

# Álláskeresési tanácsadás

## Állásinterjúra való felkészülés

Pontos helyszín: Községi Ház (Nyírbéltek, Kossuth u. 6.)

Időpont: 2020.11.04.

Részvevők: jelenléti ív szerint.

### Összefoglalás:

Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – Élhetőbb vidékért! EFOP-1.5.3.-16-2017-00091 pályázat keretén belül kerültek megrendezésre az Álláskeresési tanácsadás tematikájú előadássorozat. Melynek célja, hogy az előadáson résztvevők a megszerzett tudásanyagot felhasználva sikeresebben el tudjanak helyezkedni a munkaerőpiacon.


Az előző előadás ideje alatt a résztvevők megtudhatták, hogy milyen módon érdemes állást keresniük, melyek a leghatékonyabb módszerek, milyen eszközök állnak rendelkezésükre. Elsajátíthatták az önéletrajz készítést, annak bevált és napjainkban elfogadott formáját.

Ha sikerült megtalálnunk a számunkra megfelelő munkahelyet, elkészítettük és eljuttattuk önéletrajzunkat a munkáltatóhoz, akkor a várakozás marad számunkra, míg be nem hívnak elbeszélgetésre, állásinterjúra. Nyilván ez változó lehet munkahelytől függően. Ha személyesen jelentkezünk állásra, akkor lehet azonnal el is beszélgetnek velünk, de lehet, hogy később hívnak minket vissza állásinterjúra. Mindkét esetben igaz, hogy jó, ha felkészültek vagyunk. Tudjuk, hogy mit szeretnének közölni és képesek vagyunk válaszolni a feltételezhetően felmerülő kérdésekre. Tisztában kell lennünk azzal, hogy a munkáltató és munkavállaló között egyszerre van jelen hasonló érdek és érdekellentét is.

Mindketten azt szeretnék, hogy az állás be legyen töltve. A munkakereső szeretné megkapni az állást és általa jövedelemhez jutni. Természetesen egyéb ambíciók is lehetnek részéről, mint a tapasztalatszerzés, majd előrelépés. A munkáltató pedig azért szeretné, hogy a munka el legyen végezve. Tisztában kell lennünk ezzel a közös érdekekkel és kompromisszumra kell jutni annak érdekében, hogy mindkét félnek megfelelő legyen. Érdek ellentét abban merül ki leginkább, hogy míg a munkavállaló minél nagyobb bért kíván kapni, addig a profitmaximalizálás érdekében a munkáltató annyit hajlandó adni, amennyivel a dolgozója elégedett lesz, rosszabb esetben megelégszik. Természetesen ezt befolyásolja a munkahiány vagy telítettség, az elvégzendő munka fontossága és sürgőssége mellett egyéb tényezők is. Mindenesetre ezekkel a dolgokkal is tisztában kell lennünk mielőtt elmegyünk az állásinterjúra. Ami lehet formálisabb, illetve kevésbé formális elbeszélgető jellegű. Azt tudnunk kell, hogy a munkáltató se akarja vesztegetni a saját idejét, mi se tegyük ezt. Ezért vannak olyan alapvető tanácsok, amelyeket érdemes megfogadni. Ilyen a pontos, rendezett, alkalomhoz illő megjelenés, udvarias viselkedés, céltudatos nyílt közlés. A munkakeresőnek és a munkaadónak sem érdeke a másik megtévesztése, hiszen az hosszabb távon nem vezet eredményre. Legyünk őszinték az elbeszélgetéskor, tiszteljük meg azzal a másikat, hogy nem csapjuk be. Ami nem is feltétlenül vezetne eredményre, hiszen hiába állítjuk, hogy értünk valamihez, ha már első nap nyilvánvalóan válik, hogy nem. Fel kell készülnünk olyan válaszokra, amelyekre szükségünk lehet az interjú ideje alatt vélhetően felmerülő kérdések miatt. Ilyen a munkába járás megoldhatósága, hosszabb távon tervezi-e a munkakereső, a bérezést nagyon fontos tisztázni. Minden egyéb felmerülő kérdést, amelyre választ szeretne kapni a munkakereső azt jobb, ha már ekkor tisztázzuk. Mindkét félnek szerződés megkötése előtt tudnia kell mit vállal.

Az előadás részvevői elmondták tapasztalataikat, ők hogyan látják magát az állásinterjút. Ami persze sokszor inkább egy rövid beszélgetés, mintsem hosszadalmas interjú. Többekben felmerült, hogy roma nemzetiségük miatt másképpen bánnak velük negatív értelemben. Nem tisztelik őket kellőképpen illetve, ha fel is veszik a munkahelyen hátrányos megkülönböztetésben van részük.

Kiegészítették, hogy ez nem általános, nem mindig van így, de nem is ritka eset. Ezért is nehéz sokaknak megfelelő állást találniuk. Úgy vélem ez az előadás is rendkívül fontos témáról szolt, hiszen a munkavállalás előtt a munkáltatóval való kommunikáció fontos mérföldköve az állásinterjú. Tisztában kell lennünk, hogy mik az alapvető elvárások a munkakeresővel szemben.

  
Farkas Ádám  
közösségszervező

Melléklet: fotók.





SZÉCHENYI 2020 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**