

Álláskeresési tanácsadás

Nők helyzete a munkaerőpiacon és a munkahelyen

Pontos helyszín: Közösségi Ház (Nyírbétek, Kossuth u. 6.)

Időpont: 2020.11.11.

Részvevők: jelenléti ív szerint.

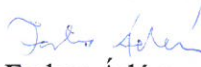
Összefoglalás:

Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – Élhetőbb vidékért! EFOP-1.5.3.-16-2017-00091 pályázat keretén belül kerültek megrendezésre az Álláskeresési tanácsadás tematikájú előadássorozat. Melynek célja, hogy az előadáson résztvevők a megszerzett tudásanyagot felhasználva sikeresebben el tudjanak helyezkedni a munkaerőpiacon.

Az előadássorozat harmadik témája a Nők helyzete a munkaerőpiacon és a munkahelyen volt. Foglalkozásainkon többségében nők vesznek részt, de az előadás nem csak nekik szól. Az északatlanti térségben az elmúlt száz évben nagyon nagy változások történtek, amelyeknek révén a nők megérdemelten teljes jogú, elismert tagjai a társadalmunknak. Ezen változások kihatottak és mai napig kihatnak a nők helyzetére a munkaerőpiacon. Bár vannak olyan munkakörök, amelyek tradicionálisan férfimunkának nevezünk, jogi értelemben nincs akadálya annak, hogy nő végezze. Habár az európai országok társadalmi még mindig férfiközpontúnak mondottak, a nők időközben sok tekintetben átvették a vezetést a férfiaktól. Több nő rendelkezik befejezett középiskolai- és felsőfokú végzettséggel. Sőt fiatalok tekintetében ez az arány jelentősen eltolódott a szebbik nem irányába. Egyre többen töltenek be vezető szerepet nem csak munkaerőpiacon, hanem a politikában egyaránt. A jelenlévő nőknek is bátran elő kell lépniük és megpróbálni olyan állást találni, amely számukra mindinkább elfogadható.

Magyarországon a nők foglalkoztatottsága sokat nőtt. A férfiakkal összehasonlítva az arányuk az évtizedek során, egyre inkább megközelítik egymást. Ezekhez a változásokhoz hozzájárult a nők megbecsülése, elismerése is a munkahelyeken. A kérdésemre, hogy a jelenlévők milyen tapasztalatuk van, másképp bánnak-e a nőkkel a munkahelyeken, mint a férfiakkal, válaszként azt kaptam, hogy nem. Ez is mutatja, hogy helyileg illetve térségünkben, régióinkban a résztvevők tapasztalatai alapján nem különböztetik meg hátrányosan a nőket a munkahelyeken. Kiegészítve azzal, hogy ez azt jelenti, hogy pozitívan sem, ami az egyenlőbánásmód alapfeltétele. A foglalkozáson résztvevők fizikai munkát végeznek, végeztek. Fizikai munkát is keresnek és fontos számukra, hogy a munkájukat megbecsüljék. Bérekben is ki legyen fejezve a munkáltató elismerése. Természetesen elsődleges, hogy a nők tisztában legyen jogaikkal, de az is legalább olyan fontos, hogy nőiességükből akadó nekik kijáró tisztelettel, „előjogaikkal” ne éljenek vissza. Határozottak és következetesek legyenek munkahelyükön, ne csak elvárják a tiszteletet másoktól, hanem azt ők is megadják munkatársaiknak, férfiaknak, nőknek egyaránt.

Az előadás kezdetéből belettek vonva a résztvevők. Akik bátran meg is osztották gondolataikat, meglátásaikat, tapasztalataikat. Többször kialakultak kisebb, nagyobb beszélgetések a témával kapcsolatban. A véleményüket nem csak szabadon elmondhatták, hanem folyamatosan ki is kértem azt, annak érdekében, hogy a foglalkozás teljesen interaktív legyen és az esetlegesen felmerülő problémára, rossz tapasztalatokra alapuló nézőpontokat meg tudjuk vitatni, más megvilágításba helyezni.


Farkas Ádám
közösségszervező

Melléklet: fotók.



