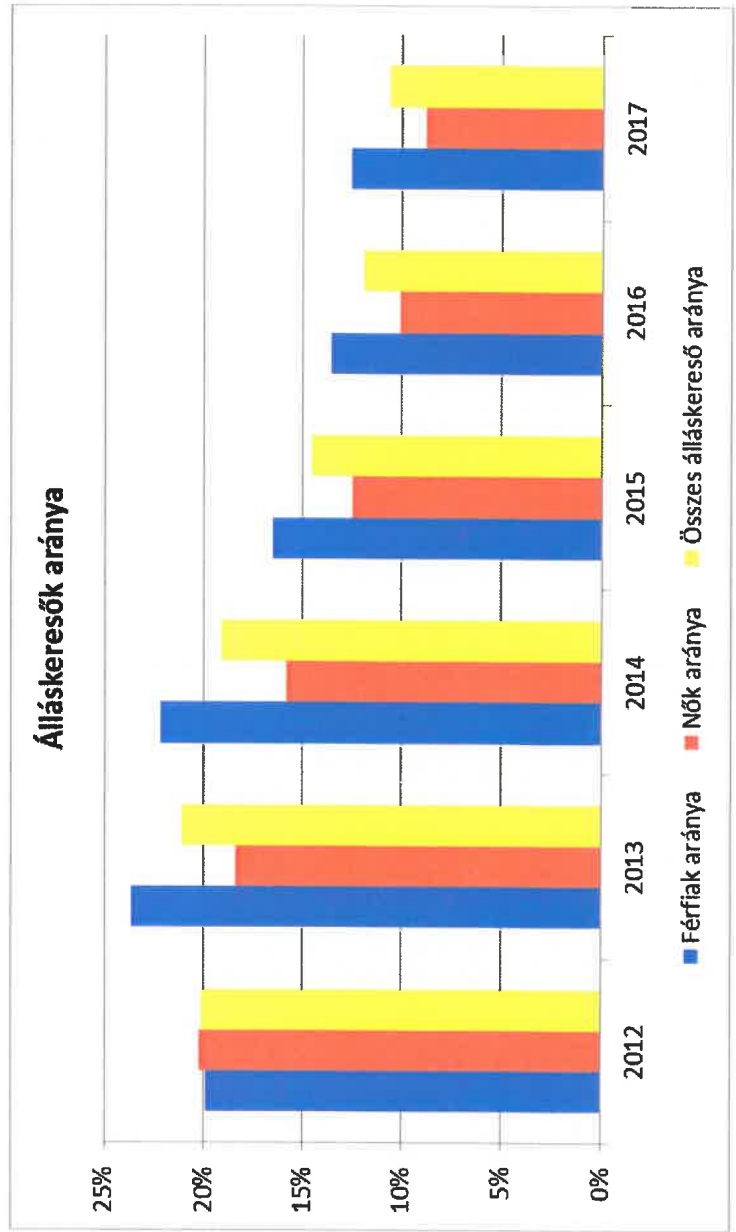
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebtv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)				Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)		Nő (TS 0804)		Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1103		1015		219,5	19,9%	205,5	20,2%	425	20,1%
2013	1088		1019		257,5	23,7%	186,75	18,3%	444	21,1%
2014	1081		1019		239,25	22,1%	161,1	15,8%	400	19,1%
2015	1065		989		175,25	16,5%	123,25	12,5%	299	14,5%
2016	1076		1004		146	13,6%	101,5	10,1%	248	11,9%
2017	1452		1464		181,75	12,5%	128,5	8,8%	310	10,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők között a munkanélküliek száma 2017-ben 10,5% alá csökkent.

Mindkét nem hasonló nagyságrendben regisztrált munkanélküli. Településen a gyerekszámnak megfelelően biztosított az óvodai férőhelyek száma, ezért ez nem lehet oka a nők munkanélküliségnek, viszont GYES-en lévő anyák a korai munkába állásának lehetőségét növelni kell bölcsődei férőhelyek létrehozásával.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes édesanyák,
- a roma nők sajátos kultúrájuk miatt.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata a pályázati lehetőségeket kiaknázva próbál olyan foglalkoztatást megvalósítani, amely értékteremtésen alapul. Közfoglalkoztatás keretében több nőt is alkalmaz.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Pontos felmérés, tanulmány nem készült az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedését illetően településünkön. Tapasztalataink szerint a 8. osztály vagy ennél alacsonyabb iskolai végzettségű nők munkaerő-piacon való elhelyezkedése nagyon nehéz. Szinte kizárólag segédmunka, szakmai jártasságot nem igénylő munkakörökben (p. takarítás) lehetséges az elhelyezkedés, amelynek bérezése is alacsony.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Céljaink között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. A közalkalmazotti és a köztisztviselői bértábla alapján kizárt a bérezésen alapuló megkülönböztetés. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. A településünkön a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló intézmény nincs, ezért lenne fontos bölcsődei férőhelyek létesítésének ezáltal a 0-2,5 gyermekek napközbeni ellátása biztosítva lenne.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család- és nővédelmi gondozást az Eütv. 41. §-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egy esetre derül fény, a településen egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért (pl. NANE, Regina Alapítvány).

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben lévő nők számára nagyon fontos tényező az idő, ezért a várólistával működő szállók sok esetben nem tudnak azonnali segítséget nyújtani. Fontos a megfelelő tájékoztatás, és az igények és kapacitás összhangja. Család és gyermekjóléti szolgáltatás segítséget nyújt a hozzá forduló nőknek.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

A településen a közéletben, az önkormányzati képviselők körében egy nő található, aki alpolgármesteri tisztséget is betölti. A Polgármesteri Hivatal jegyzője, jegyző helyettese nő, a hivatalban 85 %-ban nő dolgozik. Az önkormányzati intézmények vezetői nők. Az intézményekben-többségben női alkalmazottak vannak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településen nincs olyan szervezet, amely kifejezetten a nőket érintő problémákkal foglalkozna. Azonban az önkormányzat intézményeiben családsegítés, gyermekjólét, Polgármesteri Hivatal szociális osztálya a családvédelemmel kapcsolatban felvilágosítást nyújtanak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Információhiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)
Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások, során célzott támogatások körének kialakítás, bővítése. BKGY munkatársainak segítségnyújtása. (pénzübeli támogatások, pályázati források felkutatása.
Az 55.éven felüli, alacsony iskolai végzettségű nők foglalkoztatása közmunkában	Előnyben részesítés.
Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.	Kisgyermekes anyák foglalkoztatásának elősegítése, a gyermekek napközbeni ellátásának biztosításával és a részmunkaidős foglalkoztatás ösztönzésével, bölcsődei férőhely kialakításával.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésével járó társadalmi demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. 2025-re Európa népességének mintegy egyharmada eléri, vagy meghaladja 60. életévet, ezen belül is a 80 évesnél idősebbek száma különösen jelentős mértékben nő majd. A jövőben az idős emberek az európai népesség növekvő részarányát fogják képezni. Ezt a hatást csak fokozza, hogy az orvostudomány fejlődésével, növekszik a várható élettartam is. Ez a tendencia óriási hatást gyakorol Európa egész társadalmára. Ennek a változásnak számos közegészségügyi és szociális vonatkozása van már jelenleg is.

Az idős emberek társadalmi réteghelyzetének szerkezete az elkövetkező években, évtizedekben feltehetően sokat változik majd. Ez részben az iskolázottság, a kulturális szint növekedésének, az igények modernizálódásának lesz a következménye. Ennek megfelelően az idősök életminőségének javítását célzó társadalmi programok a szociális segítség feladatai mellett újszerű kihívásokkal is szembe találják majd magukat. Demográfiai előrejelzések szerint valamennyi időskorú csoport aránya növekedni fog, de a legidősebbek, azon belül pedig a nők részaránya emelkedik legintenzívebben.

A nemek aránya fokozatosan a nők felé tolódott el: 1980-ban ezer férfira 1064, 2001-ben 1102, 2005-ben 1107 nő jutott. Fontos körülmény, hogy a nők várható átlagos élettartama hosszabb, halandósága alacsonyabb, mint a férfiaké. Ennek következtében nőtöbbség a 40 évesnél idősebbeknél alakul ki, és a kor előrehaladtával növekszik.

1. Az idős emberek aktív életformáját célzó általános európai elvek:

- Egész életen át tartó tanulás
- Hatékony munkaerő-piaci politika
- Egészséges és biztonságos munkakörülmények megteremtése

- Flexibilis munkavégzés lehetőségének megteremtése
- A szociális partnerek közötti együttműködés erősítése.

2. A fogyatékos-ügy és az idősügy összekapcsolása indokolt – bár természetesen ennek *vannak vitatható része(i)* –, mert a fogyatékos emberek iránti érdeklődés, elfogadás vagy befogadás és figyelem, csak akkor emelhető a társadalmi érdeklődés középpontjába, ha az emberek egyre nagyobb része látja be, hogy ő maga személyesen is érintetté válhat, és nem csupán úgy vélik, hogy vannak olyanok, akik nem voltak „szerencsések” és úgymond a normál mozgás nehéz vagy lehetetlen a számára; rokkanttá váltak. Világossá kell tenni, hogy egy öregedő társadalomban – *márpedig hazánk különösen az* –, az emberek egyre nagyobb hányada válik fogyatékosná, különösen, ha tudjuk, hogy a fogyatékoságok döntően az aktív kor végén alakulnak ki. Ez egyrészt azért fontos, mert az OECD véleménye szerint a jelenlegi (foglalkoztatási, társadalmi) tendenciák változatlansága mellett az aktív, idősebb munkavállalók (50–64 évesek) arányát a mostani 38 %-ról meg kellene duplázni (pontosabban: 70 %-ra emelni) a társadalmi rendszerek fenntarthatósága érdekében a következő néhány évtizedben.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj;

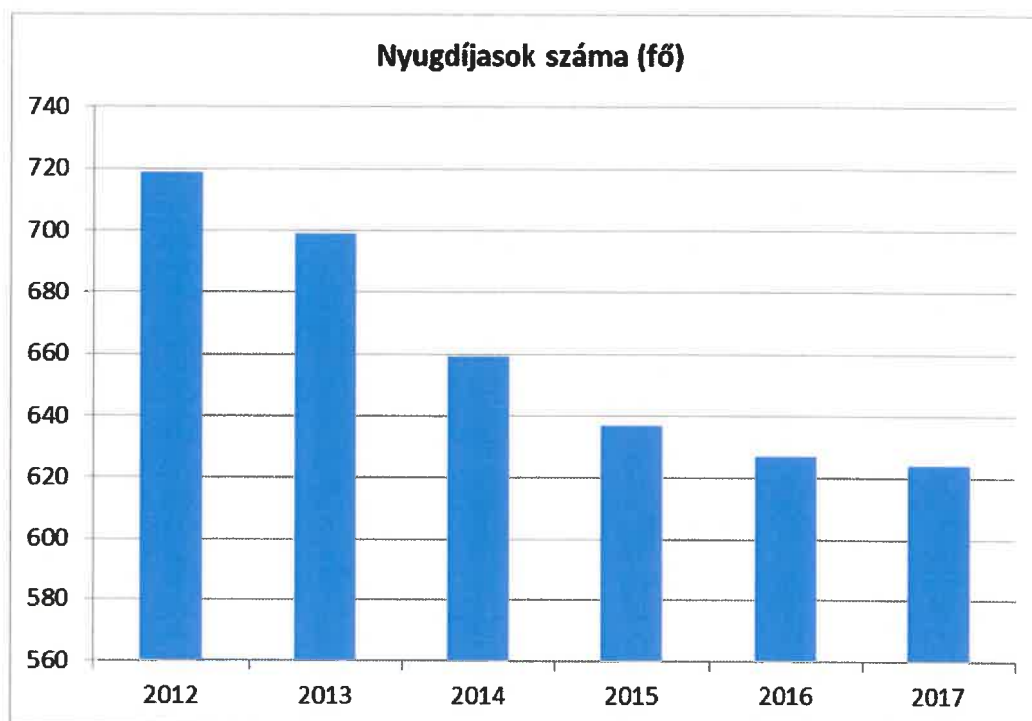
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- az özvegyi nyugdíj;
- az árvaellátás;
- a szülői nyugdíj;
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
- özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	326	393	719
2013	320	379	699
2014	297	362	659
2015	279	358	637
2016	277	350	627
2017	276	348	624

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat és diagram is jelzi, hogy az időskorú lakosság száma, ha kis mértékben is, de csökken.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

Összességében elmondható, hogy a férfakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, mivel a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A szegregáció csökkentéséhez, az esélyegyenlőség növeléséhez hozzájárul, ha az idős ember lehetőséget kap a még meglévő erőforrásai fejlesztéséhez, új erőforrások elsajátításához, felhasználásához. Az idős emberek igénylik az új információs és kommunikációs technikák elsajátításának lehetőségét, megőrizve és szinten tartva ezzel szellemi frissességüket, tájékozottságukat, életminőségük javulását, szabadidejük hasznos eltöltését. A sikeres öregedés egyik lehetőségét jelenti a kapcsolatrendszer kiszélesítése, az információ cseréje, felhasználása. Ezáltal fokozható a hasznosság érzése, olyan kapacitások kerülhetnek felszínre, amelyek az idős ember közérzetét, életminőségét javítják. Hangsúlyos szerepe van a modern technika megismertetésének és megszerettetésének.

A településen két Nyugdíjas Klub működik, heti rendszerességgel gyűlést tartanak, ahol a tagok részt vesznek, kirándulnak, kulturális programokon vesznek részt.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)	
	Fő	Fő	%
2012	425	19	4%
2013	444	26	6%
2014	400	28	7%
2015	299	23	8%
2016	248	19	8%
2017	310	23	7%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Önkormányzatunkhoz ezzel kapcsolatban panasz, bejelentés nem érkezett.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Európa szerte megfigyelhető társadalmi jelenség a népesség korstruktúrájának radikális változása: az idősebb korú munkavállalók száma (55-64) növekszik, az idős (65-79) és a nagyon idős korú (80+) népesség aránya is egyre magasabb és ezzel egyidejűleg a munkaképes korú lakosság száma csökken. Ez súlyos társadalmi problémákat vetít előre, melyek megoldása helyi, nemzeti és Európai szinten egyaránt sürgős feladat. Az idős lakosság fizikai és szellemi aktivitásának, munkaképességének meghosszabbítása elengedhetetlen ahhoz, hogy az időskorúak ellátásából fakadó társadalmi költségek ne emelkedjenek elviselhetetlen mértékűvé. Másik fontos szempont, hogy az időskorú lakosság számára az aktív és minőségi időskor egy alapvető emberi jog, amelyhez megfelelő környezet, társadalmi elfogadás és ellátórendszer kialakítása kötelezettség a mindenkor nemzeti és helyi szintű kormányzatok számára. Az Európai Unió legfőbb célja a szemléletváltozás elérése, annak felismerése és tudatosítása, hogy az aktív időskor érték az egész társadalom számára. Mindenkinek alapvető emberi joga az aktív nyugdíjas kor.

Az öregedés makrogazdasági következménye:

- Az egyre idősebb társadalmak negatívan hatnak a GDP növekedésre.
- Az idősök népességszámhoz viszonyított magas aránya hatalmas költségvetési terhet jelent.
- Feszültségek a szociális- és nyugdíjrendszerben.
- Egyre kevesebb dolgozó egyre több és egyre nagyobb életkort megélő nyugdíjas életét kell, hogy finanszírozza.

Alapszolgáltatások

A **szociális alapszolgáltatások** (étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősök nappali ellátása) megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő **szakosított ellátási formában** kell gondozni. (Idősök Otthona)

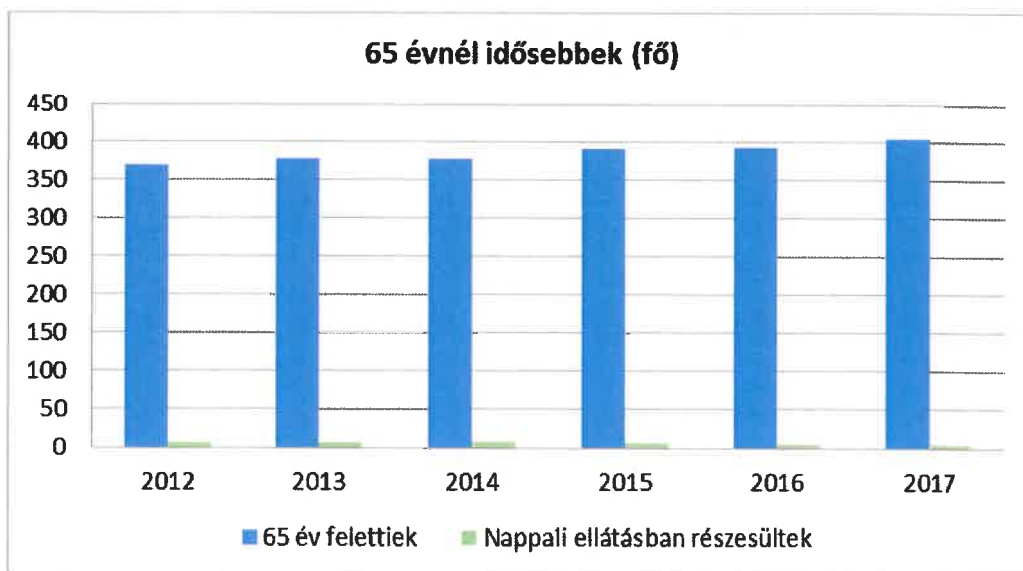
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

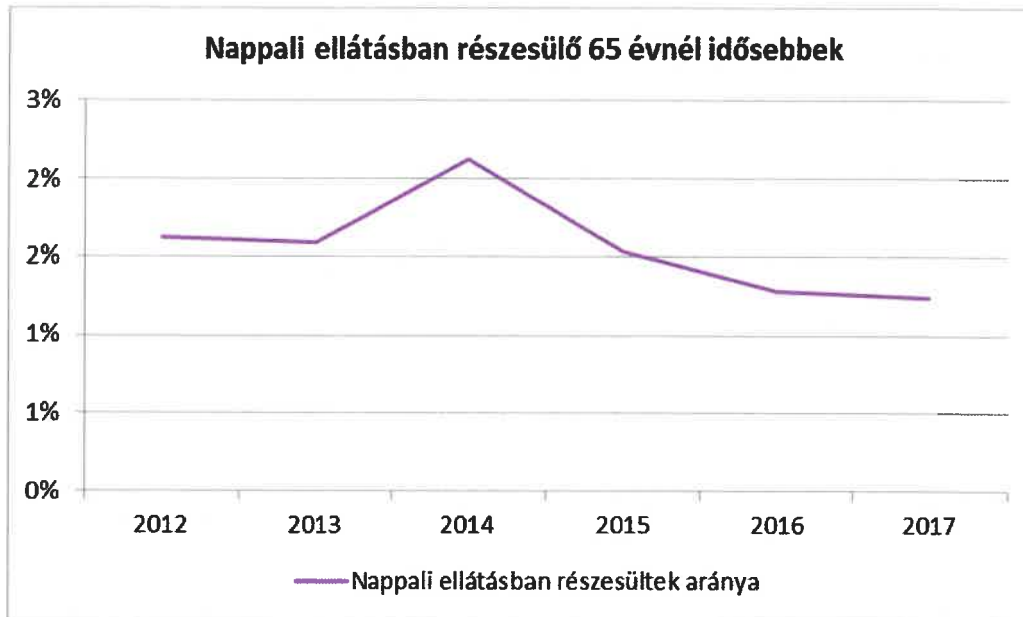
6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 5101)	
		Fő	%
2012	370	6	1,62%
2013	377	6	1,59%
2014	377	8	2,12%
2015	391	6	1,53%
2016	392	5	1,28%
2017	405	5	1,23%

Forrás: TeIR, KSH

Tstar





Amennyire öröndetes jelenség az életkor meghosszabbodása, annyira válik egyre felelősségteljesebb társadalmi kötelezettséggé az élet megfelelő minőségének, az egészségnek és az aktív életnek minél hosszabb ideig való fenntartása, biztosítása.

- egészségi állapot,
- mindennapi aktivitás, életmód,
- közérzet.

A gazdasági, pénzügyi stabilitás megteremtése alapfeltétele a nyugodt, kiegyensúlyozott öregségnek. Fel kell készülni az öregkorra, megfelelő életfilozófiára kell szert tenni. **A környezet legyen befogadó, empátikus, hogy az idős ember állandóan érezze, hogy egyenjogú tagja a közösségnek.**

Egy társadalom fontos értékmérője, hogyan bánik az idősekkel. Az öregedés az élet természetes velejárója és nem betegség, még ha növeli is számos betegség kialakulásának kockázatát. A népesség öregedésével járó társadalmi demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. 2025-re Európa népességének mintegy egyharmada eléri, vagy meghaladja 60. életévet, ezen belül is a 80 évesnél idősebbek száma különösen jelentős mértékben nő majd. A jövőben az idős emberek az európai népesség növekvő részarányát fogják képezni. Ezt a hatást csak fokozza, hogy az orvostudomány fejlődésével, növekszik a várható élettartam is. Ez a tendencia óriási hatást gyakorol Európa egész társadalmára. Ennek a változásnak számos közegészségügyi és szociális vonatkozása van már jelenleg is. Az idős emberek társadalmi réteghelyzetének szerkezete az elkövetkező években, évtizedekben feltehetően sokat változik.

„A 60 év felettek - *szubjektív megítélésük alapján* - többsége úgy érzi, hogy mindennapi tevékenységét gátló egészségi problémákkal küzd. A legidősebb korcsoport - *70 év felettek* - esetében a férfiak 42 %-a, a nők 28 %-a érzi magát megfelelő erőnlétben. A nemek közti különbség egyik oka, hogy a 70 év feletti nők számottevő hányada egyedül él egyszemélyes háztartásban, s így mindennapi tevékenységük sokrétűbbek és megterhelőbbek, mint a zömmel házastárssal, fiatalabb családtagokkal együtt élő idős férfiaké. A rendszeres gyógyszeresedés aránya mindkét nemnél összhangban van. 50 éves kor fölött mindkét nemnél többségbe kerülnek e rendszeres gyógyszeresedők arányuk 70 év felett már igen magas. A férfiak 72 %-a, a hasonló korú nők 85 %-a rendszeres gyógyszerfogyasztó. Az időskorúak gyakrabban szorulnak orvosi kezelésre, gyakrabban utalják őket szakorvoshoz, kórházba.

Az időskorúak egészségi állapota elsősorban a szív-és az érrendszeri betegségek határozzák meg. Ezek sorában vezet a magas vérnyomásos betegség. A keringési betegségek közül kiemelkedik a szívizom-infarktus. Az agyi erek betegsége ugyancsak az egyik leggyakoribb időskori betegség. Az agyvérzés következtében kialakult bénulásoknak igen nagy jelentősége van az időskorúak életminőségének alakulásában. Jelentős a rosszindulatú daganatos betegségek csoportja, a cukorbetegségben szenvedők, a tüdőgyulladásos betegek, az emésztőrendszer betegségeiben szenvedők aránya. Az életminőség

alakulásában igen nagy szerepük van a mentális betegségeknek. Az élettartam meghosszabbodásával jelentősen növekszik többféle pszichiátriai betegség gyakorisága. Érdemes áttekinteni a különböző fogyatékosokkal élő idősök arányait. A felmérések adataiból megállapítható, hogy a fogyatékosok többsége a 60 év feletti korosztályból kerül ki.”

Az idősök klubjától jövő felkéréseknek - *felvilágosító előadások tartása életkori sajátosságokról, gondokról, betegségekről* - a házi orvosok minden esetben eleget tesznek. Az önkormányzat évente egy-két alkalommal egészségnapot szervez, ahol ingyenes szűrővizsgálatok elvégzésére is mód nyílik. A leggyakoribb betegségek a magas vérnyomás, melyben a 65 évesnél idősebb korosztály közel fele szenved, a szívizom betegségek, mely a népesség negyedét érinti. A házi orvosokhoz bejelentkezett idősorúak 19 %-át kezelték cukorbetegséggel, míg 14 %-ukat csigolyabántalmak vagy csontszerkezeti rendellenességek miatt kezelnek.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen idősök klubjaiban számos olyan tevékenységet folytathatnak az érdeklődők, amelyekkel kondícióban tarthatják mint a testi, mint a lelki egészségüket. A programokon, a rejtvényeken, a pozitív gondolkodáson, napi tornagyakorlatokon keresztül mindenki megtalálja a számára legvonzóbbat

c) idősök informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2012	20	4	20,0%	3	15,0%
2013	20	4	20,0%	3	15,0%
2014	20	4	20,0%	3	15,0%
2015	20	4	20,0%	3	15,0%
2016	20	4	20,0%	3	15,0%

A megkérdezett idősök 20 %-a használja rendszeresen a számítógépet, az internetet használni tudók a megkérdezettek 15 %-a tudja, ez által tartja a kapcsolatot a városban vagy távol élő családtagjaikkal.

A Községi Házban teleház szolgáltatás működik, munkanapokon 10 órától 16-ig használhatják a gépeket és internet hozzáférhetőséget.

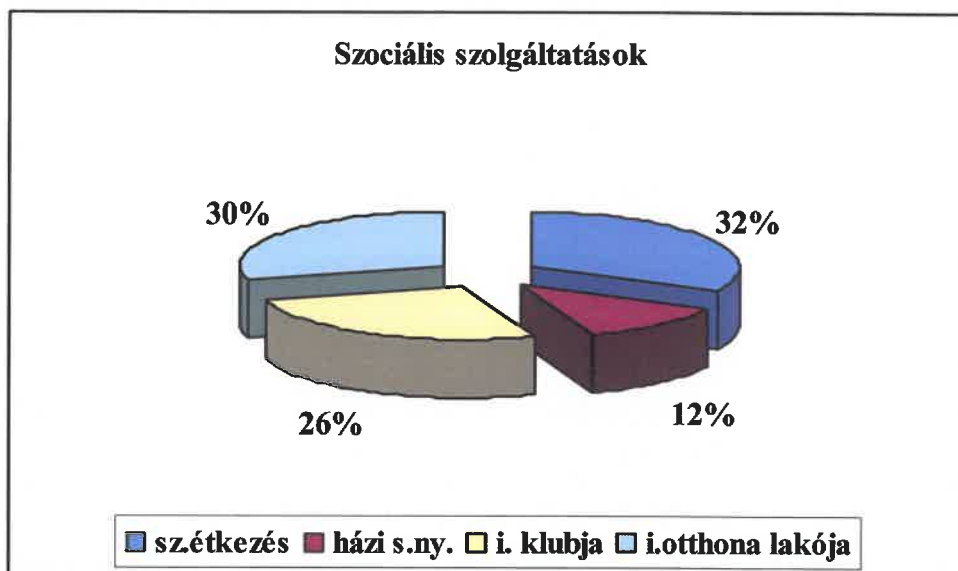
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzat a Nyírbétek Nagyközség Alapszolgáltatási Központja és Idősök Otthona integrált intézményi formában biztosítja a Szt. 62.-63.-64. és 65/F.§. valamint a 67.§.- ban meghatározott szociális szolgáltatások körébe tartozó:

- étkeztetést,
- házi segítségnyújtást,
- család és gyermekjóléti szolgáltatás
- nappali ellátást.

A szakosított ellátást ápolást gondozást nyújtó intézményében – ezen belül is az idősök gondozását biztosítja.

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény 39. §-ában meghatározott gyermekjóléti szolgáltatást nyújt. Az intézmény székhelye: Nyírbétek, Ady E.u.70, telephelye: Széchenyi u.39.



Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata által biztosított szociális alapszolgáltatás és szakellátás igénybe vevői

Az otthon közeli ellátást a rászorulóknak, 70 százalékban veszik igénybe a ábra is azt támasztja alá. Az idős fát tövestől kiszakítani és más helyre ültetni nem lehet, mert elpusztul, hasonlittal élve a bentlakásos ellátást már azon személyek veszik igénybe, akik magukat nem tudják ellátni, családtagjaik dolgoznak, naponta küzdeniük kell megélhetésükért és az idős szülő gondozását, ápolását otthoni körülmények között nem tudják vállalni.

Ápolást, gondozást nyújtó idősök otthonában engedélyezett férőhelyek száma 34 fő. Az idősök otthonában élő, önmaguk ellátására nem vagy folyamatos segítséggel képes személyek részére teljes körű ellátást biztosítanak, amelybe beletartozik a napi háromszori étkezés, mentális gondozás, egészségügyi ellátás, lakhatás biztosítása.

Nappali ellátás – Engedélyezett férőhelyek száma 30 fő. A nappali ellátás hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

Ellátást igénybe vevők részére, nyújtott szolgáltatás:

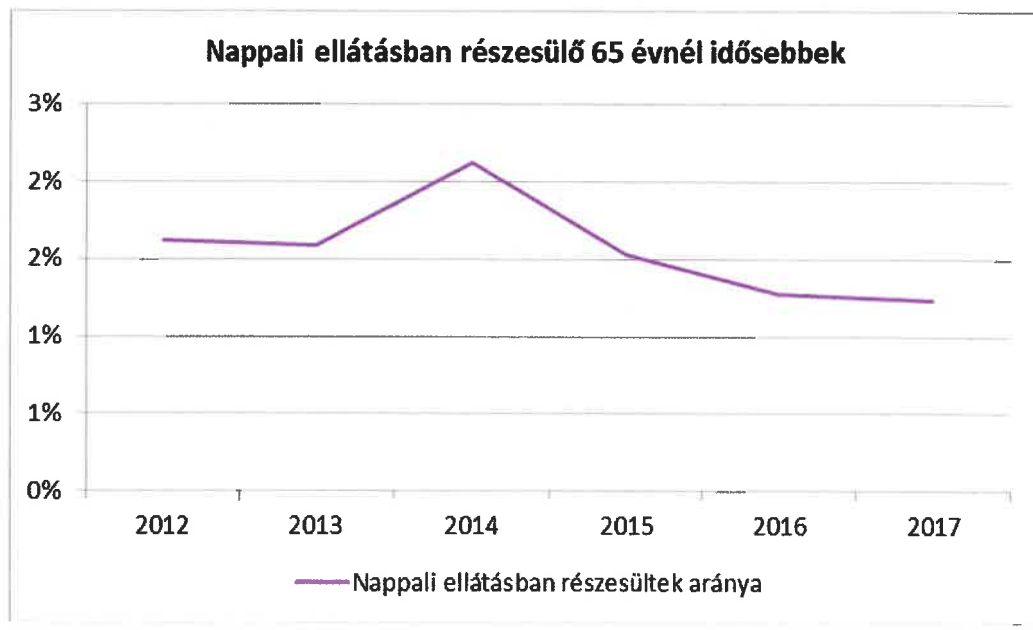
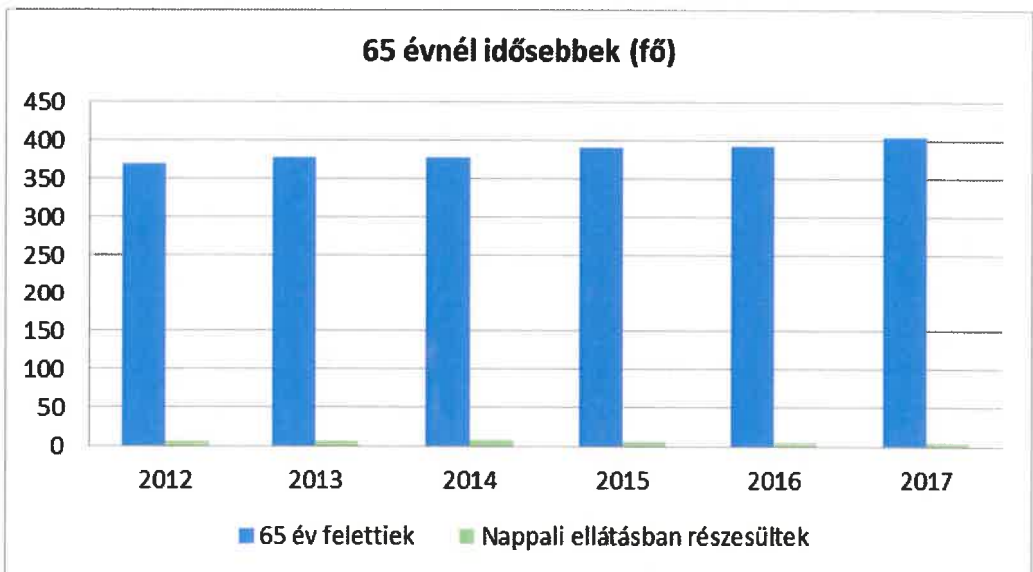
- igény szerint meleg élelem biztosítása
- textíliák mosása, vasalása, javítása,
- szabadidős programok szervezése,
- szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, a szakellátásokhoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- munkavégzés lehetőségének szervezése,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése.

M13

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	370	6	1,62%
2013	377	6	1,59%
2014	377	8	2,12%
2015	391	6	1,53%
2016	392	5	1,28%
2017	405	5	1,23%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



145

A nappali ellátást még az aktívan mozgó, közösségi életet kedvelő idős emberek szeretik igénybe venni. A társas kapcsolat következtében az időskorban az izoláció nem alakul ki könnyen. Meg kell jegyezni 5-6 fő veszi igénybe ezt az ellátási formát, mert 2011. december 30-tól Nyírbétek Görög Katolikus Egyház a Szent László Házi Segítségnyújtó Szolgáltatás keretében 144 főre kapott működési engedélyt. Azon ellátottak, akik korábban a nappali ellátást igénybe vették és egészségi állapotuk is engedte az intézményi keretek között működő nappali ellátást már ebben az évben nem veszi igénybe, az otthoni ellátás kényelmesebb számukra. Megjegyzem a közös programok a kirándulások, a népi hagyományok, közös ünnepek megtartására még igényt tartanak időseink, de a kettős normatíva lehívása miatt nem lehetnek a nappali ellátás keretében nyújtandó szolgáltatás létszámában, azért, mert a TEVADMIN (TAJ alapú) internetes igénybevételi rendszer alapján kell az igénybe vevőket lejelenteni, ezen rendszerbe felvitt igénybe vevők alapján kapja a fenntartó a normatívát az elkövetkező időszakokban.

Étkeztetést az intézmény telephelyén a Széchenyi u. 39. szám alatt biztosítja az ide vonatkozó helyi rendelet és a Szt. 62.§.-ában foglaltak alapján. Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- a) koruk,
- b) egészségi állapotuk,
- c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik,
- d) szenvedélybetegségeik, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt.

Szociális étkeztetést 2013-ban 37 fő, 2014-ben 33 fő, 2015-ben 34 fő, 2016-ban 42 fő, 2017-ben 44 fő vette igénybe.

Házi segítségnyújtást az ide vonatkozó helyi rendelet és a Szt. 63.§.-ában foglaltak alapján biztosítják. Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

A házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell:

- a) az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- b) az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közigazgatási Hivatal Szociális és Gyámhivatala 56-7/2010/SzGy. működési engedélyt módosító határozatában a házi segítségnyújtás keretében ellátó személyek számát 18 főben határozta meg.

A szolgáltatás engedélyezett létszáma 18 fő, átlagosan 16 fő vette igénybe az ellátást.

Család és gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása szintén a telephelyen történik a Szt. 64.§.-ban foglaltak alapján. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás.	Az aktivitást és a közösséget fejlesztő programok, szolgáltatások szervezése. Képzések, előadások igény szerinti bővítése.
Gyakran válnak bűncselekmények áldozatává.	Felvilágosító programok szervezése.
Morbiditási jellemzők	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.
Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékossgal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni, a többségi társadalom tagjainak gondoskodására szorulnak. Emberi méltóságukat mindig, minden körülmények között tiszteletben kell tartani. Nem csak feladatunk, hanem erkölcsi kötelezettségünk felkarolásuk, és a társadalomba való befogadásuk elősegítése.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény célja, a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

E törvény kimondja, hogy a tervezési, döntési folyamatok során kiemelten kell kezelni a fogyatékos személyek sajátos szükségleteit, a fogyatékos személyeket érintő döntések során tekintettel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a társadalom és a helyi közösség egyenrangú tagjai, ezért meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik számukra a társadalmi életben való részvételt.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan pontos, értékelhető statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre, melynek alapján átfogó képet kaphatnánk a fogyatékkal élők szociális, egészségügyi, lakhatási és foglalkoztatási helyzetéről.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élő emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

A fogyatékkal élők életét nagymértékben meghatározza fogyatékos-ságuk. Településünkön a fogyatékkal élők többsége nagy valószínűséggel mozgásszervi fogyatékos, kisebb számban vannak látás- és hallássérültek illetve értelmileg fogyatékosok.

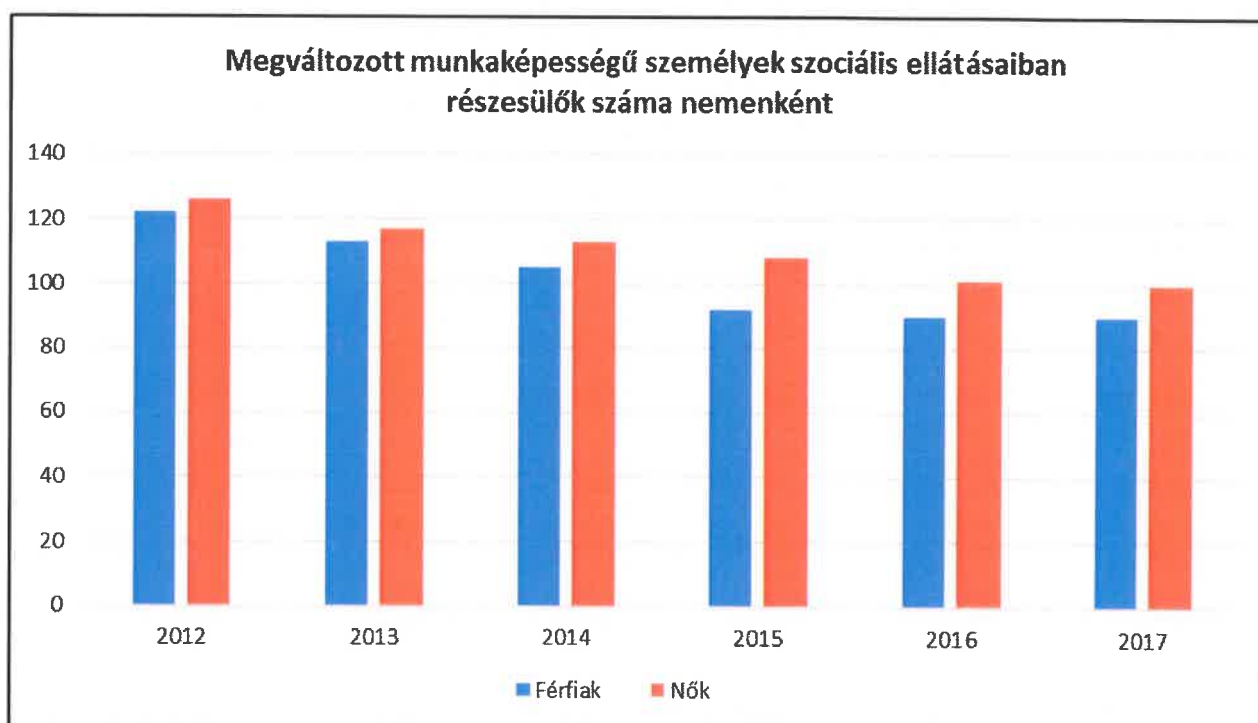
A tartós egészségi problémával, fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Általában jövedelmük a minimális összegű járadékból áll, mely nagyon megnehezíti létfenntartásukat. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket.

Az Önkormányzat gyakran szembesül a fogyatékkal élő emberek elhelyezkedési és megélhetési nehézségével. A tapasztalat azt mutatja, hogy nagyon sok munkáltató fél a fogyatékkal élő munkatársak foglalkoztatásával járó nehézségektől. Fontos, hogy ennek ellensúlyozásaképp a munkáltatók megismerjék azokat az előnyöket is, melyeket a megváltozott munkaképességű munkatársak biztosítanak. Szükség van egy olyanfajta érzékenyítő képzésre, akár egyfajta szemléletformáló tréningre, melynek során mindannyian megtanulhatnak, hogy mit is jelent fogyatékkal élni. (Mit jelent autistának lenni, mivel jár, ha valaki nem lát, vagy nem hall, hogyan segíthetünk hatékonyan valakinek, aki nem tud járni, hogyan kommunikáljunk egy értelmi sérült emberrel) Ez a fajta megismerés az alapja annak, hogy el tudjuk fogadni fogyatékos-ságukat, az elfogadás pedig annak alapköve, hogy képesek legyünk meglátni a bennük rejlő értékeket.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	122	126	248
2013	113	117	230
2014	105	113	218
2015	92	108	200
2016	90	101	191
2017	90	100	190

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk, információnk. Az akadálymentesítés, a kijelölt parkolóhely kialakítása, információs táblák kihelyezése a település intézményeinél, nagyrészt megtörtént az elmúlt időszakban.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen fogyatékosokat támogató intézmény nincs.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A jogszabályok az alább felsorolt ellátási formákat biztosítják fogyatékkal élő személyek számára:

Az önkormányzatok 2015. március 1-jétől a települési támogatás keretében az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzatok kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy a támogatások keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik. Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartási gonddal küzdő élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli támogatást köteles nyújtani. A Szt. 2015. március 1. napjától csak a kötelező ellátásokra vonatkozó szabályokat tartalmazza, az önkormányzatok által biztosított ellátások feltételeit a helyi szociális rendeleteknek kell tartalmazniuk.

A Szt. az önkormányzatok által biztosítandó pénzbeli ellátások tekintetében annyit ír elő, hogy az önkormányzat a helyi viszonyokhoz mérten a krízishelyzetben lévő személyek számára, illetve a helyi szociális problémák kezelésére települési támogatást nyújt. A települési támogatás egyes típusait és a jogosultság feltételeit az önkormányzat rendeletében határozza meg.

A Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét csak példálózva sorolja fel. Ez alapján települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen:

a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (korábban lakásfenntartási támogatás),
 gyógyszer-kiadások viseléséhez (korábban méltányossági közgyógyellátás),
 a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére (korábban méltányossági ápolási díj),
 lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére (korábban adósságkezelési szolgáltatás) nyújtható támogatás.

Az Szt.-ben és az Önkormányzat települési támogatásokról szóló rendeletében szabályozottakon kívüli ellátásokat is igénybe vehetnek a megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek. Ezek az alábbiak:

Rokkantsági járadék: rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadékra jogosult személy egészségi állapotát a döntésben meghatározott időpontban felül kell vizsgálni. A rokkantsági járadék folyósítása mellett jövedelmi és időbeli korlátozás nélkül lehet kereső tevékenységet folytatni. A rokkantsági járadékban részesülő személy utazási kedvezményre jogosult.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai

Rehabilitációs ellátás vagy Rokkantsági ellátás. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki a kérelem benyújtását megelőző

- 5 éven belül legalább 1095 napon át,
- 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
- 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt;

- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Kivételes rokkantsági ellátás: Különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén kivételes rokkantsági ellátás állapítható meg annak a megváltozott munkaképességű személynek, akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján az egészségi állapota 50 százalékos vagy kisebb mértékű,

akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján a rehabilitációja nem javasolt, vagy rehabilitálható, de a kivételes rokkantsági ellátás iránti kérelem benyújtásának időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg,

akinek a megváltozott munkaképességű személyek ellátása iránti kérelmét a biztosítási idő hiánya miatt elutasító döntés véglegessé vált és e döntésben foglaltak szerint rendelkezik a szükséges biztosítási idő legalább felével,

aki keresőtevékenységet nem végez és

aki rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Vakok személyi járadéka: A 18. évét betöltött erősen látáscsökent és vak személy, aki látását tartósan (1 év), illetőleg véglegesen elvesztette.

Súlyos mozgás-korlátozott személyek közlekedési kedvezménye: Közlekedési kedvezményre a súlyos mozgáskorlátozott, illetve az egyéb fogyatékossgal élő személy jogosult.

Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra jogosult az, aki

aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.)

Korm. rendelet értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,

aki a súlyos fogyatékossg minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékossgai támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet értelmében látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; illetve mozgásszervi fogyatékosnak minősül,

akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy

aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékossgokról szóló 5/2003.

(II. 19.) ESzCsM rendelet 1. számú melléklete szerint vaknak vagy gyengénlátónak (K betűjel, 1 számjel), mozgásszervi fogyatékosnak („L” betűjel), értelmi fogyatékosnak („M” betűjel) vagy autistának (N betűjel, 1 számjel) minősül

Fogyatékossgai támogatás: Az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki

- látási fogyatékos
- hallási fogyatékos
- értelmi fogyatékos
- mozgásszervi fogyatékos
- állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető
- autista, illetőleg
- halmozottan fogyatékos
- és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.

Fogyatékkal élő személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékkal élő személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre.

A fogyatékkal élő személy számára városunkban biztosítva van az egyenlő esélyű hozzáférés a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékkal élő személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé tettük a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. pl. jelnyelvi tolmács, illetve a fogyatékkal élő személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megoldott. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik meg.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelve, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

Az önkormányzat tulajdonában több középület van, amelyek egy része akadálymentes. Az önkormányzati hivatali része rámpával ellátott, akadálymentes WC-vel rendelkezik, belső felújítása indokolt. Az óvoda, könyvtár, idősek otthona és szociális alapszolgáltatási központ épülete akadálymentes. Az iskola, közösségi ház részben akadálymentes. Az egészségügyi központ, gyógyszerár teljes akadálymentessége megtörtént. A település sportpályáján lévő épület- stadionja (öltöző, lelátó, vizesblokk) korszerűsítésre szorul, akadálymentesítése nem megoldott, felújítása, akadálymentessége pályázati lehetőségek függvényében felújításra szorul.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak részben megoldott.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat nem tart fenn közösségi közlekedést. A közterületeken nincs vakvezető sáv, tapintható információ, buszváró, piac területe nem akadálymentes. A biztonságos közlekedés érdekében fontos lenne járdák létesítése, meglévők járdák, utak felújítása, csapadékvíz elvezető csatornák kiépítése, felújítása. A településen élő fogyatékkal élők száma nem indokolja egyéb fizikai akadálymentesség kiépítését.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élők száma nem indokolja speciális közlekedési megoldások kialakítását, fogyatékos nappali intézmények fenntartását. f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat saját forrásai és pályázati lehetőségeit kiaknázva, lehetőségeihez mérten természetbeni és pénzbeli ellátások nyújtásával segíti a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének növelését.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Foglalkoztatás elősegítése a településen.
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni az egészségügyi szűrővizsgálatokon.
Településen élő fogyatékosok kulturális szolgáltatásokon, rendezvényeken nem tudnak részt venni.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni a település kulturális rendezvényein.
Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.
Középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.	Az akadálymentesített középületek, közterületek számának növelése. Fel kell mérni, hogy az önkormányzat felelősségi körében tartozó intézmények teljes körű akadálymentesítése minden további fejlesztéseket igényel (fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés).

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településen a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság részt vesz a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat lehetőségeihez mérten támogatja a civil szervezetek.

Jelentős civil szervezetek a településen: A Nyugdíjas Klub az idősek kulturális rendezvényében nyújtanak segítséget. Nyírbéltek Polgárőr Egyesület a bűnmegelőzésben nyújt segítséget. Nyírbéltek Önkéntes Tűzoltó Egyesület a vagyonvédelemben annak megóvásában, szükség esetén mentésben nyújt segítséget.

Nyírbélteki Sport Egyesület a település sport rendezvényében vesz részt.

Nyírbéltek Népdalkör a település kulturális rendezvényeken, minősítő versenyeken aktívan és nagy sikerekkel vesznek részt.

A civil szervezetek részt vesznek a település életében.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. A Települési Önkormányzat pénzügyi eszközökkel is biztosítja a nemzetiségi önkormányzat működési feltételeit.

A RNÖ aktívan részt vesz a településen oktatásszervezésében, munkahelyteremtésben. RNÖ elnöke szervezésének köszönhető, hogy a lakosság iskolázottsága nőtt, több lakos sikeresen befejezte az általános iskolai tanulmányait, a ráépülő OKJ-s képzéseket is szervezett (ács, kőműves, szociális ápoló gondozó, pedagógus asszisztent, gyermekfelügyelő stb.) és két éve gimnáziumi osztály is indult a településen.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez szükséges adatszolgáltatásban részt vettek a településen dolgozó szociális, gyermekjóléti, egészségügyi, köznevelési, közművelődési szakemberek. A ROMA Nemzetiségi Önkormányzat Elnökétől interjú készítésével jutottunk adatokhoz.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A program tervezet és az intézkedési terv véleményezésére a HEP Fórumon koncentrált.

A Képviselő-testületi döntést követően honlapon az elfogadott dokumentum és intézkedési terv hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatok, intézkedések megismerhetők lesznek, amellyel biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése. A lakosság a végrehajtással kapcsolatos észrevételt személyesen teheti meg, melyet a HEP fórumokon lehet megvitatni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség.	Közfoglalkoztatási rendszer fenntartása, egyéb lehetőségek felkutatása.
	A díjhátralékkal rendelkezők számának emelkedése.	Tájékoztató, tanácsadások szervezése a prevenció érdekében
	A település lakosságának morbiditási és mortalitási mutatói nem jók.	Egészségügyi szűrések népszerűsítése
	Lakhatási, megélhetési problémák.	Pályázati lehetőségek felkutatása, helyzetük javítása érdekében.
	Alacsony foglalkoztatottság, kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei.	A munkaerőpiacon esélyt adó képzettségek megszervezésének, átképzésre lehetőséget adó tanfolyamok szervezésének ösztönzése.
Gyermekek	Minden gyerek lakjon jól. Legalább napi egyszeri meleg étel.	Szünidei gyermekétkeztetés fenntartása, szervezése.
	Nyári szünet időszakában szervezett szabadidős tevékenység hiánya	Szervezett keretek közötti, ingyenes programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.
	Hátrányos helyzetű gyermekek továbbtanulási lehetősége rossz.	Képző intézmények megkeresése, szociális támogatási lehetőségek felkutatása
	A jelzőrendszer hatékonyságának növelése.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése
	Gyermekek családjainak rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.	Pályázati lehetőségek felkutatása, lakhatási és környezeti körülmények javítása, szociális bérlakások felújítása, komfort fokozatának növelése.
	Általános iskolás korú gyermekek szülők ismereteinek bővítése a gyermeknevelés területén, pedagógusok ismereteinek bővítése az általános iskolás korú gyermekek családi körülményeiről	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekek szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások
Idősek	Elmagányosodás.	Az aktivitást és a közösséget fejlesztő programok, szolgáltatások szervezése. Képzések, előadások igény szerinti bővítése.

	Gyakran válnak bűncselekmények áldozatává.	Felvilágosító programok szervezése.
	Morbiditási jellemzők	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenció szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.
	Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása
Nők	Információhiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)
	Adat – és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal ill. kisgyermekes nők alkalmazásával kapcsolatos attitűdjéről. Igényfelmérés (mire lenne szüksége ahhoz, hogy fiatal, ill. kisgyermekes nőket tudjon alkalmazni)	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások, során célzott támogatások körének kialakítás, bővítése. BKGY munkatársainak segítségnyújtása. (pénzbeli támogatások, pályázati források felkutatása.
	Az 55. éven felüli, alacsony iskolai végzettségű nők foglalkoztatása közmunkában	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.
	Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.	Kisgyermekes anyák foglalkoztatásának elősegítése, a gyermekek napközbeni ellátásának biztosításával és a részmunkaidős foglalkoztatás ösztönzésével, bölcsődei férőhely kialakításával.
Fogyatékkal élők	Településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Foglalkoztatás elősegítése a településen.
	Az egészségügyi prevenció szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni az egészségügyi szűrővizsgálatokon
	Településen élő fogyatékosok kulturális szolgáltatásokon, rendezvényeken nem tudnak részt venni.	Szervezett segítség annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt tudjanak venni a település kulturális rendezvényein.
	Alacsony jövedelem, megélhetési gondok.	Előnyben részesítés a szociális támogatások megállapítása során.
	Középületek, közterületek, közsolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.	Az akadálymentesített középületek, közterületek számának növelése. Fel kell mérni, hogy az önkormányzat felelősségi körében tartozó intézmények teljes körű akadálymentesítése milyen további fejlesztéseket igényel (fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés).

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, Intézmények, RNÖ
	Háztartási ismereti tanácsadás, támogatás fenntartása bővítése díjhátralékkal rendelkezők számának emelkedése.	Önkormányzat, BKGY-Ház Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Felzárkóztató programok szervezése	Önkormányzat, RNÖ, BKGY-HÁZ munkatársai, Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Lakhatási, megélhetési problémák.	Önkormányzat, RNÖ,
	Alacsony foglalkoztatottság, kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, RNÖ
Gyermekek	Szociális, gyermekjóléti támogatások során célzott támogatások.	Önkormányzat Ny.N.A.K.I.O (Család- és gyermekjóléti szolgálat) BKGYH.
	Nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése	Oktatási intézmények, Család- és gyermekjóléti szolgálat, EFOP pályázatban alkalmazott művelődésszervező
	HH, HHH gyermekek felzárkóztatása	Önkormányzat, RNÖ, NY.N.Ö.A.K.I.O (Család- és gyermekjóléti szolgálat)
	A jelzőrendszeri tagoknak évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	Ny.Ö. Alapszolgáltatási Központja és Idősek Otthona, (Család- és gyermekjóléti szolgálat) jelzőrendszeri tagok
	Gyermekek családjainak rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.	Önkormányzat
	Általános iskolás korú gyermekes szülők ismereteinek bővítése a gyermeknevelés területén, pedagógusok ismereteinek bővítése az általános iskolás korú gyermekek családi körülményeiről	Pedagógusok, roma nemzetiségi önkormányzat, szülők
Idősek	Programszervezés, programbővítés	Önkormányzat, Nappali ellátást nyújtó Idősek Klubja, Községi Ház, Nyugdíjas Egyesület EFOP pályázatban alkalmazott művelődésszervező
	Tájékoztatás, figyelmeztetés	Önkormányzat, Nyírbátori RK.
	Megelőzés, rendszeres szűrések	Önkormányzat, Háziorvosok
	Szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	Önkormányzat, civilszervezetek

Nők	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.	Önkormányzat, Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Felvilágosítás, ingyenes jogi tanácsadás.	Önkormányzat, Család- és gyermekjóléti szolgálat
	Az 55.éven felüli nők foglalkoztatás	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály
	Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, Család és gyermekjóléti szolgálat
Fogyatékkal élők	Településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, civilszervezetek
	Az egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk, eljuttatásuk segítése	Önkormányzat, egészségügyi központ
	fogyatékosok egyenlő hozzáférése a kulturális, sportolási lehetőségekhez	Önkormányzat, Ny.N.A.K.I. (Család- és gyermekjóléti szolgálat)
	Szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	Önkormányzat, civilszervezetek.
	Középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.	Önkormányzat, Civil szervezetek

Jövőképünk

Nyírbétek Önkormányzatának legfontosabb célja, hogy a településen élő minden állampolgár jólétét biztosítsa. Célunk az életminőség folyamatos javítása mellett, olyan támogató környezet működtetése, amely erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást.

Az Önkormányzat kiemelt figyelmet fordít és szükség esetén előnyben részesíti azokat a veszélyeztetett csoportokat, amelyek e megkülönböztetett figyelem nélkül marginalizálódnának. A partnerségen alapuló intézkedések hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romákat nem éri hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció).

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők mindegyikéhez eljussanak az önkormányzat által biztosított szociális ellátások és szolgáltatások.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek mindenek felett álló érdekeinek biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök által felvetett problémák kezelésére.

Elengedhetetlennek tartjuk, hogy a nők és férfiak közötti különbségek soha nem képezhetik a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) alapját.

Különös figyelmet fordítunk, hogy a fogyatékkal élők hozzájussanak a közérdekű, valamint a jogaik gyakorlásához szükséges információhoz.

Az önkormányzat fontos feladatai között szerepel a gyermekvédelemmel, nők bántalmazásával, a családon belüli veszélyeztető tényezők feltárásával, a környezeti veszélyeztető tényezőkkel kapcsolatban felvilágosító előadások szervezése. Az egészség megőrzését, betegségek korai felismerését célzóan évente két alkalommal egészségnapokat rendez az önkormányzat.

A munkanélküli lakosság ellátása érdekében továbbra is kiemelt feladatként kezeli a kerület vezetése a közfoglalkoztatás szervezését.

Az ismertetett célkitűzések érzékeltetik azt a sokrétű tevékenység sort, mely a Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata által megfogalmazott tennivalók között szerepel. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők mindegyikéhez eljussanak az önkormányzat által

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1/1

Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliek magas száma, ezzel nő a nélkülözők, szegények száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása. A foglalkoztatás biztosítása. Munkanélküliek számának csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Legalább évente több 8 órás foglalkoztatási program. Költségvetésben biztosítani kell az önrészt. Pályázat benyújtása a Foglalkoztatási Osztályhoz.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, intézmények, gazdasági társaságok.
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírás szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Éves statisztikai mutatók. Megvalósulás esetén folyamatosan.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forrás és pályázati hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében, Pályázati lehetőségek felkutatása

1/2

Intézkedés címe:	Háztartási ismereti tanácsadás, támogatás fenntartása, bővítése díjhátralékkal rendelkezők számának csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A díjhátralékkal rendelkezők számának folyamatos emelkedése.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Díjhátralékkal rendelkezők számának csökkenése. Tájékoztató kiadványok megjelenítése, havonta háztartás vezetési tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató kiadványok megjelenítése, havonta háztartás vezetési tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása. Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat
Partnerek	Nyírbéltek Nagyközség Alapszolgáltatási Központja és Idősek Otthona Családsegítő Szolgáltatás
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Éves statisztika, díjhátralékosok száma csökken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányzó humán erőforrás, költségvetési hiány. Létszámbővítés, pénzügyi forrás biztosítása.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi erőforrás, pályázati lehetőségek felkutatása

1/3.

Intézkedés címe:	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkrol és a romákról.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő romákról és a mélyszegénységben élőkrol nem rendelkezünk releváns indikátorral.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Felmérés készítésével pontos és átfogó adathoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A kutatás elvégzésére megbízás adása megfelelő szakembernek. A kutatás eredményének értékelését követően szükséges intézkedések megtétele.

Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző.
Partnerek	Szakértő, RNÖ.
Határidő(k) pontokba szedve	Megbízás szerint.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kutatás eredményének ismeretében szükséges intézkedések megtétele.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányzó humán erőforrás, költségvetési hiány. Létszám bővítés, pénzügyi forrás biztosítása.
Szükséges erőforrások	Humán és pénzügyi erőforrás, pályázati lehetőségek felkutatása

1/4

Intézkedés címe:	Rendszeres prevenciók szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A célcsoport az egészségügyi állapota átlagosnál rosszabb.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egészségtudatosabb életmód. Egészségi állapot javulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Évente legalább két alkalommal szűrés. A szűrővizsgálat időpontjáról tájékoztató kiadványok terjesztése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Házi orvosok
Partnerek	Egészségügyi Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Program szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Egészségügyi statisztika, a szűrések száma, a szűréseken megjelentek száma. Folyamatosan fenntartandó.

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiánya. Költségvetési tervezés, létszám bővítés.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás, technikai feltételek megléte. Pályázati lehetőségek kiaknázása.

1/5

Intézkedés címe:	Alacsony foglalkoztatottság, kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A célcsoport elhelyezkedése rosszabb az átlagosnál.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkaerőpiacon esélyt adó képzettségek megszervezésének, átképzésre lehetőséget adó tanfolyamok szervezésének ösztönzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Legalább évente több képzések és átképzések szervezése, érintettek tájékoztatása a lehetőségekről. Pályázat benyújtása a Foglalkoztatási Osztályhoz.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, RNÖ
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Program szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megszerzett végzettségek igazoló bizonyítványok. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiánya. Képzési lehetőségek hiánya.
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, technikai feltételek megléte. Pályázati lehetőségek kiaknázása.

A gyermekek esélyegyenlősége

2/1

Intézkedés címe:	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A jelzőrendszer nem megfelelő működése, a jelzési kötelezettség elmulasztása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megerősítése, ismereteinek bővítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megtartása. Tájékoztató anyag kiadása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat
Partnerek	Család- és gyermekjóléti szolgálat, Jelzőrendszeri tagok
Határidő(k) pontokba szedve	Munkaterv szerint, évente 4 alkalommal.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A jelzések számának növekedésével a veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Képzés, értekezlet elmaradása. Ellenőrzés.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

2/2

Intézkedés címe:	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok veszélyeztetett gyermek cselleng a nyári szünetben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	A veszélyeztetett gyermekek bevonása a különböző szervezett programokba.

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szabadidős programok szervezése, bővítése helyszínének biztosítása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Gyermekjóléti Szolgáltatás, Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Partnerek	Oktatási intézmények, Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	2020. június 30. és ezt követően folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csellengő és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya miatt elmaradnak a programok. Pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében, humán erőforrás.

2/3

Intézkedés címe:	Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek napi háromszori étkezésének hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek egészséges fejlődésének fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászorulóknak számára a szociális étkeztetést.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nyári szünetben szociális étkeztetés megszervezése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Oktatási Intézmények
Partnerek	Gyöngyszem Óvoda Konyhája, Szociális étkeztetést biztosító szolgáltatók, őstermelők, mezőgazdasági vállalkozók,

Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nem lesz éhező gyermek a településen. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

2/4

Intézkedés címe:	Bölcsődei férőhely létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyerekek minél hamarabb fejlesztésben részesüljenek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek korai fejlesztése életkoruknak megfelelően
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Bölcsőde férőhelyek létesítése.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Képviselő-testület
Partnerek	Oktatási intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírás szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyesen lévő nők elhelyezkedésének segítése, gyermekek bölcsődei igénybevétele. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya

Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.
-----------------------	--

2/5

Intézkedés címe:	Gyermekes családok rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekes családok hátrányos lakhatási és környezeti körülmények javítása, az önkormányzati bérlakások komfortfokozata nem megfelelő.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekes családok környezeti és lakhatási körülményeinek javítása, önkormányzati bérlakások komfortfokozatának, szigetelésének javítása, bérlakásban élőlakosság elégedettsége növekszik.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekes családok lakhatási körülményeinek javítása. Pályázati lehetőségek felkutatása. Bérlakások állapotának felmérése. Pályázat benyújtása. Kivitelezés.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Képviselő-testület
Partnerek	Gyermekes családok,
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati kiírás szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyermekes családok lakhatási és környezeti körülmények javulása, alacsony komfortú lakások számának csökkenése. Közüzemek bekötése. A lakosság elégedettsége növekszik. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

2/6

Intézkedés címe:	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Általános iskolás korú gyermekes szülők ismereteinek hiánya a gyermeknevelés területén, pedagógusok ismereteinek hiánya az általános iskolás korú gyermekek családi körülményeiről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató előadások szervezése általános iskolás korú gyermekes szülők részére pedagógusokkal összefogva, családlátogatások tartása roma nemzetiségi önkormányzat segítségével
Résztevők és felelős	Pedagógusok, roma nemzetiségi önkormányzat, szülők
Partnerek	Gyermekek családok, pedagógusok, roma nemzetiségi önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos feladatellátás évenkénti ismétlődéssel
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyermekek családokban a tanulási körülmények javulása, a pedagógusok jobban megismerik a gyermekes családok élet körülményeit, gyermekek tanulmányi eredményeinek javulása Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Partnerség és érdeklődés hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

A nők esélyegyenlősége
3/1

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információ és adathiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának növelése.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adat- és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal illetve kisgyermekes nők alkalmazásának attitűdjéről.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	Adatgyűjtés 2021. szeptember, értékelés 2021. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatgyűjtéstől függő. Értékelést követően szükséges intézkedések.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás és humán erőforrás hiánya. Pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetés, humán erőforrás.

3/2

Intézkedés címe:	Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése a gyermeküket egyedül nevelő nők részére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag és jogilag kiszolgáltatott helyzetben vannak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők érdekérvényesítő képessége javuljon, az ismereteik bővüljenek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások, tanácsadások megszervezése, tájékoztató kiadványok készítése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Képzéseken, tanácsadásokon résztvevők száma. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és személyi feltételek hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

3/3

Intézkedés címe:	55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az 55 év feletti munkanélküli nők száma magas, a munkaerő-piacon való elhelyezkedésük nagyon nehéz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat a közfoglalkoztatás során előnyben részesíti az 55 év feletti munkavállalókat, annak érdekében, hogy ez a korosztály minél nagyobb létszámban legyen jelen a (köz)foglalkoztatásban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A foglalkoztatás, ezen belül az 55 éven felüli nők foglalkoztatása nő. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forráshiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

3/4

Intézkedés címe:	Gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerőpiacon.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kisgyermekes anyák nem tudnak munkát vállalni részmunkaidős foglalkoztatás hiánya és miatt és a gyermekek napközbeni ellátásának hiánya miatt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Részmunkaidős lehetőségek felmérése, bölcsődei szolgáltatás biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Részmunkaidős foglalkoztatók felkutatása. Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása. Bölcsődei szolgáltatás biztosításához pályázati lehetőségek felkutatása. Pályázat benyújtása, kivitelezés.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, Önkormányzati intézmények vezetői,
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	GYED-en GYES-en lévő kisgyermekes anyák elhelyezkedése. Bölcsődében elhelyezett gyermekek számának növekedése. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forráshiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

Az idősek esélyegyenlősége

4/1.

Intézkedés címe:	Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás, sokan élnek egyedül.
Célok - Általános	Magány felszámolása. Idősek életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősek igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Nappali Ellátást Nyújtó Idősek Klubja, Nyugdíjas Klub,
Partnerek	Nappali Ellátást Nyújtó Idősek Klubja, Közösségi Ház
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok, események száma, résztvevők száma. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.

4/2

Intézkedés címe:	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek gyakrabban válnak bűncselekmények áldozataivá.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Figyelemfelhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak bűncselekmények.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat tájékoztató kiadványokkal, előadások szervezésével felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.
Résztevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal

Partnerek	RK, Közösségi Ház, Nappali Ellátás Nyújtó Idősek Klubja
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A bűnügyi statisztika javul, a bűncselekmények száma csökken. Folyamatosan fenntartandó.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Előadások, tájékoztatások elmaradásával nőhet az áldozatok száma. Pénzügyi és humánerőforrás hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

4/3

Intézkedés címe:	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az idős emberek morbiditási mutatói rosszak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rendszeres egészségügyi szűrések szervezése. Preventív szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrések, előadások szervezése, tájékoztatók készítése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Egészségügyi Intézmény
Partnerek	EÜ intézmények, Vöröskereszt, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az idős emberek morbiditási mutatói. Folyamatosan fenntartandó.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és személyi forráshiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

4/4

Intézkedés címe:	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen sok idős él nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az idős embereket, akik egyedül élnek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati rendeletmódosítással az idős emberek nagyobb hányada kaphat támogatást.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	2020. évi költségvetés, ezt követően az intézkedés fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több idős kap támogatást, a rezsi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

5/1

Intézkedés címe:	A településen élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagyon nehéz a munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők a lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály,
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fogyatékkal élők foglalkoztatási mutatói javulnak. Esélyegyenlőség fenntartása folyamatosan, amellyel javul a fogyatékosok életszínvonala.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forráshiány, pályázati kiírás hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.

5/2

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem vagy csak ritkán jutnak el a szűrővizsgálatokra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Prevenció, a célcsoport egészségügyi állapotának javulása. Lehetőségekhez mérten évente legalább két alkalommal vegyenek rész szűrővizsgálatokon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükségletfelmérés, szállítás megszervezése.

Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző, családsegítő
Partnerek	Egészségügyi Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan, Egészségnap az Egészségügyi Intézményben.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport egészségügyi indikátorainak javulása, az esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatosan.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humán erőforrás hiánya. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Tárgyi és személyi feltételek biztosítása.

5/3

Intézkedés címe:	A fogyatékosok esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás, fogyatékoságuk miatt nem jutnak el a kulturális rendezvényekre.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékosok életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az fogyatékosok igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző,
Partnerek	Közösségi Ház,
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Programok, események száma, résztvevők száma. Folyamatosan fenntartandó.

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány. Pályázatok felkutatása.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

5/4

Intézkedés címe:	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen sok alacsony jövedelemből élő fogyatékos nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az alacsony jövedelemmel rendelkező fogyatékos embereket.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fogyatékos személyeket megillető támogatások igénylésében tájékoztatás nyújtás.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Család- és gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Több fogyatékos kap támogatást, a rezi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

5/5

Intézkedés címe:	Középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentességének nem kielégítő volta.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen közterületek, közszolgáltatások a fogyatékos személyek számára elérhetőbb, élhetőbb környezet kialakítása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az akadálymentesített középületek, közterületek számának növelése. Fel kell mérni, hogy az önkormányzat felelősségi körében tartozó intézmények teljes körű akadálymentesítése milyen további fejlesztéseket igényel (fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fogyatékos személyek részére közterületek, középületek akadálymentesítése, felújítása: <ul style="list-style-type: none"> - Községi Ház felújítása, energetikai korszerűsítése (Községi terek fejlesztése, akadálymentesítése) - Vásárcsarnok korszerűsítése, elérhetőségének biztosítása - Polgármesteri Hivatal belső felújítása - Temető és ravatalozó korszerűsítése, akadálymentesítése - Sportpálya és épületének korszerűsítése, akadálymentesítése - Virágos településkép kialakítása - Belvízelvezető rendszer felújítása, - Belterületi utak, járdák felújítása
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Polgármester, Jegyző
Partnerek	Pályázatot Kíró Hatóság, Mérnöki Iroda, Pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Komplex akadálymentesítéssel érintett közterületek, közintézmények számának növekedése. Fogyatékos személyek nagyobb számban tudnak részt venni közösségi, sport és egyéb rendezvényeken, élhetőbb település kép kialakítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi és humánerőforrás hiány.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)
 3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.	Munkanélküliek magas száma, amely évek óta nem csökken, ezzel nő a foglalkoztatás nélküliek, szegények száma.	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása. A foglalkoztatás biztosítása. Munkanélküliek számának csökkentése.	A település Gazdasági Programja, Település-fejlesztési Terv	Kapcsolat felvétel Foglalkoztatási Osztállyal, pályázat megírása, munkaszerződés és alkalmazási iratanyagok rendezése	Polgármester, jegyző	pályázat kiírás szerint	Éves statisztikai mutatók, benyújtott pályázatok száma, alkalmazott közfoglalkoztatottak dokumentumai	Pályázati erőforrások, önkormányzati önrész. Humánpolitikai szakember,	Mélyszegénységben élő és roma lakosok foglalkoztatása pályázati lehetőségek tükrében
2	Házartási ismereti tanácsadás, támogatás fenntartása, bővítése, díjhátralékkal rendelkezők számának csökkentése.	A díjhátralékkal rendelkezők száma folyamatosan emelkedik.	Díjhátralékkal rendelkezők számának csökkentése.	Roma integráció Évterve Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkóztató Stratégia, Helyi szociális rendelet,	Pályázati lehetőségek felkutatása, közüzemi szolgáltatók megkeresése, családsegítő szolgálattal kapcsolat felvétel.	Polgármester, jegyző, családsegítő	Folyamatos	Éves statisztikai mutatók, Védendő fogyasztó igazolás kiadási száma,	Pályázati erőforrások, önkormányzati önrész. családsegítő szakember,	Mélyszegénységben élő és roma lakosok közüzemi szolgáltatásának megtartása
3	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkrol és a romákról.	A településen élő romákról és a mélyszegénységben élőkrol nem rendelkezünk releváns indikátorokkal.	Felmérés készítésével pontos és átfogó adathoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.	Roma integráció Évterve Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkóztató Stratégia,	Az adatbázis elkészítéséhez megfelelő szakember megbiázása	Polgármester, jegyző	24 hónap	Adtbázis tartalma	Pályázati erőforrások, szakember megléte, adatbázis nyilvántartásához szükséges eszköz megléte	A településen élő roma népesség pontos száma (iskolai végzettség, szociális és egészségügyi helyzet, foglalkoztatottság)
4.	Rendszeres prevenció szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között	A célcsoport egészségi állapota általában rosszabb	Egészségtudatosabb életmód. Egészségi állapot javulása.	Évente legalább két alkalommal szűrés (házi orvosi látogatás). Egészségügyi lapok nyilvántartásai	A szűrővizsgálatok időpontjáról tájékoztatás nyújtása. folyamatosan.	Polgármester, Jegyző, háziorvos	Folyamatosan	Egészségügyi lapok, nyilvántartások száma	Pályázati erőforrások, háziorvos	A településen élő mélyszegénységben élő és roma lakosok egészségi állapotának javítása, adatok megismerése
5.	Alacsony foglalkoztatottság kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek, munkához jutás nehézségei	Célcsoport munkához jutás nehézségeinek elősegítése	Munkaerő piacon esélyt adó képzettség megszerzése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Képzések szervezése	Jegyző, RNÖ	2024.12.31.	Képzettség szerzett személyek számának növekedése	Pályázati forrás	Munkaerőpiaci esélyek javulása, elégedettebb roma népesség

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása	A jelzőrendszer jelzési kötelezettségeinek elmulasztása	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megteremtése, ismereteinek bővítése.	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megartása, jegyzőkönyv megírása, Tájékoztató anyag kiadása	Munkaértekezletek megtartására meghívók küldése, szakmai tájékoztatók kiadása	Polgármester, Jegyző, gyermekjóléti szakember	Folyamatos, 24 hónap	Értékelések jegyzőkönyvei, a jelzések minőségi tartalmának javulása.	Anyagi erőforrások, pályázati lehetőségek, gyermekvédelmi szakemberek	A gyermekek esélyegyenlőségének javulása.
2	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése	Gyermekek bevonása a szervezett programokba	Gyermekek bevonása a szervezett programokba	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Szabadidős programok szervezése a nyári szünetben a gyermekek részére.	Nyári Szabadidős programok szervezése, pályázati lehetőségek keresése	Polgármester, Jegyző	2020. június 30. majd ezt követően folyamatos	A megtartott foglalkozások száma. A foglalkozáson résztvevő gyermekek jelenléti ívei, fénykép dokumentáció	Pályázati lehetőségek megkeresése, szabadidős tevékenységet lebonyolító szakemberek, gyermekek foglalkozásához szükséges eszközök	A nyári szabadidős programokba bevont gyermekek számának megartása, növelése
3	Gyermekek, szociális gyermekjóléti ellátások célzott támogatása	Gyermekek napi háromszori étkezésének hiánya	A gyermekek egészséges fejlődésének fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászorulóknak számára a szociális étkeztetést.	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Helyi gyermekvédelmi szabályozás, Nemzeti Ifjúsági Stratégia, A gyermekek a nyári időszakban is részesüljenek szociális étkeztetésben, pályázat megírása, az étel megrendelésének biztosítása, a gyermekek étkeztetésének lebonyolítása	Pályázat megírás, étel megrendelése, étel kiosztásának megszervezése a gyermekek részére, pályázati összeg felhasználása, elszámolása a támogató nyújtó szerv felé	Polgármester, jegyző	Folyamatosan	A pályázati dokumentáció, a kiosztott adatok nyilvántartása, elszámolási dokumentáció	Pályázati lehetőségek felkutatása, Az ételek kiosztása a rászoruló gyermekek részére, Az ételkiosztásában résztvevő felnőttek biztosítása	Nem lesz éhezni a gyermek a településen.
4	Bölcsődei férőhelyek létrehozása	Gyermekek korai fejlesztésében részesüljenek	A gyerekek korai fejlesztése életkoruknak megfelelően	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Helyi gyermekvédelmi szabályozás, Nemzeti Ifjúsági Stratégia,	Pályázat megírás, szabályszerű felhasználása, elszámolása a támogatást nyújtó szerv felé	Polgármester, jegyző	Folyamatosan	A pályázati dokumentáció, a kiosztott adatok nyilvántartása, elszámolási dokumentáció	Pályázati lehetőségek felkutatása, A bölcsődei szolgáltatás népszerűsítése az érintettek körében	Korai gyermek fejlesztés szakemberek közreműködésével.

IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek esélyegyenlőségek fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés	Elmagányosodás, sokan énekek egyedül	Az idősek életminőségének javítása, kulturális, szabadidős programok szervezése	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Az idősek kulturális szervezett program számai nő.	Az idősek aktivitását megőrző szabadidős, ismeretterjesztő programok szervezése, lebonyolítása. Nappali ellátás (Idősek klub igénybe vevők számának növelése)	Polgármester, Jegyző	2020. december folyamatosan	Programok, események száma, résztvevő száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Klubvezető, szabadidős szervező szakember	Idősek elmagányosodás csökkeni, aktív idős kor megéleése
2	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében	Az idősek gyakran válnak bűncselekmény áldozatává	Figyelem felhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak a bűncselekmények.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nappali ellátást nyújtó Idősek Klubja klubja programszervezés éves munkatervébe bedolgozza előadások szervezését kiadványokat szerkesztését Rendőrségi szakemberek felkérésével	Az Önkormányzat, Nappali ellátást nyújtó Idősek Klubja előadásokat szervez, felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.	Polgármester, jegyző, intézményvezető	Folyamatosan	Programok, események száma, résztvevő száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Klubvezető, szabadidős szervező szakember	Idősek ellen elkövetett bűncselekmények száma csökken
3	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészségmegőrzése, fenntartása érdekében	A településen az idős emberek morbiditási mutatói rosszak	A rendszeres orvosi vizsgálatokon, szűréseken megelégedési mutatói nő. Háziorvosnál évente két alkalommal, települési egészségügyi szűrések két évente egy alkalommal	A település szociális, egészségügyi stratégiájával összhangban	Szűrések, előadások, tájékoztatók szervezése	Polgármester, Jegyző, Háziorvos Védőnői Szolgálat, Intézményvezető	Folyamatosan fenntartandó	Háziorvosi egészségügyi lapok, Megjelenések száma, Szűrőprogramok, tájékoztatók száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Háziorvos, védőnő szolgálat, Egészségügyi szakemberek, Nappali Ellátás Klubvezetője	Az egészségügyi statisztika javul, javul az idős morbiditási mutatói.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés	A településen sok alacsony jövedelemmel rendelkező idős él, nehéz anyagi körülmények között él, megélhetési gondokkal küzdenek.	Az önkormányzat az egyedül élő, alacsony jövedelemmel rendelkező idős embert segítézés terén előnyben részesíti.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősek anyagi támogatáshoz pályázati lehetőség felkutatása, helyi szociális rendelet áttekintése. Az alacsony jövedelmű egyedül élő idősek segély lehetőségéről való tájékoztatás	Pályázati kiírások figyelése, elkészítése, benyújtása, Helyi rendelet áttekintése	Polgármester, jegyző	2020 évi költségvetés	Pályázati anyagok, meghozott támogatási határozatok száma,	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	Az alacsony jövedelmű, egyedül élő idős emberek támogatásának száma nő, illetve fenntartható
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A településen élő	Nagyon nehéz a	A fogyatékkal élők a	Nemzeti Társadalmi	A fogyatékosok	Polgármester, jegyző	2020. december, azt	Pályázati anyagok,	Pályázati források,	A fogyatékkal élők

	fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése	munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek	lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek	Felzárkózási Stratégia, Helyi rendletek, koncepciók	foglalkoztatáshoz pályázati lehetőségek felkutatása, szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése, Foglalkoztatási Osztály megkeresése	Polgármester, Jegyző, Háziorvos Védőnői Szolgálat, Intézményvezető	Folyamatosan	követően folyamatos	Foglalkoztatási iratanyaga, a foglalkoztatott fogyatékosok munkaszervezői	önkormányzat költségvetése, Fogyatékos foglalkoztató munkahelyek	foglalkoztatási mutató javulnak. Esélyegyenlőség fenntartása folyamatos,
2	A fogyatékosok egészségügyi szűrőprogramokra történő eljuttatás segítése	A fogyatékosok nem vagy ritkán jutnak el szűrővizsgálatokra	A rendszeres orvosi vizsgálatokon, szűréseken megjelenési mutatói nő. Háziorvosnál évente két alkalommal, települési egészségügyi szűrések kétévente egy alkalommal	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, A települési szociális, egészségügyi stratégiájával összhangban	Szűrések, elbárástok, tájékoztatás szervezése, fogyatékosok a rendezvényen történő megjelenéshez segítségnyújtás	Polgármester, Háziorvos Védőnői Szolgálat, Intézményvezető	Folyamatosan	Háziorvosi egészségügyi lapok, Megjelenések száma, Szűrőprogramok, tájékoztatók száma	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Háziorvos, védőnői szolgálat, Egészségügyi szakemberek, Szállításra alkalmas jármű biztosítása	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Program szervező szakember, Szállításra alkalmas jármű biztosítása	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az fogyatékosok morbiditási mutatói.
3	A fogyatékosok esélyegyenlőségének fenntartása érdekében érdeklődés, programtervezés, programbővítés.	Elmagányosodás, fogyatékosok miatt nem jutnak el a kulturális rendezvényekre	A fogyatékosok életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, a fogyatékosok igényeit kielégítő kulturális, szabadidős programok folyamatos szervezése.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Az Önkormányzat, Szociális Intézmény rendezvény tervével összhangban	Az Önkormányzat, szociális intézmény által szervezett programok szervezése, a fogyatékos személyeknek segítségnyújtás a programokra való eljuttatás.	Polgármester, Jegyző, Intézményvezető	Folyamatosan	Programok, események száma, részvevő fogyatékos személyek száma, jelenléti ív, fénykép dokumentáció	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Program szervező szakember, Szállításra alkalmas jármű biztosítása	Önkormányzati forrás, pályázati lehetőségek, Program szervező szakember, Szállításra alkalmas jármű biztosítása	A fogyatékos személyek aktívabban részt tudnak venni a kulturális és egyéb programokon, aktivitásuk nő.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés	A településen az alacsony jövedelemből élő fogyatékosok nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.	Az önkormányzat alacsony jövedelemmel rendelkező fogyatékos embert segélyezés terén előnyben részesíti.	A Fogyatékos személyek anyagi támogatásához pályázati lehetőség felkutatása, helyi szociális rendelet áttekintése. Az alacsony jövedelmű fogyatékos személyek segély lehetőségéről való tájékoztatás	Pályázati kiírások figyelése, elkészítése, benyújtása, Helyi rendelet áttekintése	Polgármester, Jegyző	2020 költségvetés, folyamatos	Pályázati anyagok, hozott támogatási határozatok száma,	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	Az alacsony jövedelmű, fogyatékos emberek támogatásának száma nő, illetve fenntartható
5	Közszolgáltatáshoz és információhoz való hozzáférés	A fogyatékkal élők és családtagjaik számára nehézség, hogy közterületek és közintézmények akadálymentesítése nem teljeskörű a településen.	Fogyatékosabból adódó igényekre reagáló akadálymentesítés, épületek, közterületek felújítása.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, A települési szociális, egészségügyi stratégiájával összhangban	Pályázati kiírások figyelése, elkészítése, benyújtása, Helyi rendelet áttekintése	Polgármester, Jegyző	2024. 12.31.	Pályázati anyagok, komplex akadálymentesítéssel érintett közterek és közintézmények számának növekedése	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	Pályázati források, önkormányzat költségvetése	A közintézményekhez, közterületekhez való hozzáférés esélyének növekedése

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

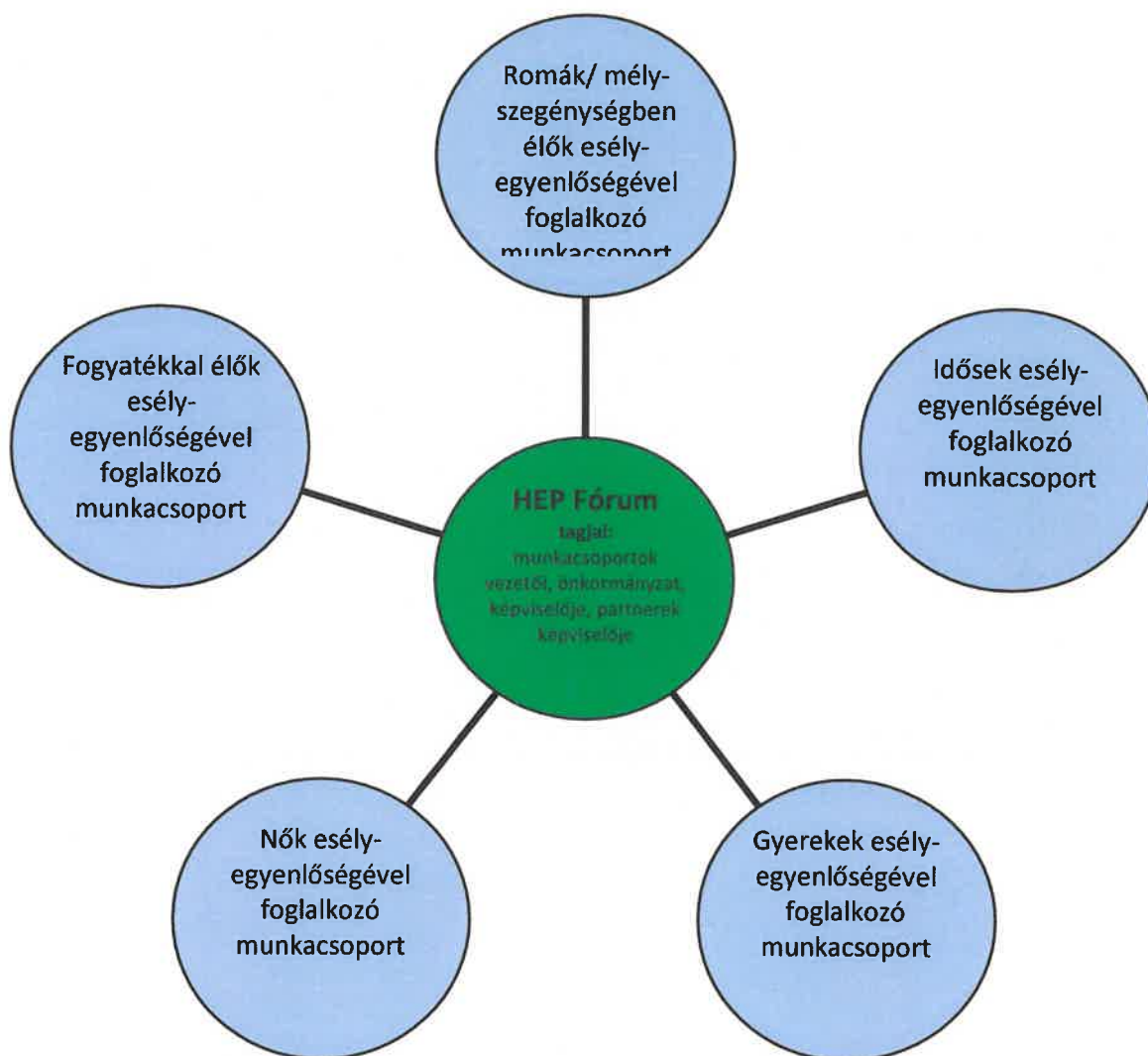
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **POLGÁRMESTER** felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata 2019-2024 időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának létrehozása megtörtént. A program szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 128/2019.(XII.16.) határozatával elfogadta, a 67/2022.(VII.13.) határozatával felülvizsgálta.

Nyírbélték, 2022. július 13.

Bagdi Sándor
polgármester

Mellékletek:

A Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum: 2022.július 13.

Partner aláírás

Dátum: 2022.július 13.

Partner aláírás

Dátum: 2022.július 13.

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ T E	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ T E	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ T E	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ T E	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ T E	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Pénzügyi, Ügyrendi és Szociális Bizottság
4372 Nyírbétek, Kossuth út 5-7.

11-63
...../2022.

ELŐTERJESZTÉS
- Képviselő-testülethez -
Bagdi Sándor polgármester jutalmazásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A polgármester jutalmazására Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzata 2. sz. melléklete szerint, a Pénzügyi, Ügyrendi és Szociális Bizottság feladata - a javaslattétel.

Bagdi Sándor polgármester jutalmazására a következő indokok alapján teszi meg javaslatot a Bizottság.

A 2022. évet az Európai Unió (TOP-PLUSZ) és Magyar Falu Programos támogatott pályázatok előkészítése és végrehajtása jellemezi.

TOP-PLUSZ támogatásra benyújtásra került a Községi Ház energetikai korszerűsítése, belterületi utak felújítása, bölcsőde építése, Alapszolgáltatási Központ felújítása, csapadékvíz elvezetés felújítása II. ütem.

Magyar Falu Program keretén belül pályázatot nyújtott be a Képviselő-testület a Önkormányzati temetők infrastrukturális fejlesztése, közösség-szervezéshez kapcsolódó eszközbeszerzés és közösség-szervező bértámogatása, Polgármesteri Hivatal felújítása, Szent László sétány megvalósítása, belterületi utak felújítása célokra.

Ezen pályázatok mellett a minisztériumok által kiírt pályázatra is benyújtásra került belterületi utak felújítási pályázata.

Terület és Településfejlesztési Operatív Program Helyi gazdaságfejlesztés felhívásra TOP-1.1.3-15-SB1-2019-00040 azonosító számú „**Meglévő piac felújítása és korszerűsítése Nyírbétek nagyközségben**” címmel pályázat 93.915.303 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült.

Folyamatban van a pályázatban foglaltak végrehajtása. A meglévő piac épület felújítása, korszerűsítése mellett a külterület felújítása is meg fog történni, nyolc darab fából készült árusítási célt szolgáló pavilon kerül kihelyezésre.

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata a Terület és Településfejlesztési Operatív Program **Települési környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések felhívásra** pályázatot nyújtott be, melynek teljes költségvetése: bruttó 126.249.032 Ft.

A projekt keretében felújításra kerül Nyírbétek nagyközség belterületén Dózsa György utca, Ady Endre utca, Rózsa utca (korábban Rózsa Ferenc utca) Új utca, Petőfi Sándor utca belvízcsatornahálózata és a hozzá kapcsolódó műtárgyak.

Folyamatban van a csapadékvíz elvezető rendszer kivitelezése.

A helyi önkormányzatokért felelős miniszter az államháztartásért felelős miniszter egyetértésével pályázatot hirdet a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 3. melléklet II. 2. pont a), b) és c) pontok szerinti Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására kiírt pályázaton elnyert 26.732.087 Ft.

támogatásból és önkormányzati saját forrásból kerül felújításra a Nyírbélteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi könyvtár intézmény. A felújítás elszámolása 2022 év feladata volt. Az elszámolást a Magyar Államkincstár elfogadta..

A helyi önkormányzatokért felelős miniszter az államháztartásért felelős miniszterrel közösen pályázatot hirdetett a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC.törvény (továbbiakban: kvtv) 3. A helyi önkormányzatok kiegészítő támogatásai melléklet 3. A helyi önkormányzatok felhalmozási célú kiegészítő támogatásai 3.4. Óvodai, iskolai és utánpótlás sport infrastruktúra-fejlesztés, felújítás jogcímre.

Az infrastruktúrális feltételek színvonalasabb biztosítása érdekében elnyert pályázati támogatásból a Nyírbéltek, 1022 helyrajzi számon, 4372 Nyírbéltek, Vasút utca 33. szám alatt lévő Sportöltöző felújítása befejeződött.

A Magyar Falu Program keretén a Községi Ház belső felújítására 24.927.134 Ft összegben nyert el támogatást az önkormányzat.

A Községi Ház felújítása befejeződött.

Pályázat benyújtására kerül sor „A Külterületi helyi közutak fejlesztése VP6-7.2.1.1.-21 kódszámú pályázati felhívásra a Mezőgazdasági terménytároló és az Esze Tamás utca közötti külterületi út megépítésére, mely pályázat támogatásban részesült. A tervezés és engedélyezés van folyamatban.

A Képviselő-testület kiemelt feladata az éves költségvetés végrehajtása. A működési költségek takarékos felhasználása.

Bagdi Sándor polgármester, mint a költségvetés biztonságáért felelős személy az önkormányzatot úgy irányította, hogy az önkormányzat működése biztonságos volt 2022. évben.

A fentiek alapján Bagdi Sándor polgármester részére a Pénzügyi, Ügyrendi és Szociális Bizottság 2022. évi munkája elismeréséül havi illetményének megfelelő összegű bruttó Ft. pénzjutalmat javasol.

Nyírbéltek, 2022. július 13.

Káplár István
Bizottság elnök

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testülete
...../...../
h a t á r o z a t a
Bagdi Sándor polgármester jutalmazásáról

A Képviselő – Testület

Bagdi Sándor polgármester 2022 . évi munkája elismeréséül..... havi illetményének megfelelő összegű bruttó Ft. pénzjutalomban részesíti.
A fedezetet a 2022. évi költségvetésben rendelkezésre áll.

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzata
 Polgármestere
 4372 Nyírbéltek, Kossuth Lajos utca 5-7.sz.

2022.

ELŐTERJESZTÉS

- a képviselő-testülethez-

Nyírbélteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegének megállapításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírbélteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár vezetője 2022. augusztus 01.-től nyersanyag normát tervez emelni a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírások betartása mellett. A 2022.évi áremelések indokolják a nyersanyag költség emelését.

A 2022. augusztus 1-től a Nyírbélteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegét a következők szerint javasolja megállapítani.

1. A Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyhától étkezés igénybevétele esetén fizetendő térítési díjak:

A nyersanyagnorma megalapozó számítását a melléklet tartalmazza.

A nyersanyag norma ebédre eső összege a 19-69 éves korúak vonatkozásában az alábbi:

a.) Az intézményi térítési díj alapja

Nyersanyagköltség Ft-ban	Rezsiköltség %	Rezsi Ft-ban	Térítési díj Ft-ban
459	70	321	780+ Áfa

b.) Vendégebéd étkezők:

Nyersanyagköltség Ft-ban	Rezsiköltség %	Rezsi Ft-ban	Térítési díj Ft-ban
459	70	321	780 + Áfa

c.) A Gyöngyszem Óvoda és konyha intézmény által működtetett konyhától való étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összege a nyersanyag költségből, a 70 %-os rezszi költségből és az ÁFA összegéből tevődik össze.

Ny í r b é l t e k, 2022. július 12.



Bagdi Sándor
Bagdi Sándor
polgármester

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének
_____/ 2022. (.....)
h a t á r o z a t a

Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegének megállapításáról

A Képviselő- testület

A 2022. augusztus 1-től a Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyháról való felnőttek részére történő étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összegét a következők szerint állapítja meg:

1.) A Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézmény által működtetett konyhától étkezés igénybevétele esetén fizetendő térítési díjak:

A nyersanyag norma ebédre eső összege a 19-69 éves korúak vonatkozásában.

a.) az intézményi térítési díj alapja

Nyersanyagköltség Ft-ban	Rezsiköltség %	Rezsi Ft-ban	Térítési díj Ft-ban
459	70	321	780+ Áfa

b.) Vendégebéd étkezők:

Nyersanyagköltség Ft-ban	Rezsiköltség %	Rezsi Ft-ban	Térítési díj Ft-ban
459	70	321	780 + Áfa

c.) A Gyöngyszem Óvoda és konyha intézmény által működtetett konyhától való étkezés igénybevétele esetén az intézményi térítési díj összege a nyersanyag költségből, a 70 %-os rezszi költségből és az ÁFA összegéből tevődik össze.

1163

2022 évi nyersanyag norma					
19-60 éves -Ebéd-					
sorsz.	Élelmiszer	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egység	Érték
1.	Sertéshús	kg	0,41	1 597 Ft	654,77 Ft
2.	Baromfi	kg	0,18	1 241 Ft	223,38 Ft
3.	Húskészítmény	kg	0,08	1 816 Ft	145,28 Ft
4.	Belsőség	kg	0,12	784 Ft	94,08 Ft
5.	Hal	kg	0,12	1 921 Ft	230,52 Ft
6.	Tej	l	0,40	270 Ft	108,00 Ft
7.	Sajt	kg	0,08	2 123 Ft	169,84 Ft
8.	Túró	kg	0,12	1 245 Ft	149,40 Ft
9.	Tejföl	kg	0,20	577 Ft	115,40 Ft
10.	Főzőzsiradék	kg	0,40	1 284 Ft	513,60 Ft
11.	Kenőzsiradék	kg	0,00	1 476 Ft	0,00 Ft
12.	Cukor, méz	kg	0,15	1 325 Ft	198,75 Ft
13.	Liszt	kg	0,35	200 Ft	70,00 Ft
14.	Rizs	kg	0,15	441 Ft	66,15 Ft
15.	Kenyér	kg	0,60	380 Ft	228,00 Ft
16.	Péksütemény	db	0,00	108 Ft	0,00 Ft
17.	Szárastészta	kg	0,20	654 Ft	130,80 Ft
18.	Burgonya	kg	0,50	192 Ft	96,00 Ft
19.	Zöldségféle	kg	0,91	645 Ft	586,95 Ft
20.	Gyümölcs	kg	0,65	600 Ft	390,00 Ft
21.	Száraz hüvelyes	kg	0,11	700 Ft	77,00 Ft
22.	Tojás	kg	4,00	52 Ft	208,00 Ft
23.	Lekvár	kg	0,04	880 Ft	35,20 Ft
24.	Olajos mag	kg	0,04	2 594 Ft	103,76 Ft
	Összesen				4 594,88 Ft
	1 nap				
		459x0,7=321 rezsi			
		321+459=780x1,27=990 Ft			

Nyírbéltek, 2022.07.12

Bacsó Károlyné
Bacsó Károlyné
élelmezésvezető

125

2022 évi nyersanyag norma					
11-14 éves Tízórai-Ebéd- Uzsonna 1 fő 10 nap					
sorsz.	Élelmiszer	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egység	Érték
1.	Sertéshús	kg	0,38	1 597 Ft	606,86 Ft
2.	Baromfi	kg	0,14	1 241 Ft	173,74 Ft
3.	Húskészítmény	kg	0,15	1 816 Ft	272,40 Ft
4.	Belsőség	kg	0,13	784 Ft	101,92 Ft
5.	Hal	kg	0,11	1 921 Ft	211,31 Ft
6.	Tej	l	1,20	270 Ft	324,00 Ft
7.	Sajt	kg	0,12	2 123 Ft	254,76 Ft
8.	Túró	kg	0,11	1 245 Ft	136,95 Ft
9.	Tejföl	kg	0,16	577 Ft	92,32 Ft
10.	Főzőzsiradék	kg	0,19	1 284 Ft	243,96 Ft
11.	Kenőzsiradék	kg	0,16	1 476 Ft	236,16 Ft
12.	Cukor, méz	kg	0,24	1 325 Ft	318,00 Ft
13.	Liszt	kg	0,30	200 Ft	60,00 Ft
14.	Rizs	kg	0,12	441 Ft	52,92 Ft
15.	Kenyér	kg	1,20	380 Ft	456,00 Ft
16.	Péksütemény	db	5,00	108 Ft	540,00 Ft
17.	Szárzészta	kg	0,15	654 Ft	98,10 Ft
18.	Burgonya	kg	0,60	192 Ft	115,20 Ft
19.	Zöldségféle	kg	1,05	645 Ft	677,25 Ft
20.	Gyümölcs	kg	1,04	600 Ft	624,00 Ft
21.	Száraz hüvelyes	kg	0,08	700 Ft	56,00 Ft
22.	Tojás	kg	4,00	52 Ft	208,00 Ft
23.	Lekvár	kg	0,03	880 Ft	26,40 Ft
24.	Olajos mag	kg	0,04	2 594 Ft	103,76 Ft
	Összesen				5 990,01 Ft
	1 nap	599x1,27=760 Ft			

Nyírbéltek, 2022.07.12

Bacsó Károlyné
Bacsó Károlyné
élelmezésvezető

2022 évi nyersanyag norma					
7-10 éves Tízórai-Ebéd- Uzsonna					
sorsz.	Élelmiszer	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egység	Érték
1.	Sertéshús	kg	0,30	1 597 Ft	479,10 Ft
2.	Baromfi	kg	0,14	1 241 Ft	173,74 Ft
3.	Húskészítmény	kg	0,12	1 816 Ft	217,92 Ft
4.	Belsőség	kg	0,12	784 Ft	94,08 Ft
5.	Hal	kg	0,09	1 921 Ft	172,89 Ft
6.	Tej	l	1,15	270 Ft	310,50 Ft
7.	Sajt	kg	0,09	2 123 Ft	191,07 Ft
8.	Túró	kg	0,10	1 245 Ft	124,50 Ft
9.	Tejföl	kg	0,12	577 Ft	69,24 Ft
10.	Főzőzsiradék	kg	0,16	1 284 Ft	205,44 Ft
11.	Kenőzsiradék	kg	0,15	1 476 Ft	221,40 Ft
12.	Cukor, méz	kg	0,20	1 325 Ft	265,00 Ft
13.	Liszt	kg	0,25	200 Ft	50,00 Ft
14.	Rizs	kg	0,10	416 Ft	41,60 Ft
15.	Kenyér	kg	1,00	441 Ft	441,00 Ft
16.	Péksütemény	db	5,00	108 Ft	540,00 Ft
17.	Száraztészta	kg	0,15	654 Ft	98,10 Ft
18.	Burgonya	kg	0,43	192 Ft	82,56 Ft
19.	Zöldségféle	kg	0,90	645 Ft	580,50 Ft
20.	Gyümölcs	kg	0,90	600 Ft	540,00 Ft
21.	Száraz hüvelyes	kg	0,08	700 Ft	56,00 Ft
22.	Tojás	kg	3,00	52 Ft	156,00 Ft
23.	Lekvár	kg	0,03	880 Ft	26,40 Ft
24.	Olajos mag	kg	0,04	2 594 Ft	103,76 Ft
	Összesen				5 240,80 Ft
	1 nap	524x1,27=665 Ft			

Nyírbéltek, 2022.07.12

Bacsó Károlyné
Bacsó Károlyné
élelmezésvezető

2022 évi nyersanyag norma					
Tízórai					
sorsz.	Élelmiszer	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egység	Érték
1.	Kenőzsiradék	kg	0,20	1 476 Ft	295,20 Ft
2.	Húskészítmény	kg	0,12	1 816 Ft	217,92 Ft
3.	Tejtermék, sovány sajt	kg	0,12	2 123 Ft	254,76 Ft
4.	Pékáru	db	3,00	108 Ft	324,00 Ft
5.	Kenyér, (rozs, köleses, félbarna)	kg	0,24	380 Ft	91,20 Ft
6.	Zöldség	kg	0,18	645 Ft	116,10 Ft
7.	Gyümölcs	kg	0,20	600 Ft	120,00 Ft
8.	Kenőzsiradék	kg	0,20	1 476 Ft	295,20 Ft
	Összesen				1 419,18 Ft
	1 nap	142x1,27=180 FT			

Nyírbéltek, 2022.07.12

Bacsó Károlyné
Bacsó Károlyné
élelmezésvezető

2022 évi nyersanyag norma					
3-6éves éves Tízórai-Ebéd-Uzsonna					
sorsz.	Élelmiszer	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egység	Érték
1.	Sertéshús	kg	0,25	1 597 Ft	399,25 Ft
2.	Baromfi	kg	0,10	1 241 Ft	124,10 Ft
3.	Húskészítmény	kg	0,12	1 816 Ft	217,92 Ft
4.	Belsőség	kg	0,10	784 Ft	78,40 Ft
5.	Hal	kg	0,07	1 921 Ft	134,47 Ft
6.	Tej	l	1,00	270 Ft	270,00 Ft
7.	Sajt	kg	0,07	2 123 Ft	148,61 Ft
8.	Túró	kg	0,08	1 245 Ft	99,60 Ft
9.	Tejföl	kg	0,15	577 Ft	86,55 Ft
10.	Főzőzsiradék	kg	0,15	1 284 Ft	192,60 Ft
11.	Kenőzsiradék	kg	0,15	1 476 Ft	221,40 Ft
12.	Cukor, méz	kg	0,20	1 325 Ft	265,00 Ft
13.	Liszt	kg	0,20	200 Ft	40,00 Ft
14.	Rizs	kg	0,07	441 Ft	30,87 Ft
15.	Kenyér	kg	0,50	380 Ft	190,00 Ft
16.	Péksütemény	db	3,00	108 Ft	324,00 Ft
17.	Száraltészta	kg	0,10	654 Ft	65,40 Ft
18.	Burgonya	kg	0,38	192 Ft	72,96 Ft
19.	Zöldségféle	kg	0,82	645 Ft	528,90 Ft
20.	Gyümölcs	kg	0,75	600 Ft	450,00 Ft
21.	Száraz hüvelyes	kg	0,07	700 Ft	49,00 Ft
22.	Tojás	kg	3,00	52 Ft	156,00 Ft
23.	Lekvár	kg	0,03	880 Ft	26,40 Ft
24.	Olajos mag	kg	0,03	2 594 Ft	77,82 Ft
	Összesen				4 249,25 Ft
	1 nap		425x1,27=540 Ft		

Nyírbéltek, 2022.07.12

Bacsó Károly
Bacsó Károlyné
élelmezésvezető

2022 évi nyersanyag norma					
11-14 éves -Ebéd-					
sorsz.	Élelmiszer	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egység	Érték
1.	Sertéshús	kg	0,32	1 597 Ft	511,04 Ft
2.	Baromfi	kg	0,14	1 241 Ft	173,74 Ft
3.	Húskészítmény	kg	0,08	1 816 Ft	145,28 Ft
4.	Belsőség	kg	0,09	784 Ft	70,56 Ft
5.	Hal	kg	0,11	1 921 Ft	211,31 Ft
6.	Tej	l	0,50	270 Ft	135,00 Ft
7.	Sajt	kg	0,03	2 123 Ft	65,81 Ft
8.	Túró	kg	0,06	1 245 Ft	74,70 Ft
9.	Tejföl	kg	0,07	577 Ft	40,39 Ft
10.	Főzőzsiradék	kg	0,19	1 284 Ft	243,96 Ft
11.	Kenőzsiradék	kg	0,00	1 476 Ft	0,00 Ft
12.	Cukor, méz	kg	0,10	1 325 Ft	132,50 Ft
13.	Liszt	kg	0,30	200 Ft	60,00 Ft
14.	Rizs	kg	0,12	441 Ft	52,92 Ft
15.	Kenyér	kg	0,50	380 Ft	190,00 Ft
16.	Péksütemény	db	0,00	108 Ft	0,00 Ft
17.	Száraztészta	kg	0,16	654 Ft	104,64 Ft
18.	Burgonya	kg	0,60	192 Ft	115,20 Ft
19.	Zöldségféle	kg	0,65	645 Ft	419,25 Ft
20.	Gyümölcs	kg	0,73	600 Ft	438,00 Ft
21.	Száraz hüvelyes	kg	0,08	700 Ft	56,00 Ft
22.	Tojás	kg	3,00	52 Ft	156,00 Ft
23.	Lekvár	kg	0,03	880 Ft	26,40 Ft
24.	Olajos mag	kg	0,03	2 594 Ft	77,82 Ft
	Összesen				3 500,52 Ft
	1 nap	350x1,27=445 Ft			

Nyírbéltek, 2022.07.12

Bacsó Károlyné
Bacsó Károlyné
élelmezésvezető

2022 évi nyersanyag norma					
7-10 éves -Ebéd-					
sorsz.	Élelmiszer	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egység	Érték
1.	Sertéshús	kg	0,28	1 597 Ft	447,16 Ft
2.	Baromfi	kg	0,07	1 241 Ft	86,87 Ft
3.	Húskészítmény	kg	0,11	1 816 Ft	199,76 Ft
4.	Belsőség	kg	0,12	784 Ft	94,08 Ft
5.	Hal	kg	0,08	1 921 Ft	153,68 Ft
6.	Tej	l	0,30	270 Ft	81,00 Ft
7.	Sajt	kg	0,03	2 123 Ft	63,69 Ft
8.	Túró	kg	0,04	1 245 Ft	49,80 Ft
9.	Tejföl	kg	0,06	577 Ft	34,62 Ft
10.	Főzőzsiradék	kg	0,15	1 284 Ft	192,60 Ft
11.	Kenőzsiradék	kg	0,00	1 476 Ft	0,00 Ft
12.	Cukor, méz	kg	0,08	1 325 Ft	106,00 Ft
13.	Liszt	kg	0,25	200 Ft	50,00 Ft
14.	Rizs	kg	0,10	441 Ft	44,10 Ft
15.	Kenyér	kg	0,40	380 Ft	152,00 Ft
16.	Péksütemény	db	0,00	108 Ft	0,00 Ft
17.	Száraztészta	kg	0,15	654 Ft	98,10 Ft
18.	Burgonya	kg	0,44	192 Ft	84,48 Ft
19.	Zöldségféle	kg	0,52	645 Ft	335,40 Ft
20.	Gyümölcs	kg	0,62	600 Ft	372,00 Ft
21.	Száraz hüvelyes	kg	0,08	700 Ft	56,00 Ft
22.	Tojás	kg	3,00	52 Ft	156,00 Ft
23.	Lekvár	kg	0,02	880 Ft	17,60 Ft
24.	Olajos mag	kg	0,03	2 594 Ft	77,82 Ft
	Összesen				2 952,76 Ft
	1 nap	295x1,27=375 Ft			

Nyírbéltek, 2022.07.12

Bacsó Károlyné
Bacsó Károlyné
élelmezésvezető

Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata
Polgármestere
4372 Nyírbélték, Kossuth Lajos utca 5-7.sz.

41-65 / 2022.

E L Ő T E R J E S Z T É S
képviselő-testülethez
Gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírbélték Nagyközség Önkormányzatának Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 29. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján rendelet alkotására jogosult a gyermekintézményekben az intézményi térítési díj megállapítása tárgyában.

A Képviselő-testület a hivatkozott felhatalmazó rendelkezések alapján megalkotta a gyermekintézményekben az intézményi térítési díjak megállapításáról szóló 18/2015.(XII.20.) rendeletét (a továbbiakban: Rendelet), mely 2019 évben volt utoljára módosítva.

A veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény 147. § (1) bekezdése szerint

„A koronavírus-világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges gazdasági intézkedésről szóló 603/2020. (XII.18.) Korm. rendeletet [a továbbiakban: 603/2020. (XII.28.) Korm. rendelet] hatálybalépésének napjától 2022. június 30. napjáig – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel) a helyi önkormányzat által nyújtott szolgáltatásokért, végzett tevékenységéért megállapított díj, az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás keretében felmerülő díj, illetve egyéb díjfizetési kötelezettség mértéke nem lehet magasabb, mint az ugyanazon díjnak a 603/2020. (XII. 18.) Korm. rendelet hatálybalépését megelőző napon hatályos és alkalmazandó mértéke.”

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján az intézményi térítési díj 2022. június 30-ig nem volt módosítható.

A Gyvt. 146. § (1) bekezdése szerint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni. A Gyvt. 147. § (1)-(2) bekezdése alapján a fenntartó a jogszabályban meghatározottak szerint megállapítja a Gyvt. 146. § (1) bekezdése szerinti ellátások intézményi térítési díját, A gyermekétkeztetés intézményi térítési díjat áfa nélkül kell megállapítani az 1997. XXXI. törvény 151.§-ában előírtak szerint.

A Nyírbéltéki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézményvezetője kezdeményezte a gyermekétkeztetésért fizetendő intézményi térítési díj felülvizsgálatát az élelmiszerárak emelkedése miatt. A számítások az előterjesztéshez csatolásra kerültek.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és új rendelet megalkotására.

Nyírbélték, 2022.július 13.



Bagdi Sándor
Bagdi Sándor
polgármester

Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének

.....(.....)

rendelete

Gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról

Nyírbélték Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 29.§ (1) bekezdésében, 147. § (1) bekezdésében, kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) A rendelet hatálya kiterjed az önkormányzati fenntartású Nyírbéltéki Gyöngyszem Óvodában és az állami intézményfenntartó központ által fenntartott Nyírbéltéki Szent László Általános Iskolában gyermekétkeztetést igénybevevő gyermekekre, tanulókra, valamint a térítési díj megfizetésére kötelezett személyekre.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a rendelet hatálya kiterjed a Gyvt. szerint biztosítandó szünidei gyermekétkeztetésre, valamint az Erzsébet táborban biztosított étkeztetés intézményi térítési díjára is.

2. §

(1) A gyermekétkeztetés intézményi térítési díját az 1.melléklet tartalmazza.

(2) A szünidei gyermekétkeztetés intézményi térítési díját a 2.melléklet tartalmazza.

(3) Az Erzsébet tábor térítési díját a 3.melléklet tartalmazza.

3. §

A Gyvt.-ben meghatározott normatív kedvezményben nem részesülő Nyírbélték nagyközségben az 1.§ (1) bekezdésben meghatározott köznevelési intézménybe járó és az ellátást igénybevevő gyermekek részére a nevelési- tanítási napokra naponta a tízórai, ebéd és az uzsonna étkezésre eső személyi térítési díjából 100% kedvezményt biztosít.

4. §

(1) Az étkezések személyi térítési díját a (3) bekezdésben foglalt esetek kivételével havonta előre kell megfizetni. Az elszámolási különbözetet a következő havi személyi térítési díj megfizetésénél kell figyelembe venni.

(2) Amennyiben a személyi térítési díjat az étkezést igénybe vevő helyett - írásos megállapodás alapján - más szervezet fizeti meg, úgy a személyi térítési díj megfizetése utólag, számla alapján történik.

5.§

Ez a rendelet 2022.augusztus 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 18/2015.(XII.20.) rendelet hatályát veszti.

N y í r b é l t e k, 2022. július 12.

Bagdi Sándor
polgármester

Kertész Gáborné
jegyző

A rendelet kihirdetése 2022. július megtörtént.

Kertész Gáborné
jegyző

1.melléklet

Gyermekétkeztetés intézményi térítési díját

Ellátottak:	Nyersanyagköltség (Ft):	Intézményi térítési díj (Ft):
Óvoda: 3-6 éves	425	425
Napközi:		
- 7-10 éves	524	524
- 11-14 éves	599	599
Menza:		
- 7-10 éves	295	295
- 11-14 éves	350	350
Ált.isk. tízórai	142	142

2.melléklet

A szünidei gyermekétkeztetés intézményi térítési díja

Ellátottak:	Nyersanyagköltség (Ft):	Intézményi térítési díj (Ft):
Bölcsődés korú gyermek: 5 hónapos-2,5 éves	255	255
Óvodás korú gyermek 2,5-6 éves:	255	255
Általános iskolás gyermek 7-14 éves		
7-10 éves	295	295
11-14 éves	350	350
Középiskolás gyermek 14-18 éves	350	350

3.melléklet

Erzsébet tábor intézményi térítési díja

	Nyersanyagköltség (Ft):	Intézményi térítési díj (Ft):
reggeli	217	217
tízórai	144	144
ebéd	867	867
uzsonna	217	217

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzatának Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 29. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján rendelet alkotására jogosult a gyermekintézményekben az intézményi térítési díj megállapítása tárgyában.

A Képviselő-testület a hivatkozott felhatalmazó rendelkezések alapján megalkotta a gyermekintézményekben az intézményi térítési díjak megállapításáról szóló 18/2015.(XII.20.) rendeletét (a továbbiakban: Rendelet), mely 2019 évben volt utoljára módosítva.

A veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény 147. § (1) bekezdése szerint

„A koronavírus-világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges gazdasági intézkedésről szóló 603/2020.(XII.18.) Korm. rendeletet [a továbbiakban: 603/2020. (XII.28.) Korm. rendelet] hatálybalépésének napjától 2022. június 30. napjáig – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel) a helyi önkormányzat által nyújtott szolgáltatásokért, végzett tevékenységéért megállapított díj, az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás keretében felmerülő díj, illetve egyéb díjfizetési kötelezettség mértéke nem lehet magasabb, mint az ugyanazon díjnak a 603/2020. (XII. 18.) Korm. rendelet hatálybalépését megelőző napon hatályos és alkalmazandó mértéke.”

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján az intézményi térítési díj 2022. június 30-ig nem volt módosítható.

A Gyvt. 146. § (1) bekezdése szerint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni. A Gyvt. 147. § (1)-(2) bekezdése alapján a fenntartó a jogszabályban meghatározottak szerint megállapítja a Gyvt. 146. § (1) bekezdése szerinti ellátások intézményi térítési díját, A gyermekétkeztetés intézményi térítési díjat áfa nélkül kell megállapítani az 1997. XXXI. törvény 151.§-ában előírtak szerint.

A Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézményvezetője kezdeményezte a gyermekétkeztetésért fizetendő intézményi térítési díj felülvizsgálatát az élelmiszerárak emelkedése miatt.

A Gyvt. 151. § (2f) bekezdése szerint ha a 21/A. § (1), (4) és (6) bekezdése szerinti gyermekétkeztetést a települési önkormányzat biztosítja, úgy az intézményi térítési díjat a települési önkormányzat állapítja meg.

A rendelettervezet indokolását a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III.13.) IM rendelet 20. §-a alapján a Nemzeti Jogszabálytárban közzé kell tenni.

A rendelettervezet megfelel a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII.14.) IRM rendelet rendelkezéseinek. A rendelettervezet összhangban van az uniós jogból eredő kötelezettségekkel harmonizált magyar jogszabályokkal, ezáltal az uniós jogból eredő kötelezettségekkel való összhangja biztosított. A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény szerinti, Európai Unió intézményeivel és tagállamaival történő egyeztetési kötelezettség a jelen rendelet-tervezettel kapcsolatban az Önkormányzatot nem terheli.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

A rendelet hatályát tartalmazza a §, mely szerint a rendelet hatálya kiterjed az önkormányzati fenntartású Nyírbélteki Gyöngyszem Óvodában és az állami intézményfenntartó központ által fenntartott Nyírbélteki Szent László Általános Iskolában gyermekétkeztetést igénybevevő gyermekekre, tanulóakra, valamint a térítési díj megfizetésére kötelezett személyekre.

A meghatározottakon túl a rendelet hatálya kiterjed a Gyvt. szerint biztosítandó szünidei gyermekétkeztetésre, valamint az Erzsébet táborban biztosított étkeztetés intézményi térítési díjára is.

2. §-hoz

A gyermekétkeztetés, a szünidei gyermekétkeztetés, az Erzsébet tábor intézményi térítési díját tartalmazza a §.

3. §-hoz

A személyi térítési díjból nyújtható kedvezményt tartalmazza a § a következők szerint.

A Gyvt.-ben meghatározott normatív kedvezményben nem részesülő Nyírbéltek nagyközségben az 1.§ (1) bekezdésben meghatározott köznevelési intézménybe járó és az ellátást igénybevevő gyermekek részére a nevelési- tanítási napokra naponta a tízórai, ebéd és az uzsonna étkezésre eső személyi térítési díjából 100% kedvezményt biztosít.

4. §-hoz

Az étkezések személyi térítési díjának fizetését tartalmazza a §.

5.§-hoz

A hatálybaléptető rendelkezést határozza meg a §.

Ez a rendelet 2022.augusztus 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 18/2015.(XII.20.) rendelet hatályát veszti.

H a t á s v i z s g á l a t
Gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról szóló
rendelet-tervezethez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a értelmében a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálatot kell lefolytatni. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a következők:

I. Várható társadalmi hatások

A díjemelés hatására várható, hogy a szociális rászorultságuk ellenére többen nem veszik igénybe a szociális alapszolgáltatásokat.

II. Várható gazdasági, költségvetési hatások

Az intézményi működési bevétel várhatóan szinten marad. A megemelt térítési díjak az ellátás, szolgáltatás nyújtásához szükséges önkormányzat hozzájárulást csökkentik.

III. Várható környezeti hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása nincs.

IV. Várható egészségügyi következmények

A rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségügyi hatása nincs.

V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának adminisztratív terheket befolyásoló hatása: a díjváltozásról ki kell értesíteni az érintetteket.

VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei.

Amennyiben az önkormányzat nem emeli meg a térítési díjakat, akkor a nyersanyag norma és a térítési díj különbözetét az önkormányzatnak kell finanszírozni.

VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazása nem igényel többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

A rendelet-tervezet vonatkozásában az Európai Unió intézményeivel és tagállamaival egyeztetési kötelezettség nem áll fenn, nem tartozik az előzetes bejelentési kötelezettség alá tartozó jogszabályi tervezetek közé.

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének
6/2022.(VII.16.)
rendelete
Gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 29.§ (1) bekezdésében, 147. § (1) bekezdésében, kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) A rendelet hatálya kiterjed az önkormányzati fenntartású Nyírbéteki Gyöngyszem Óvodában és az állami intézményfenntartó központ által fenntartott Nyírbéteki Szent László Általános Iskolában gyermekétkeztetést igénybevevő gyermekekre, tanulóakra, valamint a térítési díj megfizetésére kötelezett személyekre.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a rendelet hatálya kiterjed a Gyvt. szerint biztosítandó szünidei gyermekétkeztetésre, valamint az Erzsébet táborban biztosított étkeztetés intézményi térítési díjára is.

2. §

(1) A gyermekétkeztetés intézményi térítési díját az 1.melléklet tartalmazza.

(2) A szünidei gyermekétkeztetés intézményi térítési díját a 2.melléklet tartalmazza.

(3) Az Erzsébet tábor térítési díját a 3.melléklet tartalmazza.

3. §

A Gyvt.-ben meghatározott normatív kedvezményben nem részesülő Nyírbétek nagyközségben az 1.§ (1) bekezdésben meghatározott köznevelési intézménybe járó és az ellátást igénybevevő gyermekek részére a nevelési- tanítási napokra naponta a tízórai, ebéd és az uzsonna étkezésre eső személyi térítési díjából 100% kedvezményt biztosít.

4. §

(1) Az étkezések személyi térítési díját a (3) bekezdésben foglalt esetek kivételével havonta előre kell megfizetni. Az elszámolási különbözetet a következő havi személyi térítési díj megfizetésénél kell figyelembe venni.

(2) Amennyiben a személyi térítési díjat az étkezést igénybe vevő helyett - írásos megállapodás alapján - más szervezet fizeti meg, úgy a személyi térítési díj megfizetése utólag, számla alapján történik.

5.§

Ez a rendelet 2022.augusztus 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 18/2015.(XII.20.) rendelet hatályát veszti.

N y í r b é l t e k, 2022. július 16.

Dr. Imréné Dr. Plangár Mária
Dr.Imréné Dr. Plangár Mária
alpolgármester

Kertész Gáborné
Kertész Gáborné
jegyző



A rendelet kihirdetése 2022. július 16.-án megtörtént.

Kertész Gáborné
Kertész Gáborné
jegyző



1.melléklet

Gyermekétkeztetés intézményi térítési díját

Ellátottak:	Nyersanyagköltség (Ft):	Intézményi térítési díj (Ft):
Óvoda: 3-6 éves	425	425
Napközi:		
- 7-10 éves	524	524
- 11-14 éves	599	599
Menza:		
- 7-10 éves	295	295
- 11-14 éves	350	350
Ált.isk. tízórai	142	142

2.melléklet

A szünidei gyermekétkeztetés intézményi térítési díja

Ellátottak:	Nyersanyagköltség (Ft):	Intézményi térítési díj (Ft):
Bölcsődés korú gyermek: 5 hónapos-2,5 éves	255	255
Óvodás korú gyermek 2,5-6 éves:	255	255
Általános iskolás gyermek 7-14 éves		
7-10 éves	295	295
11-14 éves	350	350
Középiskolás gyermek 14-18 éves	350	350

3.melléklet

Erzsébet tábor intézményi térítési díja

	Nyersanyagköltség (Ft):	Intézményi térítési díj (Ft):
reggeli	217	217
tízórai	144	144
ebéd	867	867
uzsonna	217	217

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Nyírbétek Nagyközség Önkormányzatának Önkormányzata Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 29. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján rendelet alkotására jogosult a gyermekintézményekben az intézményi térítési díj megállapítása tárgyában.

A Képviselő-testület a hivatkozott felhatalmazó rendelkezések alapján megalkotta a gyermekintézményekben az intézményi térítési díjak megállapításáról szóló 18/2015.(XII.20.) rendeletét (a továbbiakban: Rendelet), mely 2019 évben volt utoljára módosítva.

A veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény 147. § (1) bekezdése szerint

„A koronavírus-világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges gazdasági intézkedésről szóló 603/2020.(XII.18.) Korm. rendeletet [a továbbiakban: 603/2020.(XII.28.) Korm. rendelet] hatálybalépésének napjától 2022. június 30. napjáig – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel) a helyi önkormányzat által nyújtott szolgáltatásokért, végzett tevékenységéért megállapított díj, az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás keretében felmerülő díj, illetve egyéb díjfizetési kötelezettség mértéke nem lehet magasabb, mint az ugyanazon díjnak a 603/2020. (XII. 18.) Korm. rendelet hatálybalépését megelőző napon hatályos és alkalmazandó mértéke.”

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján az intézményi térítési díj 2022. június 30-ig nem volt módosítható.

A Gyvt. 146. § (1) bekezdése szerint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni. A Gyvt. 147. § (1)-(2) bekezdése alapján a fenntartó a jogszabályban meghatározottak szerint megállapítja a Gyvt. 146. § (1) bekezdése szerinti ellátások intézményi térítési díját, A gyermekétkeztetés intézményi térítési díjat áfa nélkül kell megállapítani az 1997. XXXI. törvény 151.§-ában előírtak szerint.

A Nyírbéteki Gyöngyszem Óvoda, Konyha és Községi Könyvtár intézményvezetője kezdeményezte a gyermekétkeztetésért fizetendő intézményi térítési díj felülvizsgálatát az élelmiszerárak emelkedése miatt.

A Gyvt. 151. § (2f) bekezdése szerint ha a 21/A. § (1), (4) és (6) bekezdése szerinti gyermekétkeztetést a települési önkormányzat biztosítja, úgy az intézményi térítési díjat a települési önkormányzat állapítja meg.

A rendelettervezet indokolását a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III.13.) IM rendelet 20. §-a alapján a Nemzeti Jogszabálytárban közzé kell tenni.

A rendelettervezet megfelel a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII.14.) IRM rendelet rendelkezéseinek. A rendelettervezet összhangban van az uniós jogból eredő kötelezettségekkel harmonizált magyar jogszabályokkal, ezáltal az uniós jogból eredő kötelezettségekkel való összhangja biztosított. A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX.

törvény szerinti, Európai Unió intézményeivel és tagállamaival történő egyeztetési kötelezettség a jelen rendelet-tervezettel kapcsolatban az Önkormányzatot nem terheli.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

A rendelet hatályát tartalmazza a §, mely szerint a rendelet hatálya kiterjed az önkormányzati fenntartású Nyírbélteki Gyöngyszem Óvodában és az állami intézményfenntartó központ által fenntartott Nyírbélteki Szent László Általános Iskolában gyermekétkeztetést igénybevevő gyermekekre, tanulókra, valamint a térítési díj megfizetésére kötelezett személyekre. A meghatározottakon túl a rendelet hatálya kiterjed a Gyvt. szerint biztosítandó szünidei gyermekétkeztetésre, valamint az Erzsébet táborban biztosított étkeztetés intézményi térítési díjára is.

2. §-hoz

A gyermekétkeztetés, a szünidei gyermekétkeztetés, az Erzsébet tábor intézményi térítési díját tartalmazza a §.

3. §-hoz

A személyi térítési díjból nyújtható kedvezményt tartalmazza a § a következők szerint. A Gyvt.-ben meghatározott normatív kedvezményben nem részesülő Nyírbéltek nagyközségben az 1.§ (1) bekezdésben meghatározott köznevelési intézménybe járó és az ellátást igénybevevő gyermekek részére a nevelési- tanítási napokra naponta a tízórai, ebéd és az uzsonna étkezésre eső személyi térítési díjából 100% kedvezményt biztosít.

4. §-hoz

Az étkezések személyi térítési díjának fizetését tartalmazza a §.

5.§-hoz

A hatálybaléptető rendelkezést határozza meg a §. Ez a rendelet 2022.augusztus 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a 18/2015.(XII.20.) rendelet hatályát veszti.

H a t á s v i z s g á l a t
Gyermekintézményekben intézményi térítési díj megállapításáról szóló
rendelet-tervezethez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a értelmében a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálatot kell lefolytatni. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a következők:

I. Várható társadalmi hatások

A díjemelés hatására várható, hogy a szociális rászorultságuk ellenére többen nem veszik igénybe a szociális alapszolgáltatásokat.

II. Várható gazdasági, költségvetési hatások

Az intézményi működési bevétel várhatóan szinten marad. A megemelt térítési díjak az ellátás, szolgáltatás nyújtásához szükséges önkormányzat hozzájárulást csökkentik.

III. Várható környezeti hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása nincs.

IV. Várható egészségügyi következmények

A rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségügyi hatása nincs.

V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának adminisztratív terheket befolyásoló hatása: a díjváltozásról ki kell értesíteni az érintetteket.

VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei.

Amennyiben az önkormányzat nem emeli meg a térítési díjakat, akkor a nyersanyag norma és a térítési díj különbözetét az önkormányzatnak kell finanszírozni.

VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazása nem igényel többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

A rendelet-tervezet vonatkozásában az Európai Unió intézményeivel és tagállamaival egyeztetési kötelezettség nem áll fenn, nem tartozik az előzetes bejelentési kötelezettség alá tartozó jogszabályi tervezetek közé.